



DOĞANLAR

MOBİLYA GRUBU

Pozitif etki



2022 Faaliyet Raporu

İçindekiler

- 12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
14 CEO'nun Mesajı

Bir Bakışta Doğanlar Mobilya Grubu

- 18 2022 Gelişmeleri
20 Türkiye'de ve Dünyada Doğanlar Mobilya Grubu
24 Doğanlar Holding Hakkında
26 Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında
28 Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve Amaçlarımız
28 Strateji ve Güçlü Büyüme Alanları
29 Ortaklık Yapısı
31 Bağlı Ortaklıklar
32 Alınan Belge ve Sertifikalar
34 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
38 Kilometre Taşları
40 Ödüller ve Başarılar
42 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yönetimden

- 44 Yönetim Kurulu
48 Üst Yönetim
54 Organizasyon Şeması

2022 Yılı Faaliyetleri

- 56 2022 Yılı Sektör Değerlendirmesi
58 Üretim Tesisleri
60 Markalar
80 Satış-Pazarlama
82 Yatırımlar
83 Ar-Ge Faaliyetleri
84 Bilgi Teknolojileri
86 İnsan Kaynakları

Sürdürülebilirlik

- 90 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
96 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
100 Çevre
101 İş Sağlığı ve Güvenliği
102 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Kurumsal Yönetim

- 104 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
108 Politikalar
116 Diğer Hususlar
130 Bağımsızlık Beyanları
133 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
135 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu
136 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
136 2022 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
137 Sorumluluk Beyanı
138 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
139 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

Finansal Bilgiler

- 141 31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim

DOĞTAŞ

Kelebek

Kelebek
MUTFAK - BANYO

lova
yatak

ruum/store®

Türkiye mobilya sektörünün öncü kuruluşlarından Doğanlar Mobilya Grubu, Türkiye'nin en değerli 100 markasından biri olarak başarı yolculuğunu sürdürüyor.

Bu yolculuk 88 yıl önce ilk yerli uçakların kanatları için kontrplak üretmek amacıyla İstanbul Haliç'te Atatürk'in imzasıyla Kelebek fabrikasının kurulmasıyla başlıyor. Bu fabrika hem Cumhuriyet tarihinin en köklü sanayi kuruluşlarından birisi hem de ilk modüler mobilya markası özelliği taşıyor. 1972 yılında yarım asrı geride bırakan Doğtaş, Çanakkale Biga'da, taştan, ahşaptan, kısaca doğadan ilham alarak doğuyor. Değişen hayat koşullarında bu iki önemli değere Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak ve Ruum Store da ekleniyor, bu beş değerden Doğanlar Mobilya Grubu oluşuyor.

Grup, markaların gücünü sınırların ötesine taşıyor, ABD ve İngiltere başta olmak üzere farklı ülkeler özenli, konforlu ve estetik mobilyalara ulaşıyor. Yaygın satış noktaları, genişleyen ürün yelpazesi, büyüyen online satışlar, e-ticaret ve esnek üretim yapısıyla Doğanlar Mobilya Grubu, tüm paydaşları için değer yaratmaya, bir "mutluluk markası" olarak tüm dünyada kaliteli bir yaşam standardı oluşturmaya devam ediyor.

Kelebek ile Gülümse

Türkiye'nin ilk modern modüler mobilya üreticisi ve sektörün en köklü markası Kelebek, Ata'mızın imzasıyla kurulan ilk Cumhuriyet markalarından biri konumunda... Bu özel miras marka, yıllar içinde geliyor, büyüyor ve ardında ilklerle dolu bir tarih bırakıyor. Ürettiği her ürünle evlerden öte, kalplere yerleşiyor. Kelebek, ülkemizde ve dünyada milyonlarca evde kelebek etkisi yaratıyor, bireysel haz ve tasarım markası olarak minimalizm ile doğallığı buluşturuyor.

 Kelebek


3,8 milyar TL
Hasılat

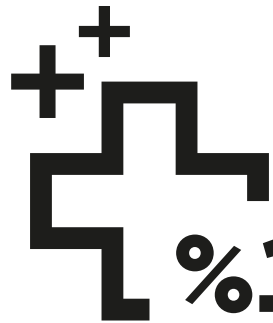


Doğtaş ile Gülümse



Yıllar 1972'yi gösterdiğinde destanların şehri Çanakkale'den Doğtaş markası yükseliyor, akarsuların doğuşundan, akarsuların üzerindeki taş köprülerden esinleniliyor ve markanın ismi ortaya çıkıyor. Biga'dan sonra Çan, Bandırma, Çanakkale şubeleri derken altı kardeş el ele verip bir dünya markası yaratıyor. Aradan geçen 50 yılın ardından Doğtaş, sadece ürünleriyle değil, inovatif çalışmalarla adından söz ettiriyor, Türkiye'de bir ilk olarak %100 geri dönüşümlü kumaşlar koltuklara dönüşüyor. Kalabalık ailelerin, arkadaşların yani birlikteliklerin tasarım markası Doğtaş, ilham aldığı doğa için değer üretmeye devam ediyor.

DOĞTAŞ



%120

Hasılat büyümesi



Kelebek Mutfak-Banyo ile Gülümse

Türkiye'nin ilk panel mobilya ve mutfak üreticisi olan Kelebek, birikimini mutfak ve banyolara da taşıyor. Yurt içinde pek çok prestijli konut projelerinde yer alan Kelebek Mutfak-Banyo, projelere özel tasarımlar üretiyor. Kelebek Mutfak-Banyo, yurt içinde ve yurt dışındaki konsept mağazaları ile hizmet veriyor ve tasarımlarıyla etki alanını sürekli genişletiyor. Tüm mutfak modellerinde Türkiye'de ilk ve tek beş yıl garantiyi Kelebek Mutfak-Banyo veriyor.

 **Kelebek**
MUTFAK - BANYO

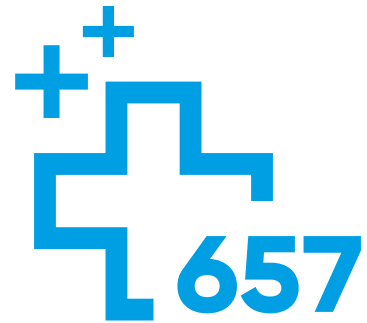

%14
FAVÖK marjı



Lova ile Gülümse

Doğanlar Mobilya Grubu'nun bilgi birikimi, Türkiye'nin rahat uyku markası Lova Yatak ile sağlığa ve mutluluğa dönüşüyor. Önemli Ar-Ge çalışmalarıyla şekillenen ve uykuya hayat veren Lova Yatak uyku ürünleri, eşsiz bir uyku ve rahatlık deneyimi sağlıyor. Lova Yatak, yüksek teknolojisi ve özel teknikleri ile ideal vücut ortopedisini destekleyen, omurga sağlığını ve vücut ısısını düşünen akıllı yataklar, sağlıklı uykunun en önemli tamamlayıcısı yastıklar ve ev tekstili ürünleri tasarlıyor. Fizyoterapistler tarafından kişiye özel tavsiyelerle, satın alma deneyimi bambaşka bir boyut kazanıyor.

lova
yatak



Yurt içi ve yurt dışında toplam satış noktası





Ruum Store ile Gülümse



Doğanlar Mobilya Grubu'nun online markası ruumstore.com "Yeniliğe yer aç" söylemiyle 2019'dan bu yana internet müşterisiyle buluşuyor. 70'den fazla kategoride 25 binden fazla ürün, kullanıcı dostu online platformlarımızla kolayca incelenebiliyor. Ürünler bir iş gününde kargoya veriliyor, anlaşılır kılavuzlar sayesinde evlerde kurulum kolayca gerçekleşiyor. Fijital deneyim mağazalarıyla, küçük alanlarda on binlerce ürünü gösterebilme teknolojisi sunan Ruum Store geleceğin mağazacılığını inşa ediyor.

ruumstore®



%414

E-ticaret büyümesi



Bizim için 2022 yılının en büyük gelişmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacıları arasında yer almamız oldu.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemiz ve dünyanın geneli için birçok açıdan unutulmayacak bir yılı daha geride bıraktık. Son üç yılımızı şekillendiren ekonomik ve toplumsal birçok olumsuzluğun, pandemiyle birlikte bizleri terk edeceğini bekliyorduk. Rusya-Ukrayna Savaşı başta olmak üzere dünyanın büyük güçleri arasında sıkıntılar yaşanmaya başladı. Bu siyasi sorunların enerji fiyatlarında artış, maliyetlerin sıçraması, enflasyon gibi ekonomik sonuçlarını hem tüketiciler hem de üreticiler olarak yaşadık.

Türkiye'de mobilya sektörü, ekonomimizin ve ihracatımızın gözdesi olmaya devam ediyor. 40 bini aşan girişimci, 200 bini aşan çalışan sayısı ile dolaylı olarak 500 bin kişiye dokunan sektörümüz, 5 milyar ABD dolarına yaklaşan ihracatıyla hızla ekonomimizin lokomotif sektörü olma yolunda ilerliyor. İthalatın altı katı ihracatıyla büyük bir ekonomik değer yaratan Türk mobilya sektörü, önümüzdeki beş yıl içinde dünyanın en büyük beş sektöründen biri olmayı amaçlıyor. Doğanlar Mobilya Grubu olarak, bu hedefi gerçekleştirmenin yolunun katma değerli üretim, inovasyon ve sürdürülebilirlik olduğuna inanıyoruz.

Bizim için 2022 yılının en önemli gelişmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacıları arasında yer almamız oldu. Bu imzayla tüm iş süreçlerimizde ve günlük aktivitelerimizde insan ve çevre odaklı yaklaşımı, sürdürülebilir, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışını benimseyeceğimizin taahhüdünü de vermiş olduk. Doğanlar Mobilya Grubu'nun sürdürülebilirliğe verdiği önemin bir göstergesi olan bu imzayı, aynı zamanda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kurumsal bir yapıda yönetmemizi sağlayacak Sürdürülebilirlik Ofisimizin kuruluşu izledi. Ekonomik sürdürülebilirlik günümüzde finansal güç ile değil, fikri mülkiyet, inovasyon ve tasarım bilgisi ile elde edilebiliyor. Ar-Ge çalışmalarımızı sadece yeni ürün tasarımı kapsamında değil süreçlerimizin iyileştirilmesi, verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesi amacıyla da yürütüyoruz.

Toplumsal etki alanımızda da gelişime büyük önem veriyoruz. Sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmenin yanında, odağımızda her daim toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamını artırmak var. Bu kapsamda, Ticaret Odası Koordinatörlüğü'nde TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile Sanayide Kadın Eli Projesi protokolünü imzaladık.

Bu protokol ile eğitim almış ancak istihdama katılmamış ve çalışmaya istekli kadınlarımızı çalışma hayatına kazandırabilmeyi amaçlıyoruz. Fırsat eşitliğini sağlayabilmek için makine ağırlıklı bölümlerimizde özellikle kadın istihdamını artırmaya ve yönetici pozisyonları için bu bölümlerde çalışan kadınlarımıza özel eğitim programları yapıyoruz.

Doğanlar Mobilya Grubu beş markası ile dünya genelinde 650'den fazla satış noktası aracılığıyla milyonlarca müşterisinin hayatını güzelleştiriyor. 41 ülkeye ihracat yaparak, ülkemizin ekonomisine katkı sağlıyor. Üç bine yaklaşan çalışanıyla sadece mesleki gelişimin değil, kişisel gelişimin de peşinde koşuyor.

Bizlere destek olduğunuz için sizlere canı gönülden teşekkür ediyorum.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen deprem felaketi hepimizi üzüntüye boğdu. Depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifalar diliyoruz. Doğanlar Mobilya Grubu olarak, yaralarımızı sarmak için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirdik, getirmeye de devam edeceğiz. Tüm Türkiye'ye geçmiş olsun dileklerimi iletmek isterim.

Saygılarımla,

Davut Doğan
Yönetim Kurulu Başkanı



2022'de yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle yol aldık.

CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel çapta ve birçok sektörde belirsizliklerin yaşandığı yılı, Doğanlar Mobilya Grubu olarak hedeflerimize göre sonlandırmanın, bu başarılarımızı sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Hepimizin beklentisi pandemi sonrası dönemin ilk yılı olan 2022'nin sosyal hayat ile birlikte ekonomide normalleşmenin başladığı bir yıl olması yönündeydi. Ancak yılın, beklentimize göre bir yıl olmadığını ilk günlerde başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı ile anladık.

Bu savaşın enerji fiyatlarındaki olağanüstü artışa neden olması, Batı Dünyası'nın Rusya'ya uyguladığı ekonomik kısıtlar ve Avrupa'da sanayi üretiminde alınan tasarruf önlemleri yılın yarısına gelmeden yine belirsizlik içinde olduğumuzu bize gösterdi. İkinci yarıdan itibaren artan enflasyon oranları, birçok gelişmiş ülkeyi tekrar enflasyon dönemine sokarken, ülkemiz de bu baskıdan olumsuz şekilde etkilendi. Özellikle üretimde artan enerji ve ham madde maliyetlerine, lojistik fiyatlarının da artması eklenince ülkemizde hemen her ürünün iç talebi azaldı. Üreticiler bu düşüşü, ihracat ile gidermeye odaklandı.

Türkiye'de ekonomiye ve istihdama olan katkısıyla önemli bir yere sahip ve her geçen gün büyüme kaydeden mobilya sektörü, 2022 yılında da bu trendi sürdürdü. Küresel çapta zor koşullar altında iş yapan sektörümüz, Türkiye'de yeni oyuncuların pazara girmesi ve rekabet şartları nedeniyle canlı bir sektör olarak konumlandı. Artan global lojistik maliyetleri Türkiye'yi; işçilik kalitesi, fiyat ve coğrafi konumu sebebiyle avantajlı bir noktada tutmaya 2022 yılında da devam etti.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak bizler de geride bıraktığımız yıl yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle yol aldık. Tüm bunları yaparken, müşteri memnuniyetinin artırılmasını, teknoloji ve insan kaynaklarına yatırımı, eko tasarım modeli ile sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımını gündemimizde tuttuk. Öncelikle, Grubumuz bünyesinde yer alan ve gelecekte yer alacak markalarımızın bireysel yolculukları için unvan değişikliğinin gerekli olduğu öngörüsüyle hareket ederek, unvanımızı "Doğanlar Mobilya Grubu" olarak değiştirdik.

Kurum içerisinde çalışanlarımızın iletişimini artırmak için iç iletişim faaliyetlerimize yönelik çalışmalarını hayata geçirdik. Gelişim odaklı performans yönetim sistemini uygulamak için adımlar attık. Çevik ve dijital dönüşüm ile yeni çalışma kültürü prensiplerinin tüm çalışma arkadaşlarımız tarafından benimsenmesi amacıyla kuracağımız Akademi-D'nin altyapılarını oluşturduk.

Geride bıraktığımız yıl, sürdürülebilirlik çalışmalarımız, üzerinde en yoğun mesai harcadığımız alanların başında geldi. Sosyal, çevresel ve ekonomik olmak üzere üç başlıkta topladığımız çalışmalarımız kapsamında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olduk. Bu imza ile belirlediğimiz, aralarında insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi 10 BM ilkesinde gelişmeyi, birçok uygulamayı hayata geçirmeyi ve bunları hesap verebilir, şeffaf bir şekilde raporlamayı taahhüt ettik. Bu imzanın ardından, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) imzacısı olduk.

Kadın istihdamının artırılması ile ilgili hedeflerimizi de gerçekleştirdiğimiz 2022 yılında Kurum içerisinde temel ilkelerin başında fırsat eşitliğinin olması ve buna göre eşitlik ilkesinin tüm çalışanlar üzerinde uygulanmasının sağlanmasına yönelik çalışmalarımızı hayata geçirdik. Bazı departmanlarımızda kadın istihdamın teşvik edilmesi için yarı zamanlı çalışma modelimizi belirlerken, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının dilde başladığından hareketle, cinsiyet eşitliği ilkesini benimsemeyen kelimelerin kurum içinde kullanım dışı bırakılması yönünde adımlar attık. Düzce Ticaret ve Sanayi Odası ile "Sanayide Kadın Eli Projesi" kapsamında iş birliği protokolüne imza attık.



Geri dönüştürülen kumaşların, üretim sürecinde kullanılması projesine start verdik ve **%100 geri dönüştürülmüş iplikten yatak üretimini** gerçekleştirdik.

CEO'nun Mesajı

Kelebek markamız, İznik Üreten Kadın Girişimci İşletme Kooperatifi tarafından dönüştürülen kumaşları, Eko İklim Zirvesi'nde sergiledi. Tüm bu çalışmalarımızı gelecek yıllarda daha da artırmayı ve eşit işe eşit istihdam politikası kapsamında 2027 yılında kadın çalışan oranının %40'a ulaşmasını, onun ardından çok kısa bir süre içine kadın çalışan oranının %50 olmasını hedefliyoruz.

Bizi çok mutlu eden ve gurur veren bir haberi ise Nisan ayında aldık; Akademisyenler ve danışmanlar tarafından kurulan bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçildik. Eşit ve mutlu bir çalışma ortamı adına kadın istihdamına verdiğimiz önemin bir sonucu olan bu ödül, aynı zamanda bizi daha fazlasını hayata geçirmek için motive etti.

Çevresel sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettiğimiz 2022 yılında proses atıklarımızı kendi tesisimizde yakarak ısı enerjisi sağladık ve atık minimizasyonu ile doğal kaynak kullanımını azalttık. %100 geri dönüştürülen plastiklerden üretilen iplikler kullanılarak yatak üretimini gerçekleştirdik.

Küresel mobilya sektörü özellikle son dönemde artan inşaat yatırımlarıyla birlikte geleceğin en önemli sektörlerinden biri olmaya aday. Sektörün 2026 yılına kadar yıllık ortalama %8,2 büyüyeceğini, 2026 yılında büyüklüğünün 940 milyar ABD dolarına ulaşmasının beklendiğini söyleyebiliriz. 2021-2026 yılları arasında yıllık ortalama %15,4 büyüme oranı ile Afrika'nın en hızlı büyüyecek pazar olacağı tahmin ediliyor.

Dünya ticaretindeki değişimler, gelecekte Türkiye'nin önemli bir oyuncu konumunda olacağını işaretini veriyor. Doğanlar Mobilya Grubu da Düzce ile Biga'da yer alan, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisleri ve Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak, Ruum Store, Kelebek Mutfak-Banyo markaları ile küresel mobilya sektörünün önemli oyuncularından biri olarak konumlanıyor. Ar-Ge çalışmaları ile sadece üretimde değil, tasarımda ve süreç yönetiminde rekabetçi bir kurum olarak, gelecekte çok daha başarılı işlere imza atacağımıza, ülkemizi dünyanın dört bir yanında gururla temsil edeceğimize yürekten inanıyoruz.

Bunları tabii ki siz çalışma arkadaşlarımızın özverili çalışmaları ve siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle gerçekleştireceğiz.

Hepinize bugüne kadar verdiğiniz ve bundan sonra vereceğiniz destek nedeniyle teşekkürlerimizi sunarız.

Ülkemizi derinden sarsan deprem felaketinde hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz. Doğanlar Mobilya Grubu olarak ülkemizde bir daha böyle büyük acıların yaşanmaması için elimizden gelen her şeyi yapmaya devam edeceğiz. Ülkemize büyük geçmiş olsun.

Sevgi ve saygılarımızla,

İsmail Doğan
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO



Doğanlar Mobilya Grubu, UN Global Compact ve UN Women imzacısı olmuştur.

2022 Gelişmeleri

Doğanlar Mobilya Grubu markaları Capital Dergisi'nin gerçekleştirdiği Kadın Dostu Şirketler araştırmasında "Kadın Dostu" ilk 100 şirket arasında yer almıştır.

Doğtaş Kıbrıs, Senegal ve Amerika şirketlerinin ardından Kelebek İngiltere şirketi kuruldu

Doğanlar Mobilya Grubu, uluslararası pazardaki yerini daha da güçlendirmek adına Haziran 2021'de Doğtaş Kıbrıs, Temmuz 2021'de de Doğtaş Senegal ve Doğtaş Amerika şirketlerini kurmuştur. Mayıs 2022'de ise Kelebek İngiltere şirketinin kuruluşu tamamlanmıştır.

UN Global Compact imzacısı

Doğanlar Mobilya Grubu, 'UN Global Compact' (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzalayarak; insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele kapsamında 10 ilkeye uyma sözü vermiştir.

657 Satış Noktası

Doğanlar Mobilya Grubu, gerek yurt içi gerekse uluslararası pazarda büyümeye devam etmektedir. Yurt içinde ve yurt dışında bünyesine kattığı yeni satış noktalarıyla 2022 yılı sonunda toplam 657 satış noktasına ulaşmıştır.

Amazon ile iş birliği

Doğanlar Mobilya Grubu, satış kanallarını artırmak ve güçlendirmek amacıyla, Doğtaş markası ile Amazon arasında iş birliği anlaşması imzalamıştır. Bu iş birliği ile Amerika Birleşik Devletleri'nde markalı ürünlerine yeni bir satış kanalı daha ekleme imkânı bulmuştur. Mayıs ayında Amerika'da bulunan şirketin ilk flagship (amiral gemisi) mağazasının açılışını gerçekleştiren Doğanlar Mobilya Grubu, amazon.com tarafından yapılan değerlendirme sonucunda "Sosyal Denetim Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

Kadın Dostu ilk 100 şirket arasında

Doğanlar Mobilya Grubu markaları Capital Dergisi'nin gerçekleştirdiği Kadın Dostu Şirketler araştırmasında "Kadın Dostu" ilk 100 şirket arasında yer almıştır.

BIST Katılım Endeksi

BIST Piyasa Değeri Ağırlıklı Pay Endeksleri Temel Kurallarının 8.3. maddesine istinaden Doğanlar Mobilya Grubu, BIST Katılım Tüm ve BIST Katılım 100 endekslerine dahil edilmiştir.



UN Women Sözleşmesi imzacısı

Doğanlar Mobilya Grubu, "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesini imzalamıştır. Bu imza ile şirket, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiğini duyurmuştur.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 İstanbul Mobilya Fuarı'na katıldı

Doğanlar Mobilya Grubu, 24-29 Ocak 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen İstanbul Mobilya Fuarı'nda Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak ve Ruum Store markaları ile yer almıştır. Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yılında trend olacak ürünlerini fuarda dünyanın dört bir yanından gelen ziyaretçilerinin beğenisine sunmuştur.

Lova Yatak Rahatlık ve İnovasyon Merkezi açıldı

Ankara ODTÜ-ASO Teknopark'ta Türkiye Fizyoterapistler Derneği, Hacettepe Üniversitesi Bilim İnsanları ve Ar-Ge mühendislerinin bir araya getirdiği Lova Yatak Rahatlık ve İnovasyon Merkezi'nin açılışı gerçekleştirilmiştir.

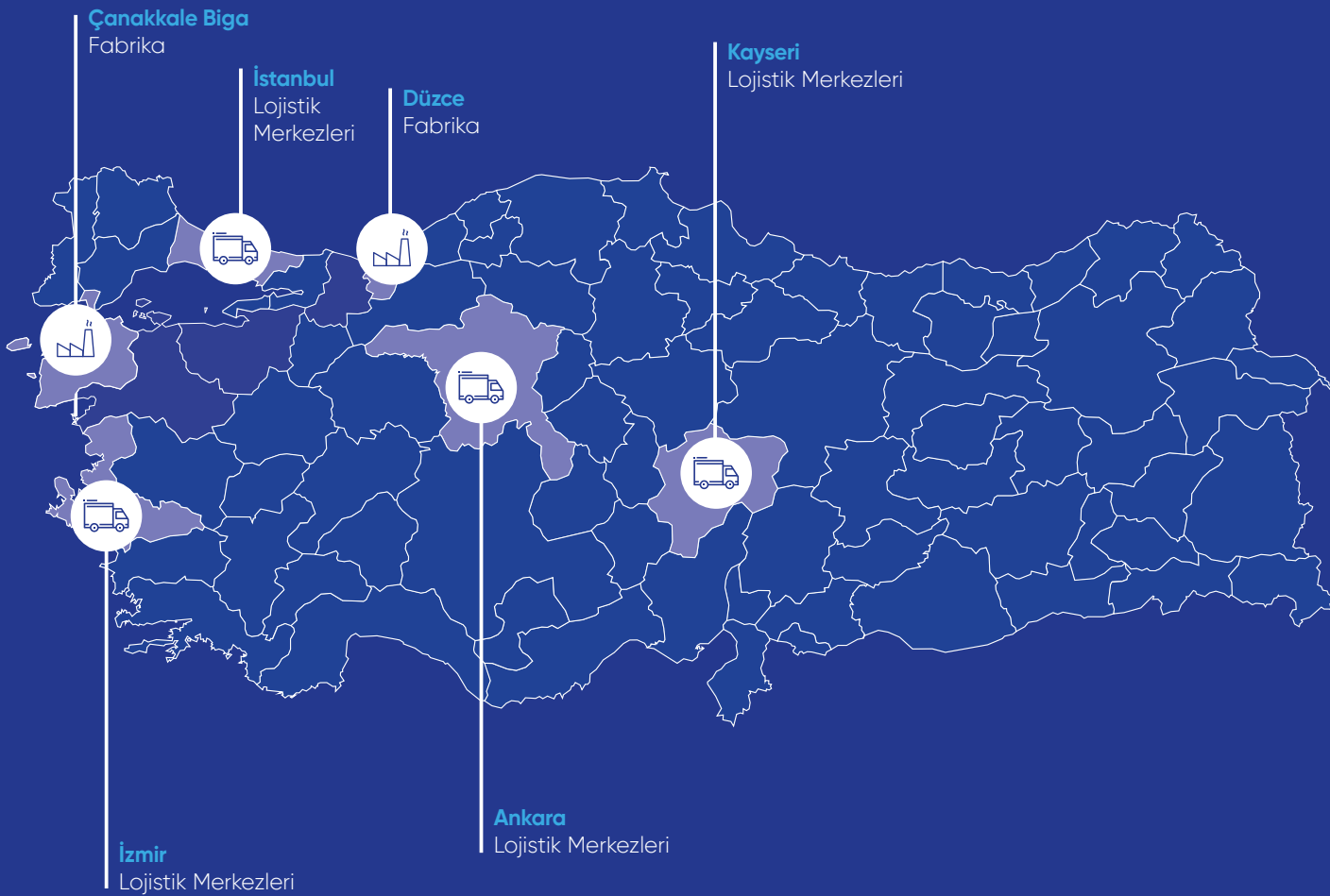
Doğanlar Mobilya Grubu "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçildi

Doğanlar Mobilya Grubu, akademisyenler ve danışmanlar tarafından kurulan bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçildi. 100 farklı sektörden en mutlu 100 şirketin yer aldığı araştırma kapsamında, aday şirketlerin insan kaynakları birimleri, bağımsız bir bilim kurulu tarafından incelenerek değerlendirildi. Şirketlerin çalışanlarına 14 sorudan oluşan "wellbeing anketi" gönderilerek değerlendirmeler yapıldı. 13 Nisan tarihinde gerçekleşen ödül töreninde ise Doğanlar Mobilya Grubu yöneticileri ödülü çalışanlarıyla birlikte aldı.

Doğanlar Mobilya Grubu, akademisyenler ve danışmanlar tarafından kurulan bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçilmiştir.

Türkiye'de ve Dünyada Doğanlar Mobilya Grubu

Geniş ve büyüyen hizmet ağı



Fabrika Lokasyonları

Düzce Fabrika

- 159.500 m² toplam alan
- 55.000 m² kapalı alan
- 1.920.000 m²/yıl panel, 53.500 adet/yıl döşeme üretim kapasitesi

Biga Fabrika

- 233.000 m² toplam alan
- 84.000 m² kapalı alan
- 2.400.000 m²/yıl panel, 96.000 adet/yıl döşeme, 75.600 adet/yıl yatak üretim kapasitesi

* İzmir, Ankara, İstanbul Tuzla, Hadımköy ve Kayseri'de 19 bin m² perakende bölge deposu bulunmaktadır.

Yurt Dışı Satış Noktası Sayısı

DOĞTAŞ

58

Kelebek

21

Kelebek
MUTFAK - BANYO

1

ruum store

9

lova
yatak

7



Yurt Dışında Doğanlar Mobilya Grubu

- Doğanlar Mobilya Grubu yurt dışında 41 ülkede faaliyet göstermektedir.
- 37 ülkede toplam 58 Doğtaş mağazası bulunmaktadır.
- 6 ülkede toplam 7 monobrand Lova Sleep Mağazası vardır.
- 15 ülkede 21 Kelebek, 1 Kelebek Mutfak-Banyo mağazası bulunmaktadır.
- Yurt dışında mağaza kanalına ek olarak corner, zincir, toptan, online ve projeli işler kanallarından da satışlar yapılmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, yurt içi ve yurt dışında 657 satış noktasıyla hizmet vermektedir.

Türkiye'de ve Dünyada Doğanlar Mobilya Grubu

Satış Noktaları

Kanal	2020	2021	2022
Yurt İçi Perakende	71	101	110
Doğtaş	24	31	31
Kelebek	35	46	43
Lova Yatak (Münhasır)	12	21	33
Lova Yatak (Corner)*	54	77	70
Kelebek Mutfak-Banyo		3	3
Yurt İçi Franchise	286	338	451
Doğtaş	152	163	195
Kelebek	107	127	166
Lova Yatak (Münhasır)	9	25	51
Lova Yatak (Corner)*	213	262	357
Kelebek Mutfak-Banyo	18	23	39
Yurt İçi Toplam	357	439	561
Yurt Dışı Perakende (İştirak)		2	4
Doğtaş		2	3
Kelebek			1
Lova Yatak (Corner)*		2	3
Yurt Dışı Franchise	58	68	92
Doğtaş	44	49	55
Kelebek	14	9	20
Kelebek Mutfak-Banyo			1
Lova Yatak (Münhasır)		1	7
Lova Yatak (Corner)*		45	49
Ruumstore		9	9
Yurt Dışı Toplam	58	70	96
Genel Toplam	415	509	657

* Doğtaş ve Kelebek satış noktalarının içinde bulunan Lova Yatak cornerlar hesaplama dahil edilmemiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun yurt içinde 561, yurt dışında 96 satış noktası bulunmaktadır.

Yurt Dışı Satış Noktaları

Coğrafi Bölge	Ülke	Marka
Avrupa	Bosna Hersek	Doğtaş
Avrupa	Fransa	Doğtaş
Avrupa	Kosova	Doğtaş, Kelebek
Avrupa	İsviçre	Doğtaş
Avrupa	Hırvatistan	Doğtaş
Avrupa	İngiltere	Doğtaş, Kelebek
Avrupa	Almanya	Doğtaş
Avrupa	Avusturya	Doğtaş, Kelebek
Avrupa	Malta	Kelebek
Avrupa	KKTC	Doğtaş, Kelebek
Avrupa	Romanya	Doğtaş
Avrupa	Karadağ	Doğtaş
Avrupa	Belçika	Doğtaş
Asya	Özbekistan	Doğtaş, Kelebek
Asya	Tacikistan	Doğtaş, Lova Yatak
Asya	Kazakistan	Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak
Asya	Türkmenistan	Doğtaş, Lova Yatak
Asya	Azerbaycan	Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak
Asya	Pakistan	Doğtaş
Asya	Kırgızistan	Doğtaş, Lova Yatak
Asya	Moğolistan	Kelebek
Asya	Sri Lanka	Kelebek
Orta Doğu	Suudi Arabistan	Doğtaş
Orta Doğu	Irak	Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak
Orta Doğu	Lübnan	Doğtaş
Orta Doğu	Filistin	Doğtaş, Kelebek
Orta Doğu	İsrail	Doğtaş
Orta Doğu	Umman	Doğtaş
Afrika	Libya	Doğtaş
Afrika	Angola	Doğtaş
Afrika	Zambiya	Doğtaş
Afrika	Liberya	Doğtaş
Afrika	Uganda	Doğtaş
Afrika	Kenya	Doğtaş
Afrika	Nijerya	Doğtaş, Kelebek
Afrika	Senegal	Doğtaş
Afrika	Gana	Doğtaş
Afrika	Mauritus	Doğtaş, Kelebek
Afrika	Ruanda	Doğtaş
Afrika	Gabon	Kelebek
Amerika	Amerika	Doğtaş

Farklı alanlardaki müşteri ve yatırımcılara hizmet veren **Doğanlar Holding, Türkiye'nin en büyük 100 şirketi arasında** yer almaktadır.

Doğanlar Holding Hakkında

Doğanlar Holding, kurulduğu günden bu yana elde ettiği başarıları ile hem Türkiye'de hem de dünyada örnek gösterilen şirketler arasında yerini almıştır.

Enerji, inşaat, mobilya ve perakende olmak üzere 4 farklı sektörde faaliyet gösteren Doğanlar Holding'in hikâyesi, 1935 yılında Haliç'te ilk yerli uçak kanadında kullanılmak üzere kontrplak üreten Kelebek ile başlamaktadır. Bir yandan da 1972 yılında Çanakkale Biga'da Hacı Ali Doğan tarafından, küçük bir atölyede Doğan Mobilya adıyla hizmet veren Doğtaş kurulmaktaydı. 1978 yılında panel mobilya üretimine başlayan Kelebek, 1985 yılında ilk mutfak mağazasını açmış, Doğtaş ise 1987 Doğtaş A.Ş. olmuş ve kurumsallaşma yolunda ilk ilerlemesine başlamıştır.

1990 yılında BİST'de halka arz edilen mobilya grubu, yurt dışındaki ilk mağazasını 1991 yılında Almanya'nın Dortmund şehrinde Kelebek markasıyla açmıştır. 1994 yılında ilk ihracatını Arnavutluk'a yapan Doğtaş, iki yıl sonra perakendeleşmeye başlamıştır. İnşaat sektöründe de faaliyet gösteren holdingin yatırımı olan Troy Park AVM, 1999 yılında Çanakkale'de açılmıştır. Takip eden yılda Doğtaş Exclusive konsept mağazaları açılmaya başlamıştır.

2012 yılında Kelebek Mobilya'yı bünyesine katan Doğanlar Mobilya Grubu, sektördeki gücüne güç katmıştır. 2013 yılında, Doğtaş ve Kelebek şirketleri birleşerek Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanını almıştır. 2017 yılına gelindiğinde enerji sektörüne giriş yapılmış ve Doğanlar Holding'in enerji sektöründe faaliyet gösterdiği şirketi Biotrend Enerji kurulmuştur. 2021 yılında, Biotrend Enerji'nin halka arzı gerçekleşmiş ve üretimi Afrika Senegal'de gerçekleştirilecek olan BiGA HOME markası kurulmuştur.



Doğanlar Holding'in hikâyesi halka arz planları, yerli ve yabancı ortaklarla yapılan iş birlikleri ve yenilikçi projelere yapılan yatırımlarla devam etmektedir. Enerji alanında; Biotrend Enerji, Mobilya Grubu'nda; Doğanlar Mobilya Grubu (eski adı ile Doğtaş Kelebek), İnşaat sektöründe; Doğyap, perakende alanında ise Troypark AVM şirketleriyle farklı alanlardaki müşteri ve yatırımcılara hizmet veren Doğanlar Holding, Türkiye'nin en büyük 100 şirketi arasında yer almaktadır.

Doğanlar Holding'in 2022 Yılında Aldığı Ödüller

10 adet tasarım ödülü, beş adet reklam ödülü, dört adet ihracat ödülü, 36 adet marka, istihdam, kalite ve hizmet ödülünün sahibi olan Doğanlar Holding, kurulduğu günden bu yana elde ettiği başarıları ile hem Türkiye'de hem de dünyada örnek gösterilen şirketler arasında yerini almıştır.

Sayılarla Doğanlar Holding

4

Sektör

9

Marka

3.200

Çalışan

41

Ülkeye İhracat

2

Tasarım Merkezi

22

Üretim Tesisi

650+

Yurt içinde ve yurt dışında satış noktası

1

Ar-Ge Merkezi

Sürekli genişleyen bir mağaza ağına ve satış kanallarına sahip olan Doğanlar Mobilya Grubu, **tüketicilerine ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımlı mobilyalar** sunmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

Doğanlar Mobilya Grubu, ileri teknoloji ile donatılmış üretim tesisleri ve üretiminin her aşamasını kontrol ettiği dış tedarik ağı ile müşterilerine kaliteli ve fonksiyonel koleksiyonlar sunmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun hikâyesi 1935 yılında ilk yerli uçakların kanatlarında kullanılmak üzere Haliç'te kontrplak üretimine başlayan Kelebek Mobilya ile başlamaktadır. Ardından 1972 yılında Çanakkale Biga'da Hacı Ali Doğan tarafından küçük bir atölyede kurulan Doğan Mobilya, şimdiki adıyla Doğtaş kurulmuştur. Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, 6 Eylül 2012 tarihinde Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %67'sini alarak, gücüne daha da güç katmıştır. 2013 yılı içerisinde Doğtaş, Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi A.Ş. ile Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. devralma suretiyle birleştirilerek şirketin unvanı Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmuştur. 2021 yılına gelindiğinde ise grubun bünyesinde yer alan ve gelecekte yer alacak markaların bireysel yolculukları değerlendirilerek şirketin unvanı "Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir.

Mobilya üretimi ve satışı konusunda Türkiye'nin en iyi şirketleri arasında yer alan Doğanlar Mobilya Grubu, Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de DGNMO koduyla işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %50,61'dir.

İyi tasarlanmış mağaza konseptiyle sürekli genişleyen bir mağaza ağına ve satış kanallarına sahip olan Doğanlar Mobilya Grubu, tüketicilerine ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımlı mobilyalar sunmaktadır. Bünyesinde bulunan markaların web siteleri, pazaryerleri ve Ruum Store markası ile büyüyen online ve e-ticaret ağı bulunan Doğanlar Mobilya Grubu, gerçekleştirdiği ve devam eden yeni yatırımları ile değerini sürekli artırmaktadır. Şirket, ileri teknoloji ile donatılmış üretim tesisleri ve üretiminin her aşamasını kontrol ettiği dış tedarik ağı ile müşterilerine kaliteli ve fonksiyonel koleksiyonlar sunmaktadır.



Bünyesinde bulunan, her biri birbirinden değerli Yönetim Kurulu üyeleri ile güçlü bir yönetim yapısına sahip olan Doğanlar Mobilya Grubu, Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak, Kelebek Mutfak-Banyo, Ruum Store markaları ile başarılı yolculuğuna devam etmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu her tür mekân için oturma grubu, yatak odası, yemek odası, genç odası, mutfak ve banyo, yatak üretimi ve satışı yapmaktadır. Ayrıca Grubumuz, Home kategorisinde aksesuar, aydınlatma, dekoratif ürünlerin yanı sıra Garden kategorisinde de bahçe mobilyaları satışı ile uyku kategorisinde ev tekstili satışı da gerçekleştirmektedir.

Ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımlı mobilya üretimi ve satışı yapan, mağaza sayısına göre de Türkiye'nin 3. büyük mobilya şirketi olan Doğanlar Mobilya Grubu, 2017 yılından bu yana Brand Finance'in her sene düzenlediği Türkiye'nin en değerli markalarının yer aldığı Brand Turkey 100 firmaları arasında yer almaktadır.

Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle başarılı yolculuğuna devam eden Doğanlar Mobilya Grubu, müşteri memnuniyeti artırmak amacıyla koleksiyonlarını ileri teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde durmaksızın geliştirmeye devam etmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2017 yılından bu yana Brand Finance'in her sene düzenlediği Türkiye'nin en değerli markalarının yer aldığı Brand Turkey 100 firmaları arasında yer almaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, sosyal ve çevreci yaklaşımlarla daha yaşanabilir bir dünyaya katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve Amaçlarımız

Vizyonumuz

Mobilya sektöründe lider bir "Dünya Markası" olmak.

Misyonumuz

Mobilya sektöründe insanı temel alan yenilikçi kimliğiyle yaşam tarzları oluştururken, sosyal ve çevreci yaklaşımlarla daha yaşanabilir bir dünyaya katkıda bulunmaktadır.

Değerlerimiz

Markamız: Yürüttüğümüz her faaliyette en değerli varlığımızın markalarımız olduğu bilinci ile hareket ederiz.

Şeffaflık: Yönetim ve iş ahlakımızda daima açıklıktan yana olmak. Özeleştirme mekanizmasını şirket kültürü olarak yerleştirmek.

Sıcaklık: Kurum içi ve dışı ilişkilerimizde, aile yakınlığını ve güler yüzlülüğü ön planda tutmak, kuruluşumuzda aile olgusunu işlemek ve hissettirmek. Çalışanlarımızı, çözüm ortaklarımızı, bayilerimizi ailemizin birer üyesi olarak görmek.

Sosyal ve Çevreci Şirket Kültürü:

Misyonumuza uygun olarak yolculuğumuz, sosyal ve çevreci şirket anlayışı ile sosyal-paylaşımcı ve insani değerleri öne çıkaran anlayış ile sürdürülecektir.

Güvenilirlik:

Fiyat ve kalite performansı açısından en güvenilir ürünü, satış öncesi ile sonrasında ise en güvenilir hizmeti sunmak esastır. Ayrıca çalışanlarımız açısından adil bir çalışma ortamı sağlayan, hissedarlar açısından şeffaf yönetilen, toplum açısından ise çevre yasalarına saygılı kurumsal bir kültürün ürünüdür.

Amaçlarımız

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, ülke ekonomisine ve istihdamına faydalı işlere imza atmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Çatımız altında bulunan markalarımızla birlikte, sosyal fayda sunan bir firma olma yönünde ilerliyoruz. Yakın zamanda UN Global Compact'e (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) atmış olduğumuz imzayla, strateji ve operasyonlarımızı insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uygun hale getireceğimize ve çalışmalarımızı her yıl kamuya açık raporlayacağımızı taahhüt ettik.

Her bir yatırımımızdan elde ettiğimiz geliri, bir diğer yatırımda kullanmak bizim mottomuz. Amacımız, markalarımızla birlikte küresel bir bilinirliğe ulaşmak ve dünyanın bakış açısını farklılaştırmak. Doğa ve Kelebek markalarımızda kullanmaya başladığımız hibrit teknoloji sayesinde ürünlerimizin kalite ve kullanım ömürlerini uzatmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımı üretim süreçlerinin yanı sıra ham madde seçiminde de uyguluyoruz.

CRM konusunda da önemli çalışmalarımız mevcut. Amacımız oluşturulacak çatı CRM ile üstten alta doğru markaları beslemek olacak.

Strateji ve Güçlü Büyüme Alanları

- Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme.
- Müşteri memnuniyetinin artırılması.
- Teknoloji ve insan kaynaklarına yatırım.
- Çevreye duyarlı sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımı.



Ortaklık Yapısı

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Doğanlar Mobilya Grubu) 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, kayıtlı ve çıkarılmış sermayesi bu sayfada gösterilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 03.06.2020 tarihli kararıyla Kayıtlı Sermaye Tavanının geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla esas sözleşmenin "Şirket Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin yapılan başvuru sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından gerekli izin yazıları alınmıştır. Kayıtlı Sermaye Tavanının 2020-2024 yılları arasında (beş yıl) süresince 500.000.000 TL olarak geçerli olması hususunu içeren esas sözleşme değişikliği 30 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen 2019 Yılı Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilmiştir.

Diğer*
177.441.604,21 TL
%50,7

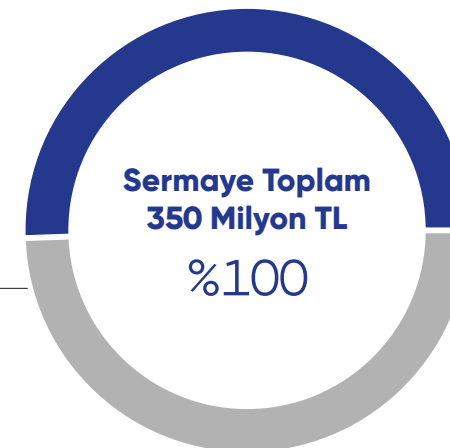
* Halka açık kısım %50,6'dır.

	31.12.2021	31.12.2022
Kayıtlı sermaye tavanı	500.000.000	500.000.000
Çıkarılmış sermaye	350.000.000	350.000.000

Şirket sermaye yapısının güçlendirilmesi amacıyla 22.10.2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla bedelli sermaye artırımına karar vermiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 31 Aralık 2020 tarih ve 79/1619 sayılı kararı ile onaylanan izahname kapsamında, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin çıkarılmış sermayesinin 269.069.767 TL'den 350.000.000 TL'ye artırılması talebi onaylanmıştır.

Nakit olarak arttırılan 80.930.233 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde 02.02.2021 tarihinde tamamlanmıştır. Şirketin yeni çıkarılmış sermayesi Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 7 Haziran 2021 tarih 10343 sayılı nüshasında ilan edilerek 350.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun pay sahipleri ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir.



Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.
172.558.395,79 TL
%49,3

Doğanlar Mobilya Grubu'nun Çıkarılmış sermayesi 350 milyon TL'dir.

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

Dönem içerisinde Doğanlar Mobilya Grubu'nun pay sahipleri ve sermaye içindeki paylarında meydana gelen değişimler;

Dönem içerisinde Şirketimizin sermayesinde her biri %5,96 paya sahip olan gerçek kişi ortaklarından Davut Doğan, Adnan Doğan, Şadan Doğan, İsmail Doğan, İlhan Doğan ve Murat Doğan tarafından 28.12.2022 tarihinde 8,284 TL fiyattan toplamda 125.245.238,27 TL nominal tutarlı 12.524.523.827 adet payların tamamının satışını Şirketimize bildirmiştir.

Bu pay satım işlemi sonucunda Doğanlar Yatırım Holding Anonim Şirketi, Şirketimizin sermayesi içerisinde yer alan 172.558.395,79 TL nominal değere sahip payların maliki olmuş ve Şirketimiz sermayesindeki pay oranı %49,30'a ulaşmıştır.



Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	Şirket'in Faaliyet Konusu	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Para Birimi	Ödenmiş Sermayesi	Şirket'in Sermayesindeki Payı (%)
2K Oturma Grupları İnşaat ve Taahhüt San. ve Tic. A.Ş.	Koltuk İmalatı, İnşaat ve Taahhüt	Türkiye	TRY	1.164.250	100
3K Mobilya Dekor. San. ve Tic. A.Ş.	Mobilya İmalatı ve Ticareti	Türkiye	TRY	15.700.000	100
Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş.	Perakende Mobilya Ticareti	Türkiye	TRY	19.250.000	100
Doğtaş Bulgaria Eood	Perakende Mobilya Ticareti	Bulgaristan	BGN	40.000	100
Doğtaş Holland B.V.	Perakende Mobilya Ticareti	Hollanda	EUR	1.650.000	100
Doğtaş Germany GmbH	Perakende Mobilya Ticareti	Almanya	EUR	1.200.000	100
Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.	Perakende Mobilya Ticareti	K.K.T.C	TRY	490.000	99
Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Sarl	Mobilya İmalatı, İhracatı, İthalatı	Senegal	XOF	1.000.000	100
Doğtaş Furniture USA INC.	Perakende Mobilya Ticareti	A.B.D.	USD	100.000	100
Kelebek Furniture UK Limited	Toptan ve Perakende Mobilya Satışı	İngiltere	GBP	1.000	100
FTR Dış Ticaret Mobilya Anonim Şirketi	İhracat Yönelik Aracılık, Danışmanlık ve Dış Ticaret	Türkiye	TRY	10.010.000	14

3K Mobilya Dekorasyon San. ve Tic. A.Ş. ("3K") bünyesinde, 2006 yılından itibaren mobilya ve ticari ürün satışı yapmak üzere satış mağazaları zinciri oluşturulmuştur. Şirket'in diğer bağlı ortaklığı 2K Oturma Grupları İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim faaliyetleri 28 Mart 2007 tarihinden itibaren sona erdirilerek üretim imalathanesi kapatılmıştır. Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Doğtaş Pazarlama") 1996 yılında kurulmuş ve Türkiye genelinde açmış olduğu şubelerle, mobilya ve kanepeler gruplarının ve ticari ürünlerin satışını yapmak üzere kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ilgili şirketler gayri faaldir.

Şirket'in bağlı ortaklığından Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti. ("Doğtaş Kıbrıs") Kuzey Kıbrıs Türkiye Cumhuriyeti'nde 04.06.2021 tarihinde kurulmuştur Doğtaş Kıbrıs, perakende mobilya satış ve pazarlama faaliyeti yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Kıbrıs'ın 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklığından Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd. Şti. (Doğtaş Senegal) 27.04.2021 tarihinde Senegal'de kurulmuştur. Doğtaş Senegal, mobilya imalatı, ihracatı ve ithalatı yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Senegal'in 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

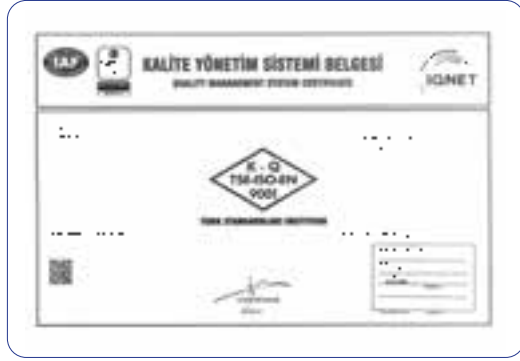
Şirket'in bağlı ortaklığından Doğtaş Furniture USA INC. Şirket'in yurt dışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek amacıyla 28.07.2021 tarihinde Amerika Birleşik Devletleri'nin New Jersey Eyaleti'nde kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Amerika'nın 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklığından Kelebek Furniture UK Limited (Kelebek İngiltere), Şirket'in yurt dışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek üzere 26.04.2022 tarihinde İngiltere'de kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Kelebek İngiltere'nin 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklığından Doğtaş Germany, Doğtaş Holland ve Doğtaş Bulgaria, konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemeleri sebebiyle konsolidasyon kapsamına alınmayarak satılmaya hazır finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

Alınan Belge ve Sertifikalar



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi



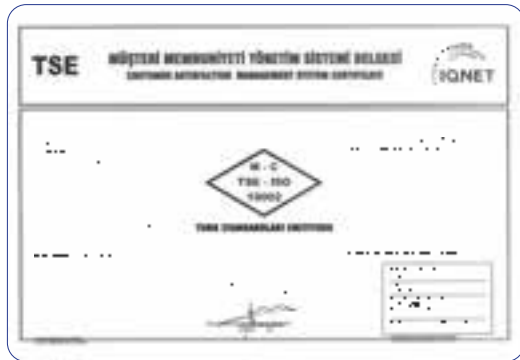
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Belgesi



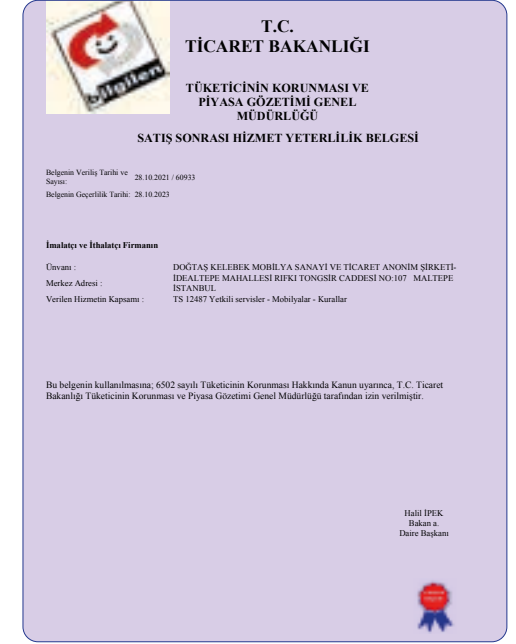
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi



FSC® Sertifikası



Satış Sonrası Hizmet Yeterlilik Belgesi



Biga Fabrikası Hizmet Yeterlilik Belgesi



Düzce Fabrikası Hizmet Yeterlilik Belgesi

Doğanlar Mobilya Grubu 2022 yılında geçen seneye kıyasla **%120 artış göstererek 3.831 milyon TL** hasılat elde etmiştir.

Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler



Şirketin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemine ilişkin mali tabloları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, söz konusu raporlara Şirket'in www.doganlarmobilyagrubu.com adresindeki "Yatırımcı İlişkileri" sayfasından ulaşılabilir.

Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Dönen Varlıklar	567.713	990.306	1.816.441
Duran Varlıklar	440.399	754.942	1.432.651
Kısa Vadeli Yükümlülükler	703.533	1.077.529	1.988.996
Uzun Vadeli Yükümlülükler	274.620	473.117	731.502
Özkaynaklar	29.958	194.602	528.594
Aktif Büyüklük	1.008.112	1.745.248	3.249.092

Gelir Tablosu (Bin TL)	2020	2021	2022
Hasılat	994.832	1.744.207	3.831.312
Satışların Maliyeti (-)	(669.028)	(1.172.240)	(2.422.078)
Brüt Kâr	325.804	571.966	1.409.234
Esas Faaliyet Kârı	161.056	293.033	422.102
Net Dönem Kârı/(Zararı)	25.753	25.756	179.834
FAVÖK	165.165	257.843	550.445

Kâr Marjları (%)	2020	2021	2022
Brüt Kâr Marjı	%32,7	%32,8	%36,8
FAVÖK Marjı	%16,6	%14,8	%14,4
Net Kâr Marjı	%2,6	%1,5	%4,7

Doğanlar Mobilya Grubu, 2022 yıl sonu itibarıyla toplam 655 bin m² satış alanına sahiptir.

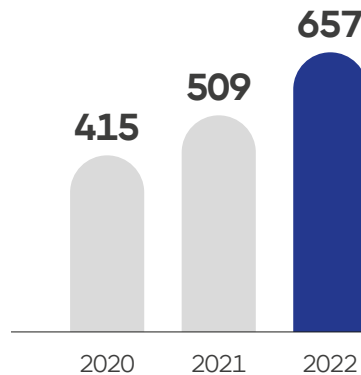
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2022 yılında toplam satış alanları geçen yıla kıyasla %29 artış göstererek 655 bin m²'ye ulaşmıştır.

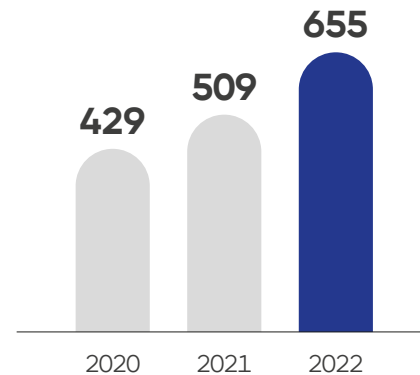
Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Noktaları (adet)	2019	2020	2021	2022
Doğtaş	194	220	245	284
Kelebek	135	156	182	230
Lova Yatak		21	47	91
Kelebek Mutfak & Banyo	17	18	26	43
Ruum Store			9	9
Toplam	346	415	509	657

Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Alanı (m ²)	2019	2020	2021	2022
Doğtaş	280	248	279	367
Kelebek*	161	177	220	271
Lova Yatak		4	10	17
Toplam	441	429	509	655

Toplam Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Noktaları (adet)



Toplam Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Alanları (m²)



* Kelebek Mutfak-Banyo satış alanları da dahildir.

2023 yılına ilişkin beklentiler

Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yılına ilişkin beklentilerini 17.01.2023 tarihli "Geleceğe Dönük Değerlendirmeler" başlıklı KAP açıklaması ile duyurmuştur. Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2023 finansal yılına yönelik değerlendirmeleri aşağıdaki şekildedir:

Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2023 Yılı Hedefleri

7-7,2
milyar TL
Konsolide Satış Gelirleri

%85-90
Konsolide Satış
Büyümesi

%12-15
Konsolide Satış Gelirleri
İçerisinde İhracatın Payı

100-110*
yeni satış noktası
Yurt İçi Toplam
Mağaza Büyümesi

20-25*
yeni satış noktası
Yurt Dışı Toplam
Mağaza Büyümesi

%14-15
Konsolide
FAVÖK Marjı

1,00-1,50x
Net Finansal Borç/FAVÖK

%5-8,5'i
Konsolide Satış
Gelirleri İçindeki Yatırım
Harcamaları Oranı

*Doğanlar Mobilya Grubu'na ait tüm mağazaları (Lova Yatak dahil) içermektedir.

Lova Yatak 2023 Yılı Hedefleri

120-125
mağaza
Lova Yatak Toplam
Hedeflenen Satış Noktası

~%15
Lova Yatak'ın Konsolide
Satış Gelirleri İçerisindeki
Payı

Kilometre Taşları



1930'lar

1935

- Kelebek panel üreticisi olarak kuruldu.



1970'ler

1972

- Doğtaş, mobilya üretimine başladı.

1978

- Kelebek, mobilya üretimine başladı.



1980'ler

1981

- Kelebek, Enka Grubu'na katıldı.

1987

- Doğtaş Mobilya A.Ş. kuruldu.



1990'lar

1990

- Kelebek, Borsa İstanbul'da halka arz edildi.

1991

- Kelebek'in yurt dışında ilk mağazası Almanya'da açıldı.

1994

- Doğtaş'ın ilk ihracatı Arnavutluk'a yapıldı.

1996

- Doğtaş'ın perakende operasyonları başladı.



2000'ler

2005

- Doğtaş, döşeme ve yatak grubu yatırımı yapıldı.

2006

- Sanayici iki aile Kelebek'in çoğunluk hisselerini satın aldı.

2008

- Doğtaş, Turquality destek programına dahil oldu.

2009

- Doğtaş'ın "Exclusive" konsept mağazaları açıldı.



2010'lar

2012

- Kelebek, Doğtaş ve International Furniture B.V. ortaklığı tarafından satın alındı.

2013

- Doğtaş ve Kelebek şirketleri Ekim 2013 tarihi itibarıyla ters birleşme yöntemi ile birleşti. Şirketin yeni unvanı "Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş." oldu.

2014

- Kelebek Markası Turquality destek programına dahil oldu.

2017

- Maltepe tasarım merkezi kuruldu.
- International Furniture B.V., paylarını Borsa'da satarak ayrıldı.
- Yönetim Doğanlar Holding ve Doğan Ailesi fertlerine geçti.
- Lova Yatak faaliyete geçti.

2019

- Doğtaş'ın online satış markası Ruumstore faaliyete geçti.



2020'ler

2021

- Unvan, 'Doğanlar Mobilya Grubu' olarak değiştirildi.
- Kuzey Kıbrıs, Senegal ve Amerika'da şirketler kuruldu.
- Doğtaş ve Amazon iş birliği gerçekleştirildi.



2022

- İngiltere'de Kelebek Furniture kuruldu.
- 650'nin üzerinde satış noktasına ulaşıldı.
- Doğanlar Mobilya Grubu, Kadın Dostu ilk 100 şirket arasında yer aldı.
- Teminat çeşitliliği ve likiditeyi artırmak amacıyla "Pay Rehni Programı" uygulaması başladı.
- BIST Katılım Tüm ve BIST Katılım 100 endekslerine dahil olundu.

Doğanlar Mobilya Grubu,
Kadın Dostu ilk 100 şirket arasında
yer almaktadır.

Ödüller ve Başarılar

Pati Garantisi projesi, **Kristal Elma'da sosyal sorumluluk projesi kampanyası** kategorisinde **Kristal Ödülü'nün sahibi oldu.**



Doğanlar Mobilya Grubu "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri"

Doğanlar Mobilya Grubu, akademisyenler ve danışmanlar tarafından kurulan bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçilmiştir.



"En Genç Girişimci Kadın" Ödülü

Doğanlar Mobilya Grubu Marka ve Pazarlamadan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi Başak Doğan, 4. Kadın Girişimcileri Destekleme Zirvesi'nde "En Genç Girişimci Kadın Ödülü'ne" layık görülmüştür.



"Pati Garantisi" Projesi'ne Kristal Elma Ödülü

Doğtaş, hayvan dostu yaklaşımıyla müşterilerine kolaylık sunduğu Pati Garantisi projesi reklamcılık sektörünün en prestijli ödülü olan Kristal Elma'da sosyal sorumluluk projesi kampanyası kategorisinde Kristal Ödülü'nün sahibi oldu.



Brandverse Awards Gümüş Ödül

Doğtaş, Marketing Türkiye & BoomSonar iş birliğiyle gerçekleştirilen ve Dijital Pazarlama İletişimi Platformu'nun (DPIP) destek verdiği Brandverse Awards'un SocialBrands Veri Analitiği Bölümü'nde mobilya kategorisinde gümüş ödülün sahibi olmuştur.



The Hammers Altın Ödül

Lova Yatak, The Hammers ödülleri kapsamında 'Ev Dekorasyonu Sektöründe En İyi Pazarlama Takımı' kategorisinde "Fizyoterapistim Lova'da" projesi ile altın ödüle layık görülmüştür.



A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri

Satış sonrası hizmetlerde de ürünler kadar kaliteli hizmet anlayışıyla sürdürülen Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ile Kelebek, Türkiye'nin müşteri memnuniyetini ölçen ilk ve tek platformu Sikayetvar.com tarafından A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri'nde mobilya kategorisinde ödül almıştır.

Finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından kurumsal yatırımcılarla webcast sunumları gerçekleştirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

2022 yılında düzenlenen webcast'ler de dahil olmak üzere 50'nin üzerinde video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılım sağlanmış ve organize edilmiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu Yatırımcı İlişkileri, bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler aracılığı ile Şirket'in dönem içindeki faaliyet sonuçları, performansı ve diğer gelişmeler ile ilgili bilgi paylaşımı yapmaktadır.

Finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından kurumsal yatırımcılarla webcast sunumları gerçekleştirilmektedir. Toplantılar, Şirket CEO ve CFO'sunun geniş katılımı ile gerçekleştirilmekte ve yatırımcılardan gelen sorular anlık olarak cevaplanmaktadır. Yatırımcılarla birebir toplantılar gerçekleştirilmekte, gerçekleştirilen toplantılarla şeffaflık, doğru bilgi paylaşımı ve kurumsal yönetim adına toplantılarının düzenli olarak gerçekleşmesine önem verilmektedir. 2022 yılında düzenlenen webcast'ler de dahil olmak üzere 50'nin üzerinde video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılım sağlanmış ve organize edilmiştir.

Aynı zamanda kurumsal ve bireysel yatırımcıların direkt ulaşabilmesi ve gelişmelerden haberdar olmaları için web sitesi www.doganlarmobilyagrubu.com Türkçe, İngilizce ve Fransızca olarak hazırlanmaktadır. Telefon ya da e-posta yoluyla Şirket'e ulaşan, Elektronik Genel Kurul (e-GKS) sistemi üzerinden Genel Kurul Toplantılarında kurumsal ve bireysel yatırımcıların soruları, kamuya açıklanan bilgiler çerçevesinde şeffaf bir şekilde cevaplandırılmaya özen gösterilmektedir.

Şirket Yatırımcı İlişkileri Bölümü CEO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aysun Vardan Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

Aysun Vardan – Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Lisans Belgeleri: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Genel İletişim

Tel: 0 216 425 1224
E-posta: ir@doganlarmobilyagrubu.com

Hisse Performansı

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisseleri 1990 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 31.12.2022 tarihinde hisse kapanış fiyatı 8,46 TL olup Şirket'in hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır.

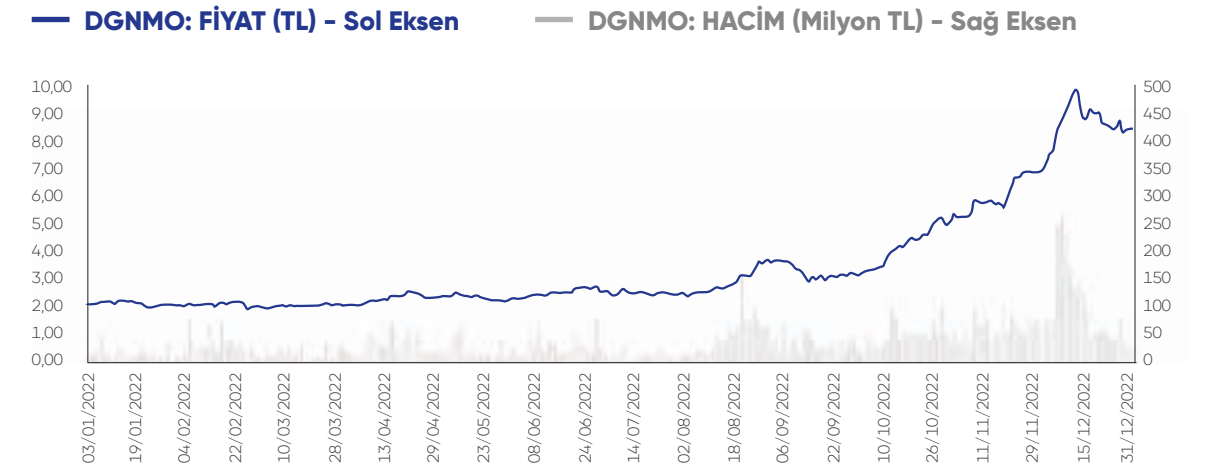
Hisse Bilgileri

İşlem Gördüğü Borsa	Borsa İstanbul (BIST)
BIST İşlem Kodu	DGNMO
İlk Halka Arz	1990
Halka Açık Hisse Adedi	177.167.532,01
Halka Açıklık Oranı	50,61

31.12.2022 Hisse Değeri

	TL	ABD Doları
En Düşük (24.02.2022)	1,94	0,14
En Yüksek (13.12.2022)	9,94	0,70
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri	2.961.000.000	158.000.000

2022 yıl sonu itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun piyasa değeri 3 milyar TL'dir.



Yönetim Kurulu



DAVUT DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1960 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan Davut Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olan Doğan, eğitim hayatına İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümü'nde devam etmektedir. Davut Doğan, 1986 yılında devlet memurluğundan istifa ederek, 1987 yılında kardeşleri ile Doğtaş A.Ş.'yi kurmuştur. 1988 yılında şirketin üretim tesisini kurarak sanayiciliğe başlamıştır. Doğtaş Mobilya, kısa süre içinde Türkiye'nin önde gelen mobilya markalarından biri haline gelmiş, 2011 yılında da Türkiye'nin en eski mobilya markalarından biri olan Kelebek Mobilya'yı bünyesine katmıştır. Yurt içinde ve yurt dışında, gayrimenkul geliştirme alanında faaliyet göstermek üzere kurulan Doğyap şirketiyle inşaat sektörüne de giren Doğan, 2017 yılında ise alternatif enerji üretimi konusunda yatırımlar yapma hedefiyle Biotrend Enerji şirketini kurarak dört farklı sektörü holding bünyesine katmıştır. 2021 yılında halka açılan Biotrend Enerji Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) yatırım almış ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne de imza koymuştur. Davut Doğan, 1999-2009 yılları arasında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2003 yılında Türkiye'deki markalı mobilya üreticilerini bir çatı altında toplayarak Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği'ni (MOSDER) kurmuş, bir süre Dernek Başkanlığı'na da yapmıştır. Doğan, aynı zamanda Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD) ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Üyesi'dir. Doğan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Mobilya Sektör Kurulu Başkanlığı'nı 10 yıl süre ile gerçekleştirmiştir. 2002-2005 yılları arasında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Girişimcilik" dersleri vermiştir. 2005 Yılında Dünya Girişimcilik Yarışması'nda "Türkiye Finalisti" olmuştur. 2007 yılında Millî Verimlilik Merkezi tarafından "Yılın En Verimli İş Adamı" seçilmiştir. Davut Doğan'ın "İzdüşümü" "İzlenimler" ve "İşte Tecrübelerim" adlı üç kitabı bulunmaktadır. Doğanlar Holding A.Ş. ve Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam eden Davut Doğan, aynı zamanda melek yatırımcıdır.



ŞADAN DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1965 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan Şadan Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. 1987 yılında kardeşleri ile Doğtaş markasının kurulmasına öncülük etmiştir. 1988 yılında mobilya ve dekorasyon üretim tesislerini kurarak sanayiciliğe başlamıştır. Birçok sivil toplum kuruluşunda kurucu üye ve yöneticiliğin yanı sıra, 2013 yılında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı'na seçilmiştir. Şadan Doğan, Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanlığı, Biga Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Avrupa Birliği (AB) Uyum Komisyonu Üyeliği görevlerine devam etmektedir.



İSMAİL DOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

1968 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan İsmail Doğan, Biga Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olmuştur. Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Üretim Müdürlüğü ve Fabrika Müdürlüğü yapmıştır. 2004-2012 yılları arasında Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur. 2016-2017 yıllarında Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği-MOSDER Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. İsmail Doğan, 12 Haziran 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. CEO'luk görevini yürütmektedir.



SALİH TUNCER MUTLUCAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Tuncer Mutlucan, Galatasaray Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İngilizce ve Fransızca dillerini çok iyi konuşan Mutlucan, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat İşletmesi yüksek lisans programında eğitim aldıktan sonra, 1992 yılında bankacılık kariyerine başlamıştır. 1995-2006 yılları arasında Garanti Bankası Lüksemburg Şube Müdürlüğü, 2006-2010 yılları arasında Akbank NV Hollanda Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında, Ak Finansal Kiralama Genel Müdürlüğü görevinde bulunan Mutlucan, aynı zamanda Finansal Kurumlar Birliği Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği de yapmıştır. 2015-2018 yılları arasında Çalık Holding bünyesinde çeşitli kurumlarda Yönetim Kurulu Üyesi olan Mutlucan, 2018-2019 yılları arasında Güven Sağlık Grubu, Active Shipping ve Umur Basım Grubu bünyesinde yine Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mutlucan, Astor Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı ve Biotrend Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca İnşaat Mühendisleri Odası, İstanbul Rotary Kulübü Üyelikleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu



MUTLU ERTURAN Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

İzmir Amerikan Koleji'ni bitirdikten sonra 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Mutlu Erturan, İngiltere'de bulunan Nottingham Üniversitesi'nden MBA alanında lisansüstü derecesine sahiptir. Mutlu Erturan, iş hayatına 1997 yılında Yapı Kredi Bankası'nda danışman olarak başlamış; ardından teknoloji sektörünün önde gelen markalarından IBM'de 2007-2015 yılları arasında farklı departmanlarda üst düzey yöneticilik rollerini üstlenmiştir. 2015 itibarıyla Doğan Online bünyesinde Chief Business Officer rolünü üstlenen Erturan, 2018-2022 yılları arasında Türkiye'nin önemli e-ticaret platformlarından Hepsiburada'da Chief Commercial Officer olarak görev almıştır. Mutlu Erturan, HLY Aromaterapi'de CEO'luk görevini yürütmektedir.



ZEYNEP YALIM UZUN Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Zeynep Yalim Uzun, Robert Kolej'in ardından üniversite eğitimini ABD'deki Agnes Scott College'da ekonomi ve psikoloji alanlarında tamamlamıştır. Kariyerinin son 15 yılında C level görevler yürüten Uzun, derin bir global marka, pazarlama ve iş yönetimi deneyimine sahiptir. Latin Amerika, ABD, Uzakdoğu, Hindistan, Pakistan, Avrupa, Çin ve Afrika gibi pazarlarda ekip ve marka yönetimi deneyiminin yanında Hızlı ve Dayanıklı Tüketim sektörlerinde uzmandır. Dünyanın en büyük hızlı tüketim ürünleri şirketlerinden Unilever'de 25 yılı aşkın kariyeri boyunca Polonya, Türkiye ve İngiltere merkezli olarak görev yapmış ve Unilever'in farklı markalarının global ve bölgesel operasyonlarını yönetmiştir.80 ülkeden oluşan bir coğrafyada faaliyet gösteren ve Unilever'in ikinci en büyük markası olan Omo'nun Başkan Yardımcılığı görevini Londra merkezli olarak yürütmüştür. Zeynep Yalim Uzun, Arçelik'te de Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Marketing Officer) olarak görev yapmıştır. Arçelik'te global marka ve ürün yönetimi, tüketici iç görüşü, endüstriyel tasarım, tüketici hizmetleri ve küçük ev aletleri gibi alanları da içine alan, Tayland'dan ABD'ye uzanan geniş bir coğrafyaya yayılmış 2.000 kişilik bir pazarlama ekibinin yönetimini gerçekleştiren Uzun, Beko'yu da kapsayan global ve yerel 14 markanın sorumluluğunu üstlenmiştir. Boston merkezli accelerator Mass Challenge da dahil olmak üzere 10 yıllık uluslararası start-up ekosistemi tecrübesi olan Uzun, halen çeşitli start-up şirketlerde danışman ve mentor olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Doğanlar Mobilya Grubu'nda da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Zeynep Yalim Uzun, iş dünyasında cinsiyet eşitliği konusunda çalışan European Women on Boards'un Yönetim Kurulundadır. Ayrıca Türkiye Futüristler Derneği'nde Yönetim Kurulu üyesi, Northwestern University Family Council üyesi ve Koruncuk Vakfı'nda mütevelli olarak da görev yapmaktadır. Kariyeri boyunca pek çok ödül alan Uzun, 2020'de Advertising Age tarafından Avrupa'nın "Women to Watch" listesindeki 20 kadın liderden biri olarak seçilmiştir.



BERNA AKYÜZ ÖĞÜT Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Berna Akyüz Ögüt, 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı üniversitede yüksek lisansını tamamlamıştır. 28 yıllık profesyonel hayatı boyunca telekomünikasyon, hızlı tüketim ve perakende gibi farklı sektörlerde Türkiye ve global pazarlardan sorumlu liderlik görevleri üstlenmiştir. 2021 ve 2022 yıllarında üst üste Türkiye'nin en Güçlü 50 Kadın CEO'su arasından 3. olarak seçilmiştir. Halen LC WAIKIKI Mağazacılık Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Berna Akyüz Ögüt, evli ve 1 kız çocuk annesidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen kriterlere göre seçilmiştir. 16.05.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilerek üç yıl süre ile görevlendirilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Seçildiği GK Tarihi	Görev Süresi Bitiş Tarihi
Davut DOĞAN	Yönetim Kurulu Başkanı	16.05.2022	16.05.2025
Şadan DOĞAN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	16.05.2022	16.05.2025
İsmail DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi/CEO	16.05.2022	16.05.2025
Salih Tuncer MUTLUCAN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Berna AKYÜZ ÖĞÜT	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Mutlu ERTURAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Zeynep YALIM UZUN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025

Üst Yönetim



İSMAİL DOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

1968 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan İsmail Doğan, Biga Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olmuştur. Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Üretim Müdürlüğü ve Fabrika Müdürlüğü yapmıştır. 2004-2012 yılları arasında Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur. 2016-2017 yıllarında Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği-MOSDER Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. İsmail Doğan, 12 Haziran 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. CEO'luk görevini yürütmektedir.



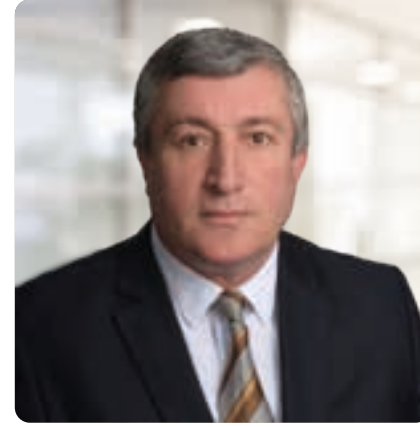
İLHAN TUNÇMAN
Doğanlar Genel Müdürü

1970 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan İlhan Tunçman, Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Doğanlar Mobilya'da, Çanakkale Mağaza Müdürü olarak başlamıştır. 1996-2012 yılları arasında Doğanlar Mobilya'da sırasıyla, Ege Mağaza Müdürü, Pazarlama Satış Şefi, İstanbul Bölge Müdürü, Satış Müdürü, Benino Marka Müdürü, Satış Koordinatörü ve Pazarlama Satış Direktörü olarak görev almıştır. 2013-2016 yılları arasında da Yataş A.Ş.'de Satış Direktörlüğü görevini yürütmüştür. Tunçman, 21 Mayıs 2018 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Doğanlar Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



TOLGA KAYA
Kelebek Genel Müdürü

1977 yılında İstanbul'da doğan Tolga Kaya, 1997-2000 yılları arası Sakarya Üniversitesi Turizm Otelcilik Bölümü ön lisans eğitiminden sonra, 2000-2004 yılları arası Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına, 2001 yılında Mudo Satış Mağazaları A.Ş.'de satış ekibinde görev alarak başlamıştır. Mudo'da sırası ile Mağaza Müdürlüğü, Bölge Müdürlüğü ve Türkiye Satış Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2016-2020 yılları arasında Yataş Grup-Enza Mobilya şirketinde Perakende İş Geliştirme ve Satış kanalından sorumlu Yurt İçi Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Kaya, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Kelebek Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



ASLAN FARUK ŞAHİN
Teknik Genel Müdür Yardımcısı

1966 yılında Trabzon'da doğan Aslan Faruk Şahin, Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1987 yılında Ankara Mühendislik firmasında başlamış, 3. HİBM'de Planlama Mühendisi olarak devam etmiştir. 1990 yılında Kelebek Mobilya A.Ş.'de Üretim Mühendisi, Üretim Şefi, Üretim ve Planlama Müdürü, Üretim Planlama ve Lojistik Grup Müdürü ve İşletme Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. Şahin, 1 Kasım 2021 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat ve Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



ALİ DEMİRKAN
CFO

1979 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Ali Demirkan lisans eğitimini 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2002 yılında vergi denetmeni olarak başlamıştır. 2004-2008 arası ABD'de medikal cihaz alanında faaliyet gösteren Beckman Coulter'da Senior Accountant, 2008-2013 arası ABD'de göz sağlığı alanında faaliyet gösteren Bausch & Lomb firmasında Mali İşler Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2013-2021 yılları arasında sırasıyla Kahve Dünyası, Watsons Türkiye, Vivense, Enuygun.com şirketlerinde CFO'luk görevini yürütmüştür. 21 yıllık mali işler, finans ve danışmanlık tecrübesi olan Demirkan, Doğanlar Mobilya Grubu'nda CFO olarak görevini yürütmektedir.



YAŞAR RAMAZAN ÇİFTÇİ
Stratejik Planlama Direktörü

Yaşar Ramazan Çiftçi, 2004 yılında Kocaeli Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında Kervan Gıda şirketinde başlamış olup 2006-2009 yılları arası Bütçe ve Maliyet Müdürü olarak çalışmıştır. 2009-2014 yılları arasında Korkmaz Mutfak Eşyaları şirketinde Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014-2016 tarihleri arasında Demirören Şirketler Grubu'nda Stratejik Planlama Direktörü olarak çalışmıştır. 2016-2021 tarihleri arasında ise Yataş Grup'ta Stratejik Planlama Direktörü olarak görev yapan Çiftçi, 17 Mayıs 2021 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Stratejik Planlama Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim



ELİF YILMAZ
İnsan Kaynakları Direktörü

1978 yılında İstanbul'da doğan Elif Yılmaz, lisans eğitimini Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini Işık Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde tamamlamıştır. Farklı sektörlerde insan kaynakları, organizasyonel gelişim, dijital dönüşüm projeleri ve kalite yönetimi konularında 20 yıl iş deneyimi bulunmaktadır. 2018 yılında Doğanlar Holding grup şirketi olan Doğanlar Mobilya Grubu'nda göreve başlamış olup Holding ve Grup şirketleri Hizmet Grubu bölümlerinin merkezileştirilmesi ve entegrasyon projelerini yönetmek amacı ile 2020 yılında Doğanlar Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü görevine atanmıştır. Holding Grup şirketlerinde tüm stratejik İK süreçleri ile birlikte ayrıca endüstri ilişkileri, eğitim gelişim, kurumsal yönetim alanlarında çalışmaları yürütmüştür. 2022 Mayıs ayından itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevine devam etmektedir.



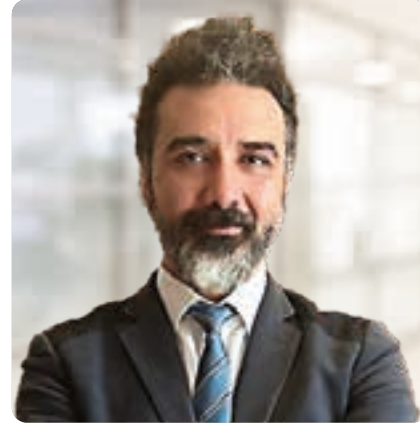
GÖZDE ÇİVICİ
Doğanlar Holding Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Genel Sekreter

Gözde Çivici, Koç Lisesi'nin ardından lisans eğitimini ABD Atlanta'daki Emory Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve Finans Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında American Express'de Finansal Analist olarak başlayan Çivici, sırasıyla İş Yatırım, KPMG, Ak Yatırım, Akbank ve TSKB'de yatırım bankacılığı, proje finansmanı ve danışmanlık görevlerini yürütmüştür. 17 yıldır finans ve danışmanlık tecrübesi olan Çivici, 2021 yılında Doğanlar Holding bünyesine dahil olmuştur. Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Üyesi'dir. Mevcut durumda Doğanlar Holding Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Genel Sekreterlik görevlerini yürütmektedir.



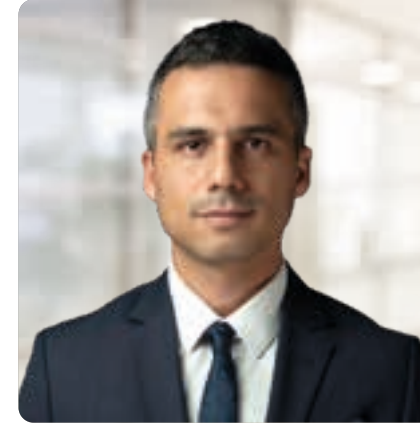
ABDİ SİNAN BOYSAN
Satın Alma Direktörü

1974 yılında İstanbul'da doğan Sinan Boysan, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi – Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, ardından Yeditepe Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans (MBA) bölümünü tamamlayarak yüksek lisans derecesi almıştır. İş hayatına 1998 yılında Panel Elektro firmasında Satış Mühendisi olarak başlayan Boysan, Danfoss Otomasyon firmasında Satış Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. Sonrasında sırasıyla Areva T&D firmasında Satın Alma Müdürü, Schneider Elektrik firmasında Orta Doğu Bölgesi Satın Alma Grup Müdürü, Çalık Enerji firmasında Satın Alma Koordinatörü ve Gemak Gemi firmasında Satın Alma Direktörü pozisyonlarında görev almıştır. Doğanlar Holding bünyesine 2020 yılı başında Satın Alma Direktörü olarak katılan Sinan Boysan, 2022 yılı başından itibaren Doğanlar Mobilya Grubu Satın Alma Direktörlüğü görevini yürütmektedir.



KÜRŞAT TOPAKTAŞ
Bilgi Teknolojileri Direktörü

1982 yılında Kahramanmaraş'ta doğan Kürşat Topaktaş, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, ardından Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü ve Sabancı Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. İş hayatına 2006 yılında Collezione'da BT İş Geliştirme Uzmanı olarak başlayan Topaktaş, 2008-2013 tarihleri arasında Brisa Bridgestone Sabancı'da Kurumsal Yönetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2013-2015 yıllarında BNP Paribas Cardif'de Proje Portföy Yöneticisi olarak görev almıştır. 2015-2018 yıllarında Eczacıbaşı Eşan'da IT Yöneticisi olarak çalışmıştır. Topaktaş, Temmuz 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de görev almakta olup, Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü görevini yürütmektedir.



AYHAN ÖZCAN
Lova Yatak Marka ve Satış Direktörü

1982 yılında doğan Ayhan Özcan, lisans eğitimini Pamukkale Üniversitesi Felsefe Bölümü, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Ticaret Üniversitesi Pazarlama Yönetimi'nde tamamlamış, ayrıca İstanbul Üniversitesi Turquality Yönetici Geliştirme Programı'ndan da başarı ile mezun olmuştur. Profesyonel iş hayatına Doğtaş Mobilya'da Mağaza Müdürü olarak başlayan Özcan, sırasıyla Doğtaş MMC Azerbaycan'da Koordinatör, İpek Mobilya'da Bölge Yöneticiliği, Doğtaş Mobilya'da Bölge Satış Müdürü, Türkiye Satış Müdürü, Strateji Geliştirme Müdürü olarak görev almıştır. Özcan, 21 Mart 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Lova Yatak Marka ve Satış Direktörü olarak görev yapmaktadır.



TANER KIRCI
Uluslararası Pazarlar Direktörü

1976 yılında Bulgaristan'da doğan Taner Kirci, lisans eğitimini Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında Küçükçalık Tekstil'de Müşteri Temsilcisi olarak başlamıştır. Kirci, 2001-2003 yılları arasında Amerika'nın Newyork eyaletinde bulunan Reinacance Textile'da Satış Sorumlusu olarak görev yapmıştır. Ardından 2003-2005 yılları arasında Pürkim Kimya'da İhracat Bölge Müdürü olarak çalışmıştır. 2005-2016 yılları arasında Boydak Dış Ticaret A.Ş.'de Satış Pazarlama Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Kirci, 1 Ekim 2016 tarihinde Doğanlar Mobilya Grubu'nda Doğtaş Uluslararası Pazarlar Müdürü olarak göreve başlamış olup 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren Doğtaş Uluslararası Pazarlar Direktörü görevini yürütmektedir.

Üst Yönetim



ÖNDER BAKAL E-Ticaret Direktörü

1984 yılında İstanbul'da doğan Önder Bakal, Sakarya Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme lisans mezunu olup lisans eğitimi sırasında University College Leuven-Limburg'da "Business Innovation" adlı Erasmus değişim programı öğrencisi olarak bulunmuştur. Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı mezunu olup, yüksek lisans öğrenimini ise Üsküdar Üniversitesi'nde Nöropazarlama üzerine bilimsel tez çalışmaları ile tamamlamıştır. Medipol Üniversitesi ve Üsküdar Üniversitesi'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak görev yapmaktadır. İş hayatına global danışmanlık şirketi Ideal Future Consultancy şirketinde İş Geliştirme Uzmanı olarak başlayıp akabinde 2012-2016 yılları arasında Kişili Giyim A.Ş.'de E-Ticaret Müdürü, 2016-2020 yılları arasında ise Yataş Grup'ta E-Ticaret Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. Bakal, 19 Ekim 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Grup markalarından sorumlu E-Ticaret Direktörü olarak görev yapmaktadır.

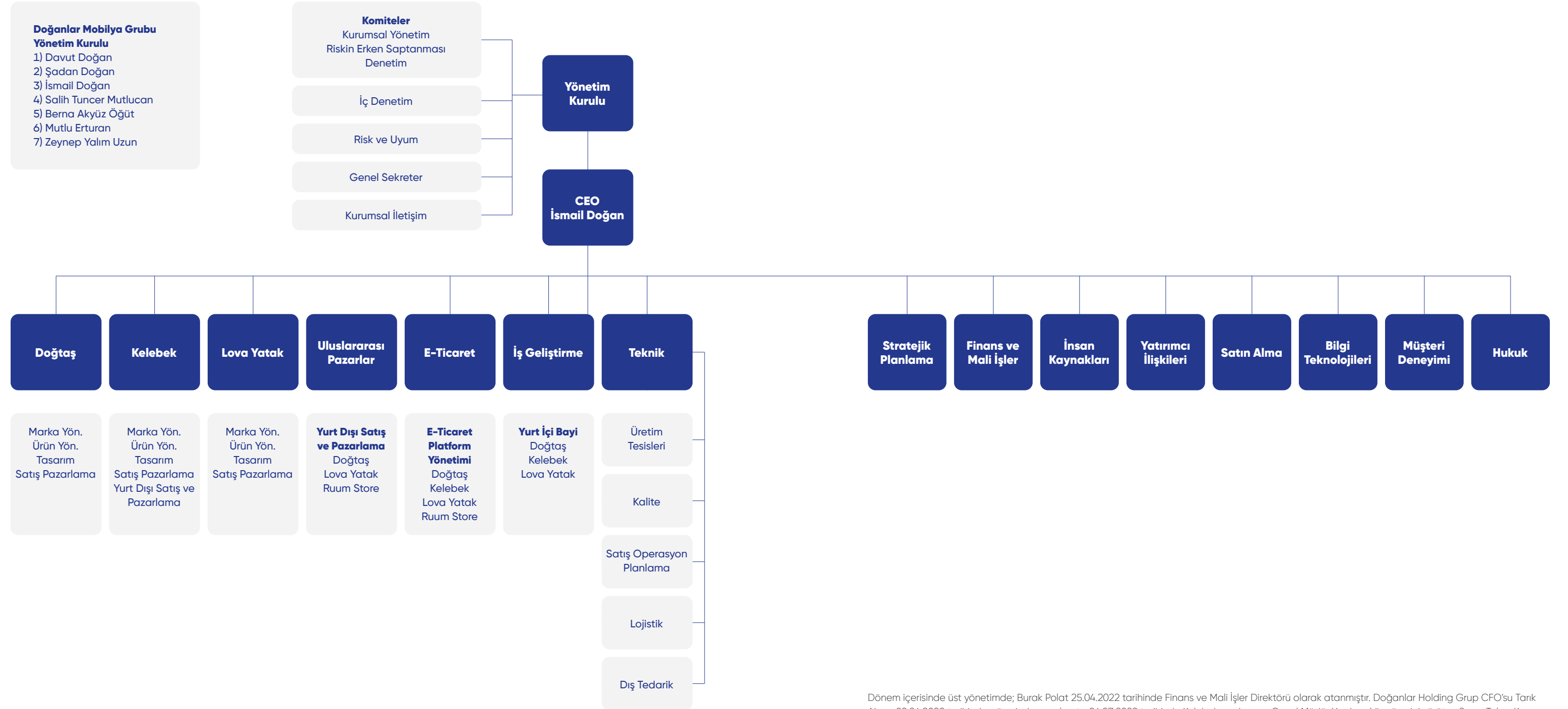


HİKMET ÖZSALMANLI İş Geliştirme Direktörü

1982 yılında İzmir'de doğan Hikmet Özsalmanlı, Dokuz Eylül Üniversitesi Kamu Yönetimi ve Siyaset Bölümü'nü bitirmiştir. Yüksek lisans eğitimi Bakırçay Üniversitesi, İşletme dalında tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında United Parsel Service (UPS) uluslararası taşımacılık şirketinde Bölge Satış Sorumlusu unvanı ile başlamıştır. 2006 yılında aynı şirkette, Adana ilinde, Güney Anadolu Bölge Yurt İçi Satış Müdürü olarak görevini sürdürmüştür. 2008 yılında Alfemo Mobilya firmasında, sırası ile Satış Yöneticisi, Kurumsal Satış Müdürü, İş Geliştirme Müdürü olarak görev almıştır. Özsalmanlı, Ekim 2016 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu'nda sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Doğtaş Türkiye Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. Özsalmanlı, 10 Haziran 2020 tarihinden itibaren Grup Tüm Markalar İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Organizasyon Şeması



Dönem içerisinde üst yönetimde; Burak Polat 25.04.2022 tarihinde Finans ve Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır. Doğanlar Holding Grup CFO'su Tank Aksoy 22.04.2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır. 26.07.2022 tarihinde Kelebek markasının Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Sayın Tolga Kaya, Kelebek Genel Müdürü olarak atanmıştır. Satış Operasyon Planlama Müdürü olarak görev yapan Sayın Hasan Gözde, Satış Operasyon Planlama Direktörü olarak atanmıştır. Doğtaş Ticari Pazarlama ve Perakende Geliştirme Müdürü olarak görev yapan Sayın Cihan Engin Pusuluk, Doğtaş Ticari Pazarlama ve Perakende Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Doğtaş Genel Müdür Yardımcısı Erim Tamer 1.10.2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır. 23 Şubat 2023 tarihi itibarıyla Sayın Burak Polat'tan boşalan göreve Doğanlar Mobilya Grubu CFO'su Sayın Ali Demirkan atanmıştır.

Türk mobilya sektörü, 2022 yılında 4,7 milyar ABD doları ihracata ulaşmıştır.

2022 Yılı Sektör Değerlendirmesi

Türk mobilya sektörünün en çok ihracat yaptığı ülkeler arasında Irak, Almanya, İsrail, ABD ve Fransa bulunmaktadır.

Mobilya sektörü nüfus, kentleşme, evlilik ve boşanma oranlarının artması, ofis ve hizmet sektörlerinin gelişmesi, moda ve tüketim trendlerinin hızla değişmesi ile Türkiye'de büyüyen bir sektör konumunda. Global Market Insights (GMI)'ya göre, küresel mobilya üretiminin 2030 yılına kadar ortalama %6,3 büyüyeceği, 2030 yılında büyüklüğün 1,4 trilyon ABD dolarına ulaşacağı tahmin edilmektedir.

Yirmi yıl öncesine kadar, küresel ihracat sıralamasında 22'nci sırada yer alan Türk mobilya sektörü, küresel çapta şehirleşmenin artması, ürünlere erişimin daha kolay haline gelmesi gibi başlıca nedenler sonucu 2021 yılında 11. sırada yer almıştır. Geride kalan pandemi sürecinde, tüm dünyada evde geçirilen zamanın artmasıyla mobilya sektörüne talep, küresel çapta artış göstermiştir. Hemen her ülkede, ürün ve hizmetlere talebin artması, sektörün oyuncularını heyecanlandırmıştır. Bu talep, küresel çapta 2022 yılında da devam etmiştir.

40 bin girişimcisi, yarattığı 200 binden fazla istihdamı ile her geçen gün Türkiye ekonomisine katkısını artıran Türk mobilya sektörü, büyümesini 2022 yılında da sürdürmüştür. Sektörde işletme sayısı bakımından illerdeki yoğunlaşma incelendiğinde Kayseri, Ankara, Bursa, Adana gibi iller öne çıkarken; satış rakamları dikkate alındığında ise İstanbul, Kayseri, Bursa, Ankara ve İzmir ilk sıralarda yer almaktadır. Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm çalışmalarıyla birçok sektöre örnek de olan sektör, ithalatın 6 katına ulaşan ihracatıyla dış ticaret açığını kapatmada önemli bir rol de üstlenmektedir. 2022 yılında geçen yıla göre %11,2 artışla 4,7 milyar ABD doları ihracata imza atan Türk mobilya sektörünün en çok ihracat yaptığı ülkeler arasında Irak, Almanya, İsrail, ABD ve Fransa bulunmaktadır.*

* Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre



Doğanlar Mobilya Grubu, Düzce'de ve Biga'da yer alan, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisleriyle, **mobilya sektörüne yön veren koleksiyonlara imza atmaktadır.**

Üretim Tesisleri

Doğanlar Mobilya Grubu, Düzce'de ve Biga'da yer alan, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisleriyle, mobilya sektörüne yön veren koleksiyonlarına imza atmaktadır. Şirket'in Düzce Tesisi 159.500 metrekarelik, Biga Tesisi ise 233 bin metrekarelik toplam alanda üretim yapmaktadır.

Düzce Fabrika

Ankara Yolu Üzeri 9. km, Doğanlı Köyü, 81100, DÜZCE

Toplam alan
159.500 m²

Kapalı alan
55.000 m²

Üretim kapasitesi
1.920.000 m²/yıl panel,
53.500 adet/yıl döşeme



Biga Fabrika

İdriskoru Köyü, Hacivenez Mevkii, No:29, Biga, ÇANAKKALE

Toplam alan
233.000 m²

Kapalı alan
84.000 m²

Üretim kapasitesi
2.400.000 m²/yıl panel,
96.000 adet/yıl döşeme

Yıllık yatak üretim kapasitesi
75.600 adet



Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde yer alan Doğtaş, Kelebek, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, Ruum Store markaları ile **müşterilerine güvenilir ve kaliteli hizmet sunmaktadır.**

Markalar



Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde yer alan Doğtaş, Kelebek, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, Ruum Store markaları ile müşterilerine güvenilir ve kaliteli hizmet sunmaktadır. Beş köklü markası ile başarı grafiğini her geçen gün daha da yukarıya taşıyan Doğanlar Mobilya Grubu, teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak hayata geçirdiği koleksiyonlarıyla mobilya sektörünün en iyisi olmaya devam etmektedir.

284
Doğtaş
Satış Noktası

230
Kelebek
Satış Noktası

43
Kelebek Mutfak-Banyo
Satış Noktası

91
Lova Yatak
Satış Noktası

9
Ruum Store
Satış Noktası



DOĞTAŞ

Kelebek

Kelebek
MUTFAK - BANYO

lova
yatak

ruum store

Doğtaş, oturma odalarından yatak odalarına, çocuk ve genç mobilyalarından yemek odalarına, geniş ürün yelpazesıyla öne çıkmaktadır.

Markalar

DOĞTAŞ

284

Toplam Satış Noktası

250+

Yurt İçi Satış Noktası

www.dogtas.com

Doğtaş, Doğtaş Genç, Home ve Garden alt markaları ile istikrarlı bir şekilde büyümekte ve sektörün lider markalarından biri olarak yolculuğunu sürdürmektedir.

1972 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde Doğan Mobilya adıyla, Ali Doğan tarafından 80 metrekarelik bir atölyede kurulan Doğtaş, kuruluşundan bu yana büyümeye ve gelişmeye devam eden köklü bir marka olarak üretimine devam etmektedir.

Güçlü iş ortaklarıyla dünyanın birçok seçkin noktasında yaygınlaşan Doğtaş, bugün; yurt içi ve yurt dışında yer alan 250'nin üzerindeki konsept mağazasıyla, mobilya sektörünün en önemli oyuncularından birisi olarak yer almaktadır.

Müşterilerine her türlü dekorasyon ihtiyacına uygun, fonksiyonel, kaliteli ve ulaşılabilir koleksiyonlar sunan Doğtaş, her tarzda ve türde yaşam alanı yaratmada destek olmaktadır. Marka, oturma odalarından yatak odalarına, çocuk ve genç mobilyalarından yemek odalarına, geniş ürün yelpazesıyla öne çıkmaktadır. Malzemesinden kumaşına, renginden tasarımına, Doğtaş ürünleri insanlara yaşam alanlarında dilediği kombinasyona sahip olma özgürlüğü vermekte, yılların verdiği birikim ve uzmanlığını ustalıkla yansıttığı tasarımlar, 300 farklı kumaş ve 35 farklı ahşap renk seçeneğiyle müşterilerin beğenisine sunulmaktadır. Mobilya grubuna ilave olarak, Doğtaş Genç, Doğtaş Garden ve Doğtaş Home kategorisinde de faaliyet göstermekte olan Doğtaş, kategori bazında da mobilya sektöründe büyümeye devam etmektedir. Doğtaş, Doğtaş Genç, Home ve Garden alt markaları ile istikrarlı bir şekilde büyümekte ve sektörün lider markalarından biri olarak yolculuğunu sürdürmektedir.

Doğtaş, bugüne kadar yapmış olduğu yeniliklerle, öncü çalışmalarıyla, sektörün birlik ve beraberliği adına attığı adımlarla, özellikle tasarıma ve tasarımcıya verdiği değerle dikkat çeken bir marka olarak yoluna devam etmektedir.



Doğtaş, 2022 yılında **Yeni Tasarım ve İnovasyon Merkezi** projesini hayata geçirmiştir.

Markalar

Doğtaş, sosyal ve çevreci marka olmak adına mağazalarda Misafir Pati projesini gerçekleştirmiştir.

Doğtaş 2022 Yılında Neler Yaptı?

- Yurt içi ve yurt dışı mağaza yatırımları yapılmıştır.
- Yeni kategoriler ile genişleme (Doğtaş Garden, Doğtaş Genç, Doğtaş Home) sağlanmıştır.
- Müşteri iç görüşüne göre hazırlanmış projeler (Pati Garantisi ve Pati Dostu Kumaşlar, Silinebilir Kumaş) hayata geçirilmiştir.
- Sosyal ve çevreci marka olmak adına mağazalarda Misafir Pati projesi gerçekleştirilmiştir.
- Güncel tasarım ve trend uygulamalara göre yeni ürün tasarımları yapılmıştır.
- Evlerde daha fazla zaman geçirilmesi nedeniyle rahatlık ön planda olacağı ve bu doğrultuda Ar-Ge Merkezi'nin ortaya çıkardığı Hibrit Teknolojisi kullanılmaya başlanmıştır.
- Yeni Tasarım ve İnovasyon Merkezi Projesi hayata geçirilmiştir.
- Yurt dışı fuar çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Doğtaş 2023'te Neler Yapacak?

- Yurt içi ve yurt dışı mağaza yatırımları
- Yeni kategoriler ile genişleme (Doğtaş Garden, Doğtaş Genç, Doğtaş Home)
- Sosyal ve çevreci marka olmak adına Recycle çalışmaları
- Güncel tasarım ve yaşam trendlerine göre yeni ürün tasarımları
- Evlerde daha fazla zaman geçirilmesi nedeniyle rahatlık ön planda olacağı ve bu doğrultuda Ar-Ge'nin ortaya çıkardığı hibrit teknolojisinin yeni versiyonlarının geliştirilmesi
- Teknolojik uygulamalar (VR mağazacılık)
- Nitelikli mimari hizmet ve dekorasyon çalışmaları
- Marka ve tasarımcı iş birlikleri
- Alternatif satış kanallarına entegre olmak.
- Hedef ülkelere özel portföy çalışmaları
- Uçtan uca müşteri deneyimi yönetimi
- Yurt içi ve yurt dışı fuar katılımı (Türkiye-İtalya-Amerika)
- Yurt içi ve yurt dışı e-ticaret çalışmaları
- 7/24 iyi bir müşteri deneyimi sağlayacak altyapıda internet sitesine geçiş çalışmaları



Kelebek, geçmişten bugüne tasarım, kalite ve hizmet konularında başarılarını sürdürmekte ve değerli ödüllerin sahibi olmaktadır.

Markalar



230

Toplam Satış Noktası

200+

Yurt İçi Satış Noktası

www.kelebek.com

Kelebek, kitlesele ve küresel bir marka olma hedefiyle ürünlerini yurt içinde ve yurt dışında 200'ün üzerinde mobilya mağazasında tüketicilerin beğenisine sunmaktadır.

Kelebek Mobilya, 1935 yılında Ulu Önder Atatürk'ün imzasıyla kurulan, Haliç'te yerli uçaklara kontrplaktan kanat üretimi ile faaliyetlerine başlayan Cumhuriyet'in en köklü sanayi kuruluşlarından biridir. Kontrplak ve uçak kanadı yapmak amacıyla kurulan köklü kuruluş, adını kelebek kanatlarından ilham alarak seçmiştir.

1978 yılında Düzce'de mobilya fabrikasını açarak Türkiye'nin ilk panel ve mutfak üretimine başlamış olan Kelebek Mobilya, 1979 yılında açtığı ilk mağazasıyla Türkiye'de, 1991 yılında Almanya Dortmund'da açtığı mağazasıyla ise yurt dışında perakende sektörüne adım atmıştır. Sektöründe ilklerin temsilcisi olan Kelebek Mobilya, 1983 yılında mobilya sektörü için inovatif bir sistem olan laminasyon teknolojisini Türkiye'ye kazandırmıştır. 1984 yılında ilk dizi arası ve renkli reklam çalışmasını gerçekleştirmiştir. 1985 yılında ilk çevre ödülünü olarak ISO Çevre Ödülü'ne layık görülmüştür. Ayrıca 1987'de TSE ve TİSEK belgesi alan ve 1990 yılında borsaya girerek halka açılan ilk mobilya firması olmuştur. Kelebek, geçmişten bugüne tasarım, kalite ve hizmet konularında başarılarını sürdürmekte ve değerli ödüllerin sahibi olmaktadır.

Kelebek, kitlesele ve küresel bir marka olma hedefiyle ürünlerini yurt içinde ve yurt dışında 200'ün üzerinde mobilya mağazasında tüketicilerin beğenisine sunmaktadır. Yaklaşık 15 ülkeye gerçekleştirdiği standart ve özel Kelebek ürünleri ihracatı ve yurt dışında yer alan konsept mağazalarıyla da uluslararası pazardaki seçkin markalar arasında yer almaktadır.

Geniş ürün yelpazesıyla her zevke ve tarza uygun mobilyalar sunan Kelebek, salon, yatak odası, yemek odası ve genç odası mobilyalarında şık ve trend tasarımları, ücretsiz sunulan mimari hizmeti ile de müşterilerinin memnuniyetini en üst seviyeye taşımaktadır. Kelebek, 80 yılı aşkın bir süredir devam ettiği yolculuğunu kategori bazında büyüterek sürdürmektedir.



2022 yılında Kelebek İngiltere mağazasının açılışı gerçekleştirilmiştir.

Markalar



Kelebek 2022 Yılında Neler Yaptı?

- Almeda ve Tolgahan Sayışman çiftinin rol aldığı iki ayrı reklam filmi yayınlanmıştır.
- Yeni Nesil Mahmurelere ithafen hazırlanan Dünya Kadınlar Günü reklam filmi yayınlanmış, Almeda Abazi'nin rol aldığı, "Annenizin Aşık Olacağı Binbir Çeşit Hediye" adlı reklam filmi sosyal medyada yayınlanmıştır. 29 Ekim'de ise Şebnem Sungur ile yayınlanan reklam ile Cumhuriyet'in 99. yılı kutlanmıştır.
- **Kelebek Kids Çocuk Şenliği:** Cem Belevi'nin şarkıları eşliğinde gerçekleşen festivalde Kelebek Kids kendi çocuk korusu olan Umut Benim Çocuk Korusu sahne almıştır.

- **Aposto ile iş birliği:** Z kuşağının sıklıkla takip ettiği yayınlardan biri olan Aposto ile iş birliği gerçekleştirilmiştir. Geleneksel bültenler dışında yayınlanan tasarlama temalı Z kuşağı bültenleri ile yeni nesil ve sayıca fazla bir okuyucu kitlesi tarafından dikkat çekmiştir.
- **Annenizin Aşık Olacağı Binbir Çeşit Hediye:** Mayıs ayında Kelebek Dekor'un yüzü Almeda Abazi ile gerçekleştirilen, sadece sosyal medyada yayınlanan reklam filmi ile tüm annelerin Anneler Günü hediyeler ve kampanyalarla kutlanmıştır.
- **Vadi İstanbul Mağaza açılışı ve Kelebek Sürdürülebilirlik Sergisi:** Kelebek Sürdürülebilirlik Sergisi, Kelebek'in Çevre Dostu Koltuklar atılımından sonra sanatçı ve müşteriyi buluştururken, doğa ile çevre sorunlarına dikkat çektiği ilk Upcycling sergisi olma özelliği taşımaktadır.
- Kelebek Dekor dergisinin 3. sayısı okuyucuları ile buluşmuştur.
- Kelebek İngiltere mağazasının açılışı gerçekleştirilmiştir.

- Dünya Hayvanlar Günü için düzenlenen festivalde "Birimiz Hepimiz İçin" teması altında buluşan Kelebek, Umut Benim Çocuk korusu ile sahnede yer almıştır.
- Fijital mağazasının lansmanı Fifteen Seconds Festivali'nde duyurulmuştur. Fijital ile fiziki ve dijital mağazacılığı ücretsiz mimari hizmet ile birleştiren Kelebek, müşterilerine evlerinin çizimlerini ücretsiz bir şekilde yapıp sanal ortamda kendi evlerini Kelebek mobilyaları ile döşeme ve deneyimleme imkânı sunmaktadır.
- Dünya Engelliler Günü'nde Atta Festival iş birliği ile görme engelli ve down sendromlu çocuklara özel düzenlenen tiyatro oyununa sponsor olunmuştur.



Kelebek Mutfak-Banyo, yurt dışındaki projelerden yoğun talep almaktadır.

Markalar



43

Satış Noktası

Kelebek Mutfak-Banyo markası, 87 yıllık bir sektör tecrübesinin verdiği güçle bugün her müşterisine, kendi ihtiyaçlarına, isteklerine, hayat standartlarına uygun konforlu birer yaşam alanı sunmaktadır. Yurt içinde yer aldığı önemli inşaat projeleri yurt dışı için de referans olmakta ve özellikle son dönemde yurt dışındaki projelerden yoğun talep almaktadır.

Tüm mutfak modellerinde Türkiye'de ilk ve tek 5 yıl garantiyi vermekte olan marka, ücretsiz ölçü, nakliye ve montaj hizmeti sunmaktadır.

Kelebek Mutfak-Banyo 2022 Yılında Neler Yaptı?

- Banyolar ürün portföyüne eklenmiştir.
- 17 bayi açılmıştır.
- Yurt içi mağazalarda ünlü şeflerle etkinlikler düzenlenmiştir.
- Home Art Dergisi ile Yaratıcılık Akademisi çekimleri yapılmıştır.
- Web sitesi yenileme çalışmaları başlamıştır.
- DAP Yapı İnş. San. ve Tic. A.Ş.'nin Sarıyer 10648 İstanbul Ada 1 Parseller (Levent Şantiyesi) adresindeki konut projesinin banyo ve mutfak dolaplarının imalatı için sözleşme imzalanmıştır.

Kelebek Mutfak-Banyo 2023'te Neler Yapacak?

- Sign of the City Ödülleri sponsorluk çalışması başlatılması
- Mağazalarda VR gözlük uygulaması
- Yeni web sitesinin yayına alınması
- Tasarım yarışması lansmanı
- Hazır paket mutfak çalışması
- Teklif ve sipariş sisteminin farklı dillerde kullanıma uygun hale getirilmesi



Lova Yatak, dünya çapında kabul görmüş teknolojileri ve geliştirmeleri uygulayarak, bilimsel çalışmalarla birlikte **kişiyeye özel ihtiyaçlara uygun ürünler geliştirmektedir.**

Türkiye'nin lider mobilya markalarının yaratıcısı Doğanlar Mobilya Grubu, sektördeki 50 yılı aşkın bilgi birikimi ile Türkiye'nin en genç ve dinamik uyku markası Lova Yatak'ı tüketicilerle buluşturmuştur. Türkiye'nin "rahat uyku markası" olmayı amaç edinen Lova Yatak, kullanıcıya kaliteli ve rahat bir uyku deneyimi sunmak için her geçen gün yataklarını geliştirmeye devam etmektedir. Mobilya sektöründeki 50 yılı aşkın tasarım, üretim ve perakende mağazacılık deneyiminin son teknoloji malzemelerle bulunduğu Lova Yatak yatakları, farklı uyku ihtiyaçlarına göre yatak seçenekleri, vücut yapısı ve uyuma alışkanlıklarına uygun, kişiyeye özel rahat uyku deneyimi ile kuralları yeniden yazmakta ve kullanıcıya eşsiz bir uyku ve rahatlık deneyimi sağlamaktadır.

Çanakkale'nin Biga ilçesinde yer alan üretim tesislerinde son teknoloji üretim bantları kullanıcı dostu ergonomik tasarımlarla buluşmaktadır. Ankara'da bulunan ODTÜ-ASO Teknopark Ar-Ge merkezinde bilim insanları, farklı vücut anatomileri ve yatış pozisyonlarına yönelik yaptıkları araştırmalarla kişilere rahat ve sağlıklı uyku deneyimi sunmak için çalışmaktadır. Ar-Ge merkezinde çalışmalar ve kullanılan teknolojik ölçüm cihazları ile geliştirmeler sonucu elde edilen bulgular ile ürün portföyü şekillenmektedir.

Bugün, sektörde en geniş ürün portföyüne sahip firmalardan biri olan Lova Yatak, dünya çapında kabul görmüş teknolojileri ve geliştirmeleri uygulayarak, bilimsel çalışmalarla birlikte kişiyeye özel ihtiyaçlara uygun ürünler geliştirmektedir. Yüksek teknolojisi ve özel teknikleri ile ideal vücut ortopedisini destekleyen, omurga sağlığını koruyan ve vücut ısısını regüle ederek uykuya geçiş sürecini kolaylaştıran yatak ve yastıklar tasarlanmaktadır. Geliştirdiği yeni nesil yatak içi malzemelerini, ürünlerinde titizlikle birleştiren Lova Yatak, her vücut tipine göre rahat bir uyku sunmaktadır. Lova Yatak, geri dönüşümlü malzemeden üretilmiş kumaş ve malzemeleriyle sürdürülebilir bir dünya için doğa dostu olmayı amaçlamaktadır.

Markalar

lova
yatak

91

Toplam Satış Noktası

479

Corner Noktası

www.lovayatak.com



Lova Yatak, Fizyoterapist projesi ile 2022 yılında Felis ve The Hammers ödülü almaya hak kazanmıştır.

Markalar

Lova Yatak 2022 Yılında Neler Yaptı?

- Lansmanı yapılan fizyoterapist projesinin tanıtımı, mağazalara taşınması ve bu hizmetin müşterilere ulaştırılması için 360 derece iletişim yapılmıştır. Müşteriye ulaşılacak radyo, televizyon, açık hava, dergi ve dijital platformlardan aralıksız iletişime devam edilmiştir.
- Mağaza sayıları çoğaltılarak ulaşılabilirlik de artırılmıştır.
- Web sitesi güncellenmiş, daha iyi bir müşteri deneyimi sağlayacak altyapıda bir siteye geçiş yapılmıştır. 7/24 online satış kanalı olarak faaliyet gösteren web sitesinde, canlı müşteri desteği, 360 derece sanal mağaza turu gibi özellikler aktif edilmiştir.
- Online olarak müşterilere koltuklarından kalkmadan mağaza turu ve beklemeden canlı müşteri temsilcisine bağlanabilecekleri platformlar hayata geçirilmiştir.
- Mağazacılık kanalında performans sistemleri uygulaması hayat geçirilmiş, daha ölçülebilir, takip edilebilir bir yapı kurularak müşteri deneyimi geliştirilmiştir.

- Lova Yatak rahatlık ve inovasyon merkezinin açılışı yapılmıştır. Merkezde Türkiye Fizyoterapistler Derneği ve Hacettepe Üniversitesi öğretim görevlileri ile beraber Türkiye'nin uyku alışkanlıklarını, vücut ve omurga tiplerini yapılan testler ve kullanılan teknolojik cihazlarla arşivleyerek, üretimlerde kullanmak üzere bir çalışma başlatılmıştır.
- Ar-Ge çalışmalarından elde edilen sonuçlarla hazırlanan Rahat Uyku Testi ile web sitesinden müşterilerin online olarak doğru ürünü tercih edebileceği bir test çalışmasının lansmanı yapılmıştır.
- Havlu ve bornoz gibi yeni kategorilerde genişlemeye gidilmiş ürün portföyü artırılmıştır.
- Fizyoterapist projesi ile yıl içerisinde Felis ve The Hammers ödülü almaya hak kazanmıştır.

Lova Yatak 2023'te Neler Yapacak?

- Ürün gamının genişletilip, ev tekstili ve uyku tekstili kısmında ürün çeşitliliğinin artırılması
- Oda kokuları, mumlar ve diğer tamamlayıcı uyku aksesuarları ile müşterilerin tüm uyku ihtiyaçlarını karşılayacak bir portföy sunulması
- Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hâlihazırda ürün gamında yer alan geri dönüşümden elde edilmiş kumaşlardan hazırlanan yatak, nevresim gibi ürünlerin sayılarının artırılması
- Lova Yatak marka tanıtımı ve yurt dışı büyüme stratejileri doğrultusunda 2023 İstanbul Mobilya Fuarı ve Almanya/ Köln Mobilya fuarlarına katılım sağlanması



ruumstore.com, 77 kategori ve 30 bin çeşit ürün ile kaliteli, modüler ve işlevsel ev ihtiyaçlarını ulaşılabilir fiyatlarla internet müşterisinin hizmetine sunmaktadır.

"Dar alanlara en tarz çözümler" söylemiyle Doğanlar Mobilya Grubu'nun en genç markası olarak 2019'da internet müşterisiyle buluşan ruumstore.com, Doğa'nın online satış markasıdır. 77 kategori ve 30 bin çeşit ürün ile kaliteli, modüler ve işlevsel ev ihtiyaçlarını ulaşılabilir fiyatlarla internet müşterisinin hizmetine sunan ruumstore.com, yaşam alanlarında pratiklik ve fonksiyon arayanlara Doğa kalite ve güvencesiyle ulaşmaktadır. Malzeme kalitesinden ödün vermeden her detay düşünülerek tasarlanan ruumstore.com mobilyaları, bir iş gününde kargoya teslim edilmekte ve oldukça anlaşılır kılavuzları ile kolay kurulum imkânı sağlamaktadır.

ruumstore.com'da sehpadan çalışmaya masasına, kitaplıktan pufa, komodinden TV ünitesine kadar çok çeşitli fonksiyonel mobilyaya ulaşmanın yanında, Doğanlar Mobilya Grubu ailesinin yatak markası Lova Yatak ürünlerinin satışı da yapılmaktadır. Tasarımlarında uzun vadeli düşünen ruumstore.com, koleksiyonlarında birbirleriyle kolayca kombinlenebilecek parçalara yer vermektedir.

Ruum Store, sektörde bir ilk olarak tasarlanan Fijital Deneyim mağazalarında, fiziksel ve dijital kavramlarını bir arada sunmaktadır.

2023 yılında mağazalaşma adımı atmaya hazırlanan Ruum Store Fijital Deneyim Mağazaları, içerisinde showroom, kafe, gaming ve metaverse alanları sunmaktadır. Metaverse alanında 10 bin ürünü VR&AR ve smart screen aracılığıyla müşterilerine sunan Ruum Store, 86 m²'de 10 binden fazla ürün gösterebilme yeteneğiyle sektöre yepyeni bir bakış açısı kazandırmıştır. Ruum Store sektörde yenilik denince akla gelen; inovatif yaklaşımları ile sektörü yönlendiren marka olarak göz doldurmaktadır.

Markalar

ruumstore®

77

Ürün Kategori Sayısı

30 bin

Satış Yapılan Ürün

10 bin

Metaverse alanında sunulan ürün sayısı

www.ruumstore.com



Ruum Store, 2022 yılında Avrupa'da Amazon EU'nun Türkiye'deki tedarikçisi olmuş, globalde 12 farklı kanalda satış alanı hazırlamıştır.

Markalar

Ruum Store, web sitesindeki ürün sayısını altı kat artırarak 25 bin adedin üzerine çıkarmıştır.

Ruum Store 2022 Yılında Neler Yaptı?

- Amerika'da ve İngiltere'de kurulan depoları aracılığıyla global pazaryerlerinde satışlara başlamıştır.
- Avrupa'da Amazon EU'nun Türkiye'deki tedarikçisi olunmuş, globalde 12 farklı kanalda satış alanı hazırlanmıştır.
- Türkiye'de yer alan tüm pazaryerlerinde satışlarını artırmıştır.
- BIM gibi market projelerinde yer alınmış, satış penetrasyonu haneye inecek seviyeye getirilmiştir.
- Web sitesindeki ürün sayısını altı kat artırarak 25 bin adedin üzerine çıkarmıştır.
- Kategori ve alt kategori sayısını dört kat artırarak 141 alt kategoriye erişilmiş, bölgesel ürün yönetimi, kanal yönetimi ve lokale inen global anlayışla çalışmalar planlanmıştır.

Ruum Store 2023'te Neler Yapacak?

- Engelsiz alışveriş ve fiziksel deneyim mağazaları projelerinin devreye alınması
- Engelsiz alışveriş konusunda, sesli komut, işaret diliyle alışveriş, engelli bireylere ücretsiz kurulum desteği, renk körlüğüne özel site tasarımı, dezavantajlı tüm grupları kapsayan bütüncül alışveriş sürecinin sunulması
- Fiziksel mağazalarla 100 m²'de 10 bin ürün gösterimi sağlayan, AR&VR gözlüklerin satış amaçlı konumlandırılması
- Smart screen panellerle ürüne dair detaylı içeriklerin müşterilere gösterilmesi.
- Metaverse alanıyla sanal mağazanın hazırlanması ve gaming alanında oyuncu deneyiminin sağlanması



Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak ve Ruum Store markalarının yurt dışı bayi ve iştirakler üzerinden online satış projeleri 2022 yılı itibarıyla başlamıştır.

Satış-Pazarlama

Doğanlar Mobilya Grubu, ürün ve hizmetlerini, müşterilerine sunduğu çözümleri, en etkili şekilde duyurmak için satış ve pazarlama çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda Türkiye ve dünya genelinde hedef kitlesiyle fiziksel veya online platformlarda bir araya gelmek amacıyla her imkânı değerlendiren pazarlama ekipleri, başarılı çalışmalarını 2022 yılında da sürdürmüştür.

Doğtaş

Tüm satış kanallarında ülke ve bölge bazlı detaylı reklam çalışmaları, pazara özel sosyal medya çalışmaları gibi satış artırıcı faaliyetler gerçekleştirilmiş, yeni mağaza açılış süreçleri organize edilmiştir. Haziran ayında yapılan Isaloni Milano fuarına katılım sağlanmıştır. Birçok ülkede gerçekleştirilen seyahatlerde pazar ve rekabet analizi yapılmıştır.

Doğtaş'ın mevcut corner, zincir, online, projeli işler satış kanallarında yapılan satışlara ek olarak franchise mağaza satışları gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında mevcut franchise mağazalara ek 21 yeni mağaza sözleşmesi imzalanmış, bunlardan Fransa'da Paris ve Marsilya, İngiltere'de Londra 2, Belçika'da Antwerp, İsrail'de Tel

Aviv, Filistin'de Nablus, Gana'da Akra, Türkmenistan'da Aşgabat 2, Tacikistan'da Bişkek, Karadağ'da Podgoritsa franchise mağazaları ve iştirak olarak ABD'de Newyork ve Senegal'de Dakar mağazaları hizmete başlamıştır.

2023 yılı sonrasında belirlenen "Mevcut Pazarlarda Kârlılığı Koruyarak Büyümek", "Projeli İşlerde Büyümek", "Öncelikli Pazarlara Odaklanarak Kale Pazar Yaratmak" stratejileri kapsamında gerekli hedeflerin gerçekleştirilmesi adına belirlenecek aksiyon planları doğrultusunda satış pazarlama faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Isaloni /İtalya, High Point/ABD, MOW/Almanya gibi önde gelen uluslararası fuarlara katılım sağlanacaktır.

Kelebek

2023 yılında Kelebek marka algısı tasarım odaklı konumlandırılacak, iletişim çalışmaları bu yönde planlanarak, mobilya sektöründe tasarımı sahiplenen bir marka olarak yoluna devam etmesi sağlanacaktır.

Kelebek Mutfak-Banyo

Hem yeni açılan bayiler hem de reklam ihtiyacı olan bayilere açık hava reklam desteği verilmesine ve mağazalarda mimarlara yönelik şeflerle birlikte özel etkinlik düzenlenmesine devam edilmiştir. 2023'te mağazalarda müşterilerin mutfaklarını 3 boyutlu görmeleri için VR yatırımları gerçekleştirilecektir. İnşaat projeleri değerlendirilerek, verilecek olan bir ödül organizasyonuna sponsor olunarak, marka isminin projeli işler tarafında durulması planlanmaktadır.

Lova Yatak

Fizyoterapist projesinin yıl boyu süren lansmanında 360 derece pazarlama iletişimi benimsenmiştir. Radyo, Televizyon, Açık hava, Dergi ve Dijital platformlarda sürekli iletişim gerçekleştirilerek ve mağaza sayıları artırarak, hedef kitlenin ürüne daha kolay ulaşması amaçlanmıştır. 7/24 hizmet verilen online satış sitesi daha iyi bir müşteri deneyimi sunabilecek şekilde güncellenmiş, alt yapısı güçlendirilmiştir. Siteyi ziyaret edenlerin diledikleri zaman ve diledikleri yerden mağaza turu yapmalarını, müşteri temsilcisiyle canlı sohbet gerçekleştirebilecekleri platformlar devreye alınmıştır.

Müşterilerin kendileri için en uygun ürünü seçmeleri için Ar-Ge çalışmalarından elde edilen sonuçlarla hazırlanan Rahat Uyku Testi web sitesi üzerinden erişime açılmıştır. Yine online olarak müşterilere koltuklarından kalkmadan mağaza turu ve beklemeden canlı müşteri temsilcisine bağlanabilecekleri platformlar hayata geçirilmiştir. Mağazacılık kanalında performans sistemleri uygulamasına başlanmış, daha ölçülebilir, takip edilebilir bir yapı oluşturulmuştur.

Yurt dışında "Lova Sleep" olarak kullanılan "Lova Yatak" markasının Almanya, Türkmenistan ve Tacikistan'da 3 yeni franchise mağazası satışa başlamıştır. 2023 yılında da yurt dışında yeni satış noktalarını faaliyete geçirmeye devam edecektir. Ayrıca "Lova Sleep" olarak IMM Cologne/Almanya fuarına katılım sağlanacaktır.

2023 yılında, Rahatlık konseptinin pazarlama iletişimine devam edilmesi, müşteri talepleri ve ihtiyaçlarına yönelik olarak portföy genişletilerek, operasyonun daha hızlı ve kaliteli yönetilmesi için gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır. Teknolojik altyapı yatırımlarıyla, tüm kanallarda alışverişte bekleme süresini kısaltacak ve müşteri deneyimini geliştirecek çalışmalar yapılacaktır. Mağaza içi görsel, POP ve tanıtım materyallerinde geliştirmeler yaparak "konuşan mağaza" olarak müşteri deneyimini geliştirici çalışmalar sürdürülecektir.

Ruum Store

Online satış için oluşturulan, Doğanlar Mobilya Grubu'nun en yeni markası olan "Ruumstore", Amazon denetim süreçlerini başarıyla tamamlayarak, ilk sevkiyatları Amazon Avrupa'ya gerçekleştirilmiştir.



Türkiye'nin ilk fijital ve metaverse mağazası olan Ruumstore için, mobilya sektöründe ilk NFT koleksiyonu hazırlanmıştır. Atlas yazılımı, global bir çözüm haline getirerek kanal mühendisliği yapabilen, pazaryerlerine entegre olan ve akıllı bir satış ekran haline getirilmesi hedeflenmektedir.

2023 yılında, engelsiz alışveriş deneyimi ile beraber, konsept pazarlama adı altında, pazarlama alanı üzerine çözüm sunan ve daha çok bir odanın-evin tüm ihtiyaçlarını pazarlayan çözümler üretilmektedir.

E-ticaret

Markalarımızın www.dogtas.com/tr, www.kelebek.com/tr, www.loveyatak.com ve www.ruumstore.com üzerinden online satışları bulunmaktadır.

Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak ve Ruum Store markalarının yurt dışı bayi ve iştirakler üzerinden online satış projeleri 2022 yılı itibarıyla başlamıştır.

Doğtaş markası için dogtas.us sitesi ile Doğtaş ürünlerinin öncelikle New York ve New Jersey özelinde online satışına başlamıştır.

Yakın zamanda Amerika Birleşik Devletleri'nin tamamına teslimat ve satış yapabilecek yatırımlar da yapılmaktadır. Avrupa'da özelinde İngiltere ve Almanya önceliklendirilen ülkeler arasında yer almaktadır.

İngiltere'de www.kelebekfurniture.co.uk internet sitesi ile online satışa başlamıştır. Mağazada satılan birçok ürünü internet sitesi üzerinden inceleme ve satın alma imkânı sunan site ile tüm İngiltere'ye satış yapacak altyapı oluşturulmuştur.

Lova Yatak için ABD, Avrupa'da ise öncelikle Almanya ve İngiltere'de altyapı çalışmalarına başlamıştır. Lova Sleep olarak yürütülen bu projede yatak, baza-başlık, renkli ve beyaz ev tekstili ürün portföyü satışa açılarak müşterilerin beğenisine sunulacaktır.

Bayi ve iştirak ağı dışında ayrıca Amazon, E-bay, Wayfair, Etsy gibi pazaryerleri üzerinden de satış çalışmalarına başlamıştır.

Ruum Store'da, dijital deneyim mağazaları hayata geçirilmiş, akıllı ekranlarla ürün kontrol panelleri yapılmıştır.

Yatırımlar

Doğanlar Mobilya Grubu 2022 yılında toplamda 445 milyon TL tutarında yatırım harcaması yapmıştır.

Gerçekleştirilen Yatırımlar

Yapay zekâ destekli alışveriş deneyimi

Ruum Store'da, dijital deneyim mağazaları hayata geçirilmiş, akıllı ekranlarla ürün kontrol panelleri yapılmıştır. Altyapı olarak birden fazla işleve sahip Atlas geliştirilmiş, engelsiz alışveriş deneyimi için holofanik asistanların hazırlanmış ve metaverse mağazanın tasarımı tamamlanmıştır. NFT koleksiyonu yapılmış, ürünlerin kurulum süreçlerinde QR Code içeren yapay zekâ destekli kurulum-çözüm robotu geliştirilmiş, VR&AR gözlüklerle oda tasarımı ve alışveriş deneyiminin sağlanması gerçekleştirilmiştir.

Müşteri odaklı üretim yatırımları

Lova Yatak, yatak üretiminde en teknolojik makinelerin kullanımına başlanmıştır. Müşterilere en doğru yatağı sunmaya sağlayacak nitelikte üretim yatırımları yapılırken, üretim hacmi ve stok kapasitesi artırılmıştır. Paketleme makinelerine yapılan yatırımlar ile depo ve lojistik maliyetlerinde iyileştirmeler sağlanmıştır. Yeni mağaza açılışları ile ulaşılabilirlik artırılırken, mevcut mağazalarda konsept yenileme çalışmalarına devam edilmiştir. Web sitesi yenilenerek müşteri deneyimi odaklı bir siteye geçiş tamamlanmıştır.

İnovasyon merkezi hayata geçirildi

Kelebek Mutfak-Banyo, tasarım ve inovasyon merkezi hayata geçirilmiş, mutfak üretim tesisi ve makine yatırımları tamamlanmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu 2022 yılında perakende, pazarlama ve üretim tesislerinin modernizasyonu, IT ve demirbaş yatırımları olmak üzere toplamda 444.890.379 TL tutarında yatırım harcaması yapmıştır.

2023 yılında da konsolide satış gelirlerinin %5-%8,5 seviyelerinde yatırım harcaması gerçekleştirme hedeflemektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge Merkezi'nde **14'ü tasarımcı olmak üzere 67 çalışan mevcuttur.**

Ar-Ge Faaliyetleri



Doğanlar Mobilya Grubu'nda tasarım fikrinin yaratılmasından doğru ve farklı malzemelerin seçimine, ürün projelendirmeden ürün prototiplerinin oluşturulmasına, ürünün üretilmesi bilirliliğinin ve geçerliliğinin sağlanmasından ürüne ticari kimlik kazandırmasına kadar tasarımın tüm aşamaları özenle ve titizlikle ele alınmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, Tasarım Merkezleri kapsamında faaliyet göstermek amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvurular neticesinde 03.08.2017 tarihinde Maltepe Tasarım Merkezi, 10.01.2020 tarihinde de Düzce Tasarım Merkezi için Bakanlık tarafından yapılan inceleme neticesinde uygun görülerek Tasarım Merkezi Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge, hem şirket vizyonuna olumlu yönde katkıda bulunacak yönlendirmelerde bulunmakta hem de sektör içinde ilk olarak nitelendirilebilecek farklı çalışma ve araştırmalarda da alt yapı oluşturmaktadır. Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge harcamaları 2022 yılında 25.195.100 TL olarak gerçekleşmiştir. Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge Merkezi'nde 14'ü tasarımcı olmak üzere 67 çalışan mevcuttur.

Doğtaş

- 1.175 m²'lik yeni bir tasarım ve inovasyon alanına taşınmıştır.
- Üretim makineleri son teknolojik seviyeye yükseltilmiştir.
- Hibrit teknolojisi ile daha rahat ürünler tasarlanmıştır.
- Ürünler teknolojik modül çalışmaları entegre edilmiştir.

Kelebek

- Çevre dostu koltuklar piyasaya sürülmüştür.
- 1.335 m²'lik yeni bir tasarım ve inovasyon alanına taşınmıştır.

Kelebek Mutfak-Banyo

- Mutfak satış için TÜBİTAK projesi olan VR uygulamasının hayata geçirilmesi planlanmıştır.

Lova Yatak

- Ankara ODTÜ-ASO Teknopark'ta Ar-Ge merkezinin açılışı yapılmıştır.
- Merkeзде Türkiye Fizyoterapistler Derneği ve Hacettepe Üniversitesi öğretim görevlileri ile beraber Türkiye'nin uyku alışkanlıklarını, vücut ve omurga tiplerini yapılan testler ve kullanılan teknolojik cihazlarla arşivleyerek, üretimlerde kullanmak üzere bir çalışma başlatılmıştır.
- Mağazalarda müşterilere en doğru yatağı ve yastığı önerecek ücretsiz fizyoterapist danışmanlığı hizmeti sağlanmaya başlanmıştır.

Ruum Store

- Online satış kültürüne uygun tek koli, daha az desu ve global satış kanallarında ivmelenen ürünler, cover strateji ile daha iyi şekilde üretilmiştir.

Siber güvenlik kapsamında sızma testleri yapılmış ve **test sonuçlarına göre gerekli aksiyonlar alınmıştır.**

Bilgi Teknolojileri

Doğanlar Mobilya Grubu, dijital alt yapısını her geçen gün iyileştirmekte, geliştirmekte ve günün gereklerine uygun hale getirmektedir. Şirket, 2022 yılında da Bilgi Teknolojileri alanında birbirinden önemli proje ve uygulamaları hayata geçirmiştir.

2022 Yılında Neler Yapıldı?

- Düzce ve Biga lokasyonlarında altyapı yenileme çalışmaları tamamlanmıştır.
- Sunucular data center'a taşınmış, felaket senaryolarında yedekli çalışacak altyapı kurulmuştur.
- Siber güvenlik kapsamında sızma testleri yapılmış ve test sonuçlarına göre gerekli aksiyonlar alınmıştır.
- e-fatura, e-irsaliye, e-mutabakat süreçleri için yeni yazılım altyapısı kurulmuştur.
- Proje Yönetim ofisi kurulmuş, proje portföyü oluşturulmuştur. Portföyde yer alan projelerin, proje yönetim standartlarına uygun olarak plan dahilinde çalışmaları yürütülmektedir.
- SAP süreç iyileştirme projeleri çalışmaları devam etmektedir.
- Mobil geliştirme projelerinde satış ve servis bölümleri tamamlanmış ve canlıya alınmıştır.
- İş zekâsı raporlama sistemi altyapısı tamamlanmıştır ve dashboard çalışmaları yapılmaktadır.

- Yurt dışı iştirakler için altyapı çalışmaları yapılmıştır. Bayi veri entegrasyonu için Harmony projesi çalışmaları yürütülmektedir.
- KVKK kapsamında yükümlülüklerle ilgili Bilgi Teknolojileri çalışmaları yürütülmektedir.
- Teknokent Bilişim Vadisi proje başvurusu kabul edilmiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yılında da Bilgi Teknolojileri alanında birçok yeni proje ve uygulamaya başlamayı planlamaktadır. Bu proje ve uygulamalar arasında şunlar bulunmaktadır;

- Portföydeki projelerin proje yönetim standartlarına uygun olarak plan dahilinde çalışmaları devam ettirilecektir.
- SAP süreç iyileştirme projeleri çalışmaları devam edecektir.
- Mobil geliştirme projelerinde 2. ve 3. faz çalışmaları devam edecektir.
- İş zekâsı re-organizasyonu ile karar destek sistemlerinde çalışmalar yapılacaktır.
- S4Hana Projesi çalışmaları başlatılacaktır.
- Teslim sürelerini iyileştirmeye yönelik projeler geliştirilecektir.
- Otomasyon alanında yeni yatırım ve projelere başlanacaktır.
- Meta projelerinde çalışmalar devam edecektir.

İş zekâsı raporlama sistemi altyapısı tamamlanmıştır ve dashboard çalışmaları yapılmaktadır.



İşe alım sürecinde pozisyonun gerektirdiği **eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip en uygun adayların Doğanlar Mobilya Grubu'na kazandırılması** amaçlanmaktadır.

İnsan Kaynakları

Çalışanların gelişimi, ihtiyaç analizleri kapsamında pozisyon bazlı olarak farklılaşabilen Yetkinlik, Mesleki Gelişim ve Liderlik eğitimleri ile desteklenmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, her zaman en önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle hareket etmekte ve bu kapsamda çalışanlarına yönelik birçok uygulamayı hayata geçirmektedir. Şirket'in İnsan Kaynakları yaklaşımı, anlam ve amaç odaklı çalışma kültürü yaratmak hedefiyle oluşturulmuştur. İnsan kaynakları politikası ve stratejisiyle birlikte İK trendlerini yakından takip eden Doğanlar Mobilya Grubu'nun temel prensibi, çalışanların, şirket hedefleri ve bireysel hedefleri arasında dengeli bir şekilde kendilerini geliştirmelerini sürekli hale getirmek ve kuruma katkı sağlamaktır.

Doğanlar Mobilya Grubu İnsan Kaynakları İlkeleri

- Açık iletişime inanmakta ve bunu her kademedede desteklemektedir.
- Çalışanların çalışmaktan mutlu olacakları, gurur duyacakları ve iş barışı içerisinde yaşayacakları bir ortam yaratılmaktadır.
- Kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerini işletirken hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan gerekli bilgi ve beceriye sahip, aynı zamanda davranışsal olarak rol model olacak kişilere eşit fırsat verilmektedir.

- Çalışanların uzmanlıklarını, kişisel ve liderlik becerilerini eğitim ve gelişim faaliyetleri ile desteklenerek geliştirilmektedir.
- İş geliştirecek yenilikçi fikirleri teşvik edecek öneri ve ödüllendirme sistemleri işletilmektedir.
- Yüksek performansı ve başarıyı teşvik etmekte ve sonuçları ödüllendirmektedir.

Kariyer Yönetimi

Şirket'in stratejik hedefleri doğrultusunda her yılın başında insan kaynakları gereksinimlerini belirlemek üzere planlama çalışmaları yapılmaktadır. İnsan kaynakları planlaması süreciyle hem Şirket'in sürdürülebilir başarısına katkı sağlamakta hem de çalışanların yetkinlik gelişimlerine katkıda bulunarak çalışanlara şirket içerisinde farklı kariyer fırsatları sunulmaktadır. Öncelikle kurum içinde bu gereksinimleri karşılayacak yüksek potansiyelli çalışanlar değerlendirilmektedir. Yedekleme çalışmaları kapsamında yetkinlik ve iş hedeflerine yönelik yıllık yapılan performans değerlendirmesi ile çalışanların Şirket içinde yatay veya dikey olarak farklı pozisyonlarda görev yapmalarına fırsat tanınmakta; terfi, rotasyon ve görev değişikliği olanakları sunulmaktadır.



Şirket'te tüm çalışanların kariyer planlarına değer verilmektedir. Bu kapsamda çalışanların potansiyellerini performansa dönüştürebilmeleri için gelişim planlamaları yapılmakta, eğitimler ile gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

İşe Alım

İşe alım sürecinde şirket değerlerine ve kurum kültürüne uygun, pozisyonun gerektirdiği eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip en uygun adayların Şirket'e kazandırılması amaçlanmaktadır. Tüm işlerde ve ilişkilerde yol gösterici olan "Değerleri" işe alım sürecinin merkezinde tutmakta, ortak değerlere sahip olan, kültüre uyum sağlayabilecek adaylar tercih edilmektedir.

İşe alım sürecinde en önemli kriterler; pozisyonun gerektirdiği öğrenim durumu, teknik bilgi ve beceriler, tecrübe ve yetkinliklerdir. Adaylardan beklenen yetkinlik ve yeterlilikler her bir pozisyon için ayrı ayrı tanımlanmıştır. İstihdam, görev tanımına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Şirket'e yapılan tüm başvurular aday veri tabanına kaydedilmektedir. Yıllık yapılan işgücü planlaması doğrultusunda açık pozisyonlar için bu veri tabanından araştırma yaparak gerekli niteliklere uyan adaylarla işe alım süreci yönetilmektedir.

Şirket'e yapılan tüm başvurular gizlilik ilkesi kapsamında adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek değerlendirilmektedir. İşe alım süreci doğrultusunda yürütülen işe alım faaliyetlerinde yeni mezun veya deneyimli adaylar için pozisyon gerekliliklerine göre çeşitli değerlendirme araçları kullanılmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanların gelişimi, ihtiyaç analizleri kapsamında pozisyon bazlı olarak farklılaşabilen Yetkinlik, Mesleki Gelişim ve Liderlik eğitimleri ile desteklenmektedir. İhtiyaç analiz sonuçları üst yönetim ve bölüm yöneticileri ile yapılan görüşmeler ile karşılıklı mutabakata varılarak son haline getirilmektedir. İhtiyaç analizi ile belirlenen eğitimlerin dışındaki diğer talepler (seminer, konferans, dış teknik, davranışsal eğitimler vb.) de İnsan Kaynakları ekibi ve ilgili yöneticiler tarafından bütçe, fayda ve uygunluk doğrultusunda değerlendirilmektedir.

- 2022 yılında Genel Merkez, işletmeler, yurt içi, yurt dışı bayiler dahil toplam 2.007 çalışana 15 bin adam/saat eğitim verilmiştir.
- Çalışanların satış becerilerinin gelişmesi amacıyla açılan Perakende Okulu programı kapsamında Satış Danışmanı, İç Mimar ve Mağaza Müdürleri için özel bir eğitim programı uygulanmaktadır. Bu programda; Yerinde Öğrenme, Hedef Gerçekleştirme Atölye Çalışması, İşletme Gezisi ve Konu Uzmanları ile Buluşma yer almaktadır.
- Genel Merkez ve işletmelerdeki beyaz yaka çalışanlar için ise kişisel farkındalığı artırıcı bir gelişim programı uygulanmaktadır.
- İnsan Kaynakları stratejileri odağında Kurumsal Akademi'nin, sektöre katkı sağlayan ve öncü olacak bir akademiye dönüşüm çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında eğitimde dijital çözümler sunacak hibrit eğitim faaliyetleri ile organizasyonel yetkinlikleri güçlendirmeye odaklanmayı amaçlayan Doğanlar Mobilya Grubu, ayrıca İç Eğitim Yetiştirme Programı ile öğrenen bir organizasyon olmaya katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Süper Fikir adı verilen öneri sistemi ile çalışanlar bireysel veya takım halinde önerdikleri fikirlerden, değerlendirme kapsamında puan kazanmakta ve ödüllendirilmektedir.

İnsan Kaynakları

Başarı Odaklı Performans Yönetimi

Şirket'in stratejileri doğrultusunda her bölümün yerine getirmesi gereken hedefleri ve buna bağlı performans göstergeleri bulunmaktadır. Bu kapsamda çalışanların görev tanımlarında belirtilen yetki ve sorumlulukları ne derece yerine getirdikleri, bu kapsamdaki yeterlilikleri, bölüm yöneticileri tarafından belirlenen kriterler ve ağırlıklar üzerinden dönemsel olarak değerlendirilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

Çalışanların geri bildirimlerini almak ve çalışan bağlılığını artıracak aksiyonları belirleyebilmek üzere bağımsız şirketler aracılığı ile düzenli olarak çalışan bağlılığı ve memnuniyeti ölçülmekte, sonuçlar bağlılık, liderlik, performans kültürü ve çalışan deneyimi boyutlarıyla değerlendirilmektedir.

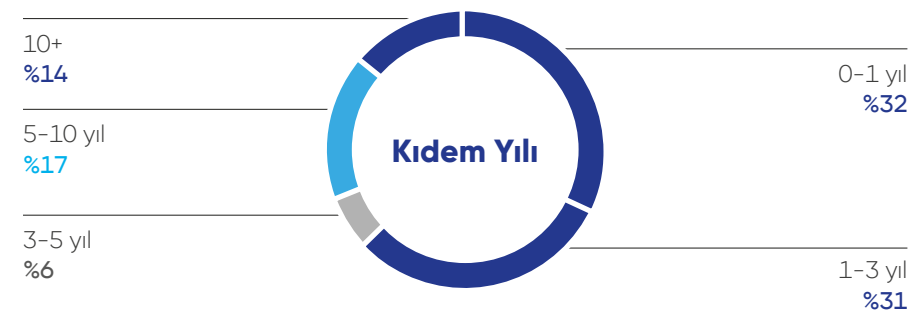
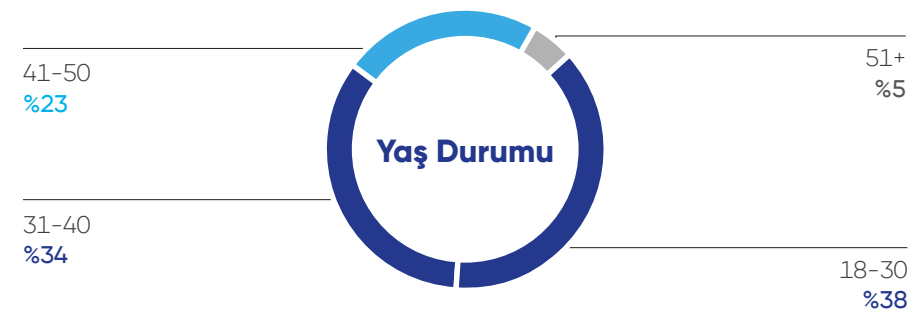
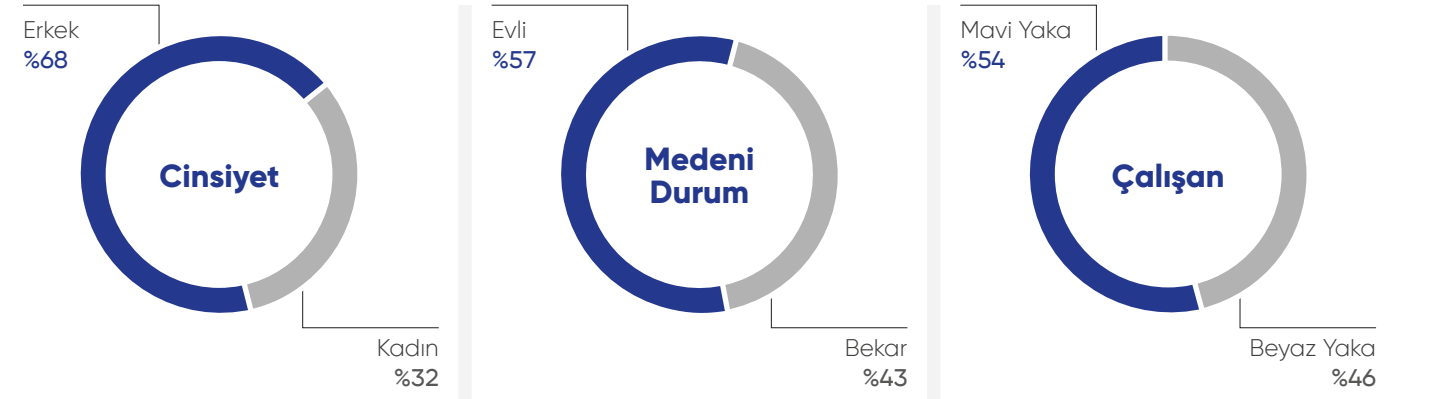
Motivasyon Uygulamaları

Öneri sistemiyle çalışanların önerileri özenle değerlendirilmekte ve uygulanabilir öneriler süreçleri iyileştirmek için hayata geçirilmektedir. Süper Fikir adı verilen öneri sistemi ile çalışanlar bireysel veya takım halinde önerdikleri fikirlerden, değerlendirme kapsamında puan kazanmakta ve ödüllendirilmektedir.

Şirket'in bünyesinde kurulan; E.K.İ.P "Eğlence, Kültür ve İletişim Platformu" aracılığıyla, bir araya gelip, nasıl daha çok eğlenilir, nasıl daha kültürlü olunur, nasıl daha iyi iletişim sağlanır diye düşünüp fikirler üretmekte, hayata geçirmenin yolları bulunmaktadır. Çalışanların ortak ilgi alanlarına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk amaçlı organizasyonlarla bir yandan iş yerindeki dostluklar pekiştirilirken diğer yandan çevreye değer katmak amaçlanmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2022 yılında,

- Kurum içerisinde çalışanların iletişimini artırmak için iç iletişim faaliyetlerine yönelik çalışmaları gerçekleştirmiş,
- Gelişim odaklı performans yönetim sistemini hayata geçirebilmek adına yapı taşlarının oluşturmaya başlamış,
- Çalışan memnuniyet anketi yapmış ve aksiyon planlarını oluşturmuş,
- Kültürel prensiplerin herkes tarafından benimsendiği bir dönüşüm yolcuğuna adım atılması amacıyla kurum kültürü projesinin hayata geçirilmesi için çalışmalara başlamış,
- Sürekli gelişim destekleyen ve bu kapsamda çevresine ilham veren bir yapı oluşturmak amacıyla kurulacak olan akademinin altyapısını oluşturmaya başlamış,
- Çalışanların gelişimini sağlayan ve motivasyonu artıran eğitim programları gerçekleştirmiş,
- Öğrencilere staj imkânı sağlamıştır.



31 Aralık 2022 itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde 2.525 çalışan yer almaktadır. Şirket'in 1.201 çalışanı Öz Ağaç-İş sendikası kapsamındadır. Şirket ile Öz-Ağaç İş Sendikası arasında gerçekleşen Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmış ve 3 yıl süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Şirket çalışanlarına sosyal yan haklar kapsamında Özel Sağlık Sigortası'ndan faydalanma olanağı tanımaktadır. Bu sigorta kapsamında çalışanların eşleri ve bakmakla yükümlü olduklarına ve çocuklarına da bu haktan faydalanma olanağı sağlamaktadır. Sendika kapsamında olan çalışan çocuklu kadınlara kreş yardımı hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca ulaşım ve yemek gibi sosyal haklar da sağlanmaktadır.

2023 Yılında İnsan Kaynakları Alanında Neler Yapılacak?

Doğanlar Mobilya Grubu İnsan Kaynakları, organizasyonel yetkinlikleri güçlendirmek, mutlu ve bağlı çalışanlar için çalışan deneyimini tasarlamak ve işveren markası oluşturmak stratejileri ile çalışmalarına devam etmektedir. Bu 3 ana stratejiyi odağına alan Şirket, 2023 -2027 yılları için projelerini hayata geçirmeyi hedeflemektedir. 2023 yılında İnsan Kaynakları alanında planlanan faaliyetler arasında kurum kültürünün dönüşümü, iş analizlerinin sonuçlanması ve iş çıktılarının tamamlanması, şirket içerisinde iş değerlendirme çalışmalarının yapılması ve pozisyonların kademelerinin belirlenmesi, yetenek yönetiminin oluşturulması, performans yönetiminin sisteminin geliştirilmesi ve çalışanlarca benimsenmesi, Akademi'nin kurulması ve lansmanının yapılması, çalışanların mutlu olmalarını sağlayıcı aksiyonlardan olan esnek çalışma ve esnek yan hak paketlerinin tanımlanması, ödüllendirme sisteminin kurgulanması ve geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması bulunmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, çevresel, sosyal, etik ve yönetimle ilgili riskleri belirleyip fırsatları değere dönüştürerek finansal sürdürülebilirliğini korumak amacıyla hareket etmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Mevcut faaliyetlerinin yanı sıra bugün ve gelecek için değer yaratmak adına sürdürülebilirliğe çok önem veren Doğanlar Mobilya Grubu, bu kapsamda;

- Çevre duyarlılığı
- Atık yönetimi
- Enerji verimliliği
- Sorumlu kaynak kullanımı
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Şeffaflık

konularında topluma faydalı ve anlamlı değişimler sağlayacak adımlar atmakta, projeleri hayata geçirmektedir. Şirket ayrıca, çevresel, sosyal, etik ve yönetimle ilgili riskleri belirleyip fırsatları değere dönüştürerek finansal sürdürülebilirliğini de korumak amacıyla hareket etmektedir.



Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri

A. Çevresel Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerimiz

Kısa Vadeli Stratejiler

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı

Sıfır atık sisteminin kurulması ve sıfır atık belgelerinin alınması



Karbon ayak izinin raporlanması ve doğrulanması, Şirketin karbon ayak izini azaltma hedeflerini ve bu konudaki başarılarını duyurmak



Su ayak izinin raporlanması



Orta Vadeli Stratejiler

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı

Tedarikçilerin çevresel sürdürülebilirlik değerlendirmesi



Organik atıklar için (yemekhane, vs.) kompostlama işlemlerinin yapılması (gübre üretimi)



Karbon fiyatlandırması uygulamasına geçmek ve yatırım kararları alırken bu fiyatı gözetmek (karbon vergisi ve karbon emisyon ticaret sistemi)



Araç filolarını alternatif, düşük karbonlu veya yenilenebilir yakıtlar kullanılmasına imkân verecek şekilde tercih etmek gelişmelerini sağlamak



Üretim ve kullanımdaki enerji ve kaynak yoğunluğunu azaltmak için hedefler koymak ve bunları gerçekleştirmek



Plastik ambalaj tüketimini azaltmak



GES sisteminin kurulması (Yenilenebilir enerji yatırımları)



Uzun Vadeli Stratejiler

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı

Net Sıfır Hedefi (Karbon nötr)



RE100 girişimine katılmak (Yenilenebilir enerji)



Bir ürün ömrünün sonuna geldiğinde bu ürünün değerini nasıl telafi edeceğini araştırmak



Ürün ömrünü uzatarak, onararak, yeniden kullanarak, yeniden üreterek ve geri dönüşüme sokarak yeni kaynaklara ve atık bertarafına olan ihtiyacı azaltmak
























Yeşil yatırımlara yönelmek



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

B. Sosyal Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerimiz

Kısa Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Bariş için İş Dünyası ve Hukukun Üstünlüğü İçin İş Dünyası gibi girişimlere katılmak	
İş yeri sağlığı ve güvenliğine yönelik iyileştirmelerin yapılması	
GBCHHealth'e katılmak (Çalışanları ve toplumları için daha sağlıklı bir dünya yaratmak amacıyla harcayan şirketlerin ve kurumların oluşturduğu yapı)	
Eğitim için Küresel İttifak'a katılmak (Her çocuğa kaliteli eğitimin sağlanması için ilerlemeyi hızlandırmak amacıyla iş dünyasını bir araya getiren bir oluşum)	
Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne katılmak	
İş yerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasının uygulanması	 
Acil durum planlarını geliştirmek (afet, hava olayı, vs.)	
Etik kuralları belirleyerek ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin sıkı bir program hazırlamak	
Orta Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Tedarik zincirine kadınlara ait işletmeler ve KOBİ'lerin eklenmesi	 
Organik atık miktarını azaltmak	
Çalışan destek programlarına başvurmak	 
İşletmede çalışanların fiziksel aktivitelerini arttıracak yatırımlar (spor, vs.)	
Düşük ücretli işçilerin, becerilerini geliştirmeleri ve sektör içinde ve dışındaki gelişmiş istihdam olanaklarına erişim sağlamaları için fırsatlar yaratmak	
Aydınlatma, havalandırma, ısıtma ve soğutma dahil ofislerin enerji verimliliğini artıran ürünler tercih etmek veya geliştirmek	

Uzun Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Kadın girişimcilere ve küçük işletme sahiplerine eğitim ve destek imkanları sağlamak ve onları değer zincirine dahil etmek	
Sosyal hareketliliği artırmak ve artan işgücü çeşitliliği ile şirket performansını artırmak için dezavantajlı gruplara dahil olan gençlere yönelik staj imkânları sağlamak	
Yetersiz hizmet alan pazarlara ve topluluklara fayda sağlayabilecek teknoloji ve yeniliklere olan erişimi arttırmak	 

C. Ekonomik Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerimiz

Kısa Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Yolsuzlukları ve rüşvetleri engellemek adına politikalar geliştirmek	
Orta Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Pazarda, tüketicilerin derinlemesine incelenmesi ve olumlu yanıt alabilecek ürün testlerinin yapılması	
Daha fazla istihdam yaratıp işsizliği önlemek	
Çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlamak	
Uzun Vadeli Stratejiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
İnovasyon ve ARGE çalışmalarını teknoloji, uygulamalar ve bilgi yoluyla üretim süreçlerine dahil etmek	
Yeşil yatırımlara yönelmek	

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu'nun Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çevre Dostu Uygulamalar

Doğanlar Mobilya Grubu'nun en önemli hedefi, sahip olduğu doğal kaynakların sınırsız olmadığı bilinci ile tüm faaliyetlerinde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, yatırımlarında insan, toplum ve çevrenin korunmasını sağlamak, verimli ve yaratıcı iş modelleri geliştirmek, gelecek nesillerin beklentilerini çevre dostu ve katma değerli ürünlerle karşılamaktır.

İklim Eylemi

İklim değişikliğinin etkilerini küresel, sektörel ve organizasyonel bakış açısı ile tanımlayarak bu etkileri azaltmak için gerekli uyum çalışmaları yürütülmektedir.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Başlangıç aşamasından son aşamaya kadar enerji ve sınırlı kaynak kullanımlarını azaltarak, sürdürülebilir üretim ve dağıtımın yanı sıra sürdürülebilir kaynaklardan gelen malzemeleri kullanan ürünleri tasarlamayı hedeflemektedir.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Şirketteki çalışma ortamı ve değer zincirinin genelinde bireylerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi kriterlerden ötürü ayrımcılığa uğramamaları için uygulamalar geliştirmektedir.

Sosyal Sorumluluk

İnsana ve çevreye değer katan sosyal projelerin içinde yer almak adına, faaliyet alanlarında, yöre halkının gelişimi, ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlayacak girişimler ve muhtelif vakıflara bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında faaliyet gösterilen sektörlerdeki riskleri bertaraf eden üretim koşulları oluşturulmakta ve tüm grup şirketlerinde '6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, '4857 sayılı İş Kanunu' ile bu Kanunlara bağlı yönetmelikler ve yasal zorunluluklar kapsamında tüm önlemler alınmaktadır.

AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

Tüm paydaşlarda değer yaratarak ürün ve hizmet sunmak için faaliyet gösterilen tüm sektörlerde Ar-Ge ve inovasyona önem verilmekte ve teknolojik yenilikler iş süreçlerine adapte edilmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2022 Yılında Gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- Sıfır atık sistemi için projeler yürütülmüş, envanter çalışması tamamlanmıştır.
- Kumbara setlerinin alınması için çalışmalar gerçekleştirilmiştir
- Kişilere rahat ve sağlıklı uykunun kapılarını aralayacak yataklar geliştirmeyi amaçlayan proje kapsamında, yeni yıl ile her Lova Yatak mağazasında 1 fizyoterapi uzmanı istihdam edilmesine karar verilmiştir.
- Yağmur sularının toplanarak sulama amaçlı değerlendirilmesi projesi başlatılmıştır.
- Amfori BSCI Sosyal Uygunluk Belgesi kapsamında yetkilendirilmiş kurum tarafından 2022 yılında denetim gerçekleştirilmiştir.
- Okyanuslardan toplanan plastik atıklarının %100 geri dönüştürülmesi ile üretilen iplikler kullanılarak yatak üretimine geçilmiştir.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.

İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir.

Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Önceliklendirme Analiz ve Mevcut Durum Analiz süreçleri devam etmekte olup riskler, fırsatlar ve politikalar akabinde oluşturulacaktır.	
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Çalışan Hakları Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bilgilendirme Politikası ve Bağış ve Yardım Politikaları mevcuttur.	https://www.doganlarmobilyagrubu.com/politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Mevcut Durum Analiz çalışmaları devam etmekte olup ÇSY politikaları hedeflerine yönelik çalışmaların 2023 yılında yapılması planlanmaktadır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesinin kurulması planlanmaktadır.	
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesinin kurulması planlanmaktadır. Komite kurulduktan sonra gerekli raporlamalar yapılacaktır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Mevcut Durum Analiz çalışmaları tamamlandıktan sonra ÇSY hedefleri belirlendikten sonra uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) kapsamında 2023 yılında çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performans fırsatları belirlendikten sonra inovasyon çalışmaları başlatılacaktır.	
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			2023 yılında sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmaktadır. Gerekli tüm bilgilere raporda yer verilecektir.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			2023 yılı sürdürülebilirlik raporunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından detaylı olarak bahsedilecektir.	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	2022 yılında Çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan bir dava yoktur.	
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	Bağımsız üçüncü taraflara doğrulama yapılmamaktadır.	

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.	Faaliyet Raporu/Alınan Belge ve Sertifikalar sf.32
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X		2023 yılında sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmaktadır. Gerekli tüm bilgilere raporda yer verilecektir.	
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X		Hedefler belirlendikten sonra çevresel konuların yönetimi için gerek görülmesi durumunda teşvik çalışmaları yapılacaktır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		Strateji ve hedefler belirlendikten sonra çevresel sorunlara detaylandırılacaktır.	
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	*Doğtaş ve Kelebek markaları FSC-COC: Orman Yönetim Konseyi Koruma Zinciri Belgesi'ne sahiptir. FSC-COC-0079754 belgesi ürünün iyi yönetilmiş ağaç kesiminden ve ormanlardan çıkması ve bu ürünlerin kontrolsüz kesimlerden çıkan ürünlerden ayrıldığını belirtir. Ürünün ormandan; üretim, dönüşüm ve dağıtım aşamalarını içererek tüketiciye geldiği kesintisiz yolu gösterir. *%100 geri kazanılmış iplik üreten tedarikçi ile çalışılarak yatak üretimi yapılmaktadır.	Faaliyet Raporu/Alınan Belge ve Sertifikalar sf.32 ve Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf.90-95
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Entegre yönetim sistemi politikamız bulunmaktadır. Bu kapsamda 14001 ÇYS süreçleri de mevcuttur. Bazı üniversiteler ile iş birliği halinde eko-tasarım kapsamında ARGE-Tasarım projeleri yürütülmektedir.	https://www.doganlarmobilyagrubu.com/politikalar Faaliyet Raporu/Alınan Belge ve Sertifikalar sf.32
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	2023 yılında sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmaktadır. Enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri ışığında çevresel etkilere detaylı olarak yer verilecektir.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	2023 yılında hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporunda veri ve hesaplama standartları belirtilecektir.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	2023 yılında hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporunda 2022 yılı ve öncesine ait veriler ışığında karşılaştırmalar yapılacaktır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	İklim değişikliği çalışmaları kapsamında karbon ayak izi ölçümü ve azaltılması, yenilenebilir enerji sistemlerine yatırım, doğal kaynak tüketimlerinin düşürülmesi gibi projeler devam etmektedir. Sürdürülebilirlik raporunda detaylı bilgilere yer verilmesi planlanmaktadır.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	İklim krizi ile mücadele strateji ve eylemleri 2023 yılına açıklanacaktır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Konuya ilişkin Tedarikçi Sürdürülebilirlik Verilerini İzleme ve Geliştirme Projesi üzerine çalışmalar yapılmaktadır.	
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Konuya ilişkin Tedarikçi Sürdürülebilirlik Verilerini İzleme ve Geliştirme Projesi üzerine çalışmalar yapılmaktadır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik yapılan çalışmalar mevcuttur. Aksiyon, proje, çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları belirlendikten sonra açıklanacaktır.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz		
B16		X			2023 yılında hesaplamalar yapılarak kapsam belirlenecektir.	
B17		X			İlgili veriler kayıt altında tutulmakta olup sürdürülebilirlik raporlamasına ilave edilecektir.	
B18		X			GES sistemleri için proje çalışmaları devam etmektedir. Forklift seçimlerinde dizel yerine elektrikli olanları tercih edilmektedir.	
B19		X			GES proje çalışmalarının başlatılması düşünülmektedir.	
B20		X			GES projesinin başlatılması planlanmaktadır. Ayrıca yıllık olarak enerji tüketim miktarları takip edilmektedir. Emisyon azaltım amacıyla karbon ayak izi hesaplamaları yapılacaktır.	
B21		X			Evsel su tüketimi mevcuttur. Su miktarı ve kaynak bilgileri mevcut olup prosedür hazırlama çalışmaları devam etmektedir.	
B22				X	Herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine katılımımız bulunmamaktadır.	
B23				X	Karbon kredimiz bulunmamaktadır.	
B24				X	Karbon fiyatlandırması henüz uygulanmamaktadır.	
B25		X			Tesise ait çevresel bilgilerin 2023 yılında hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporunda yer alması planlanmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1				X	Çalışan hakları politikamız mevcuttur.	https://www.doganlarmobilyagrubu.com/politikalar
C1.2		X			Politika hazırlanacaktır.	
C1.3		X			Politika hazırlanacaktır.	
C1.4		X			Politika hazırlanacaktır.	
C1.5				X	Çalışanlara eğitim fırsatları sunulmaktadır. Sendika ile anlaşma bulunmakta olup kadın çalışanlar için kreş yardımı mevcuttur.	Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları sf.86-89
				X	Çalışan memnuniyet anketleri de yapılmaktadır.	Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları sf.86-89

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz		
C1.6	X				İSG politikaları mevcuttur.	Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları sf.86-89
C1.7			X		Alınan önlemler ve kaza istatistikleri tutulmaktadır.	
C1.8					Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.doganlarmobilyagrubu.com/Files/Footer/DGNMO%20KVKK.pdf
C1.9					Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.doganlarmobilyagrubu.com/Files/Footer/dgnmo-gizlilikveguvenlik.pdf
C1.10					Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Politika hazırlanacaktır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişiyatifler						
C2.1			X		Müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇSY politikaları hazırlanmakta olup gerekli eğitimler daha sonra verilecektir.
C2.2				X	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kalite ve Müşteri Operasyonları birimi tarafından prosedür hazırlanmaktadır.
C2.3			X		Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Paydaşlarla iletişimi arttıracak şeffaf projeler yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerindeki gelişmeler sosyal medya ve internet sitesi aracılığıyla duyurulacaktır.
C2.4			X		Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	CDP ve GRI standartlarına uyum çalışmaları devam etmektedir.
C2.5			X		Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	UNGC ve WEPs üyelikleri tamamlanmıştır. Şirketin internet sitesinde gerekli duyurular yapılmıştır.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1				X	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alınması için çalışmalar devam etmektedir.
D2				X	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Doğanlar Mobilya Grubu olarak menfaat sahiplerimizden olan müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımıza yıl içerisinde yönettiğimiz anketler çerçevesinde, onların görüş ve önerileri alınıp, şirketin bu doğrultuda sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Ayrıca paydaş analizleri kapsamında da çalışmalar yapılmış olup paydaş anketleri oluşturulmuştur.
						Şirket sokak hayvanları için geçtiğimiz yıllarda mağazalarında başlattığı "Misafir Pati" projesi, aynı hızla devam ediyor. Mağazalarının önüne yerleştirilen mama ve su kaplarıyla kedi ve köpeklerin temiz ve güvenli şekilde beslenmelerini destekleyen Doğanlar Mobilya Grubu HAYTAP'ın "Emekli Hayvanlar Çiftliği"nin de düzenli bağışçıları arasında yer alıyor. Ayrıca "Pati Garantisi" projemizle hayvan bakımevinde sahiplenme belgesi olması şartı ile koltuk yüzleri için 1 yıl pati garantisi (ücretsiz değişim) veriyoruz.

2022 yılında **sıfır atık ekipmanları konumlandırılmış** ve sıfır atık belge başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Çevre

Çevre Politikası

Doğanlar Mobilya Grubu Çevre alanında, 2022 yılında birçok çalışma gerçekleştirmiştir.

- Arıtma revizyonu yapılmıştır.
- İçme suyu kalitesinin artırılması için mevcut sebillerle filtre sistemi kurulmuştur.
- Sıfır atık ekipmanları konumlandırılmış ve sıfır atık belge başvurusu gerçekleştirilmiştir.
- Üretimden kaynaklanan atıklarla alakalı atık azaltımı ve miktarları konusunda çalışmalara devam edilmiştir.
- Bacalarda emisyon ölçümleri yapılmıştır.
- 2 ayda bir atık su analizi yapılmaktadır.
- Ayda bir içme suyu analizi yapılmaktadır.

Şirket 2023 yılında, Sıfır Atık Sistem Çalışması yapmayı, karbon ve su ayak izini ölçmeyi, plastik ambalaj kullanımı azaltmayı, GES projelerini hayata geçirmeyi, organik atıkları kompostlama tekniği ile değerlendirmeyi ve çevre dostu, sürdürülebilir ürün oranını artırmayı planlamaktadır.



Doğanlar Mobilya Grubu, **çalışanlarının sağlık ve güvenliğine azami derecede önem vermekte**, sıfır iş kazası hedefiyle İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı uygulamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yılında **iş güvenliği ile ilgili farkındalık yaratacak eğitimlerin düzenlenmesini hedeflemektedir.**



Doğanlar Mobilya Grubu, çalışanlarının sağlık ve güvenliğine azami derecede önem vermekte, sıfır iş kazası hedefiyle İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı uygulamaktadır. Şirket'in İSG Politikası, iş kazası ve meslek hastalığının oluşmasını en aza indirmek, ergonomik iyileştirmeyi sağlamak, daha güvenli çalışma ortamı sağlamak, risklerini en aza indirmek ve mevcut yatırımları iyileştirmek olarak kurgulanmıştır.

2022'de Gerçekleştirilen İSG Faaliyetleri

- Ortam Ölçümleri
- Periyodik Kontroller
- Günlük Kontroller
- İş Müfettiş Denetimi
- Amazon Denetimi
- Çevre Faaliyetleri
- Yangın eğitimleri -Tatbikat

- Yalın Çalışmaları
- Mesleki Eğitimler
- Saha Eğitimleri
- TSE Denetimleri
- İş izin sistemi
- Patlamadan korunma dokümanı revizyonu
- İş güvenliği kurul üyeleri faaliyetleri
- Yangın tüplerinin kontrolleri periyodik bakımları
- Yeni yerleşim-inşaat faaliyetleri
- QDMS

Şirket, 2023 yılında da atıkların ayrıştırılması, risk değerlerinin yenilenmesi, iş güvenliği ile ilgili farkındalık yaratacak eğitimlerin düzenlenmesi, iş kazalarının azaltılması ve iş başı konuşmalarının gerçekleştirilmesi hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, çatısı altında, **sürdürülebilirlik ve çevre üzerine çalışmalar yapacak özel bir departman** oluşturmuştur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Doğanlar Mobilya Grubu, çatısı altında, sürdürülebilirlik ve çevre üzerine çalışmalar yapacak özel bir departman oluşturmuştur. Sosyal fayda konusunda neler yapılabilir üzerine çalışmalarına devam eden Doğanlar Mobilya Grubu, bu alanda yaptığı tüm çalışmaları, Şirket binasından başlayarak, yönetim ve insan kaynakları süreçlerine kadar geniş kapsamlı projeler üzerine çalışmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, 44. İstanbul Maratonu'na takımıyla beraber katılarak 8 otizmlı çocuğun 1 senelik eğitimine destek sağlamıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yılı itibarıyla; kadın ve çevre gibi konularda, sürdürülebilir projeleri sahiplenmek hedefindedir. KSS çalışmalarını sadece şirket dışındaki organizasyonlar olarak değil, aynı zamanda yönetimdeki kadın oranlarını alt kademelere de getirmeye çalışarak şirket içerisine de taşımayı amaçlamaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, sokak hayvanları için geçtiğimiz yıllarda mağazalarında başlattığı "Misafir Pati" projesini aynı hızla sürdürmektedir. Mağazaların önüne yerleştirilen mama ve su kaplarıyla kedi ve köpeklerin temiz ve güvenli şekilde beslenmelerini

destekleyerek HAYTAP'ın "Emekli Hayvanlar Çiftliği"nin de düzenli bağışçıları arasında yer almaktadır. Ayrıca "Pati Garantisi" projesiyle hayvan bakımeviden sahiplenme belgesi olması şartı ile koltuk yüzleri için 1 yıl pati garantisi vermektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, Düzce Ticaret ve Sanayi Odası ile imzalanan "Sanayide Kadın Eli Projesine" imza atmıştır. Proje kapsamında eğitim almış ancak henüz istihdama katılamamış, çalışmaya istekli kadınların sanayide nitelikli istihdam ihtiyacına yönelik olarak değerlendirilmesi ve istihdam açığının karşılanması için destekçi olmayı hedeflemektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, 44. İstanbul Maratonu'na takımıyla beraber katılarak 8 otizmlı çocuğun 1 senelik eğitimine destek sağlamıştır.

ALTIN KALPLERE KRİSTAL ELMA



Barınaklardan hayvan sahiplenenlerin mobilyalarını sigortaladığımız **Pati Garantisi Projemiz ile Sosyal Sorumluluk Kategorisinde Kristal Elma kazandık!**

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulunun oluşumunda ve seçiminde TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyulmaktadır. Konuya ilişkin esaslar ayrıca Esas Sözleşmemizde yer almaktadır. Yönetim Kurulu Genel Kurulunca seçilen yedi üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye bulunmaktadır. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen "Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz." ifadesine uyulmakta olup, Yönetim Kurulu'nda %43 oranda bağımsız üye bulunmaktadır.

Şirket'in Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesinde; verimli ve yapıcı çalışmalar yapılmasına, hızlı ve rasyonel kararlar alınmasına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri gerekli bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, tecrübeli kişilerden oluşmaktadır.

Mevcut durumda Şirket Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın İsmail Doğan aynı zamanda CEO görevini üstlenmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Mevcut Yönetim Kurulu yapılanmasında İsmail Doğan ve Davut Doğan İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri, Şadan Doğan, Salih Tuncer Mutlucan, Berna Akyüz Öğüt, Mutlu Erturan ve Zeynep Yalım Uzun icracı olmayan yönetim kurulu üyeleridir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in esas sözleşmesi uyarınca en çok üç yıl için seçilirler. Süresi biten Yönetim Kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye bulunmakta olup kadın üyelerin oranı %43'tür.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak "bağımsızlık" şartını sağladıklarına dair yazılı beyan alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin, bağımsız olma özelliğini kaybetmesine yol açan bir durum söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket'in Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır.

Şirket esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu'nun toplanma esasları, sıklığı, toplantı ve karar nisabına yer verilmektedir. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu olağan toplantılarını işlerin gerektirdiği hallerde Yönetim Kurulu başkanı veya Yönetim Kurulu başkan yardımcısı tarafından yapılacak davet ile şahsen ya da telekonferans yoluyla Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde veya dışında toplanır. Şirket'in esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı nisabı, toplantıda 4 (dört) üyenin hazır bulunması ile sağlanır. Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı haller saklı kalmak üzere, en az 4 (dört) Yönetim Kurulu üyesinin karar lehine olumlu oyu ile alınır. Üyelerin ağırlıklı oy hakkı yoktur.

Yönetim Kurulu Toplantıları şirket merkezinde veya merkezin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde yapılmaktadır. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile toplantıların Şirket merkezi dışında başka bir yerde yapılması mümkündür. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Toplantıda alınan kararlar, konuşulan konular ve karşı oylar toplantı zaptına geçirilir. Her bir Yönetim Kurulu üyesi, başkan veya başkan yardımcısından gündeme yeni bir husus eklenmesini talep edebilir.

2022 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu 12 kez toplanmış olup, toplantılara Yönetim Kurulunca %84 oranında katılım sağlamıştır. Gündemdeki konular ile ilgili 93 karar almıştır.

Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı:	Davut Doğan
Görevi:	Yönetim Kurulu Başkanı
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	Doğanlar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Mobilya Dernekleri Federasyonu (MOSFED) Başkan Yardımcısı, Türkiye Ağaç İşleri Sanayicileri Sendikası Başkan Yardımcısı

Adı Soyadı:	Şadan Doğan
Görevi:	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı, Biga Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyeliği

Adı Soyadı:	İsmail Doğan
Görevi:	Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	

Adı Soyadı:	Salih Tuncer Mutlucan
Görevi:	Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Astor Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Adı Soyadı:	Mutlu Erturan
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	HLY Aromaterapi CEO

Adı Soyadı:	Berna Akyüz Öğüt
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	LCW Mağazacılık Genel Müdürü, LCW Yönetim Kurulu Üyesi

Adı Soyadı:	Zeynep Yalım Uzun
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler	Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı Görevi

Zeynep YALIM UZUN	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mutlu ERTURAN	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı Görevi

Mutlu ERTURAN	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
S. Tuncer MUTLUCAN	Üye
Elif YILMAZ	Üye
Aysun VARDAN	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı Görevi

Berna AKYÜZ ÖĞÜT	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Zeynep YALIM UZUN	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Salih Tuncer MUTLUCAN	Üye

Komite Çalışma Esasları

4.5.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Bu bağlamda Şirket'te Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda 24 Mayıs 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan komitelerde seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılmıştır. Yine ilkelere uygun olarak Şirket CEO'su ve Genel Müdürleri komitelerde yer almamaktadır.

Denetim Komitesine: İcracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalım Uzun komite başkanı ve icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mutlu Erturan komite üyesi seçilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesine:

İcracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Mutlu Erturan komite başkanı, icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Salih Tuncer Mutlucan, İnsan Kaynakları Direktörü Elif Yılmaz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aysun Vardan komite üyeleri olarak seçilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesine:

İcracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Berna Akyüz Öğüt, icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalım Uzun ve icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Salih Tuncer Mutlucan seçilmiştir.

Denetim Komitesi kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablo ve dipnotlarının mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyerek, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini olarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin kendilerinin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite genel anlamda Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır. 2022 yılı içerisinde 2022 yılında görevdeki üyeler ile denetim komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'in kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Şirket'in Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak amaçlarını yerine getirmektedir. Şirket 2022 yılı içerisinde 2022 yılında görevdeki üyeler ile kurumsal yönetim komitesi 5 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi,

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin meydana gelme olasılıklarının ve etkilerini değerlendirilerek tanımlamak, risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirmek, risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmek ve gerekli uyarılarda bulunmak, Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunmak görevlerini yerine getirir.

Komite Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapmaktadır. Şirket'in risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirerek Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2022 yılı içerisinde 2022 yılında görevdeki üyeler ile Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilebilmesi için şirket tarafından Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir. Bu komitelere ilişkin görev ve çalışma esasları 27 Aralık 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Komitelerin Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.doganlarmobilyagrubu.com adresinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

Yılda bir kez Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi yapılmakta olup Yönetim Kurulu Üyelerinin bireysel performansının değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu Toplantılarının etkinliğinin ölçülmesi, Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve CEO'nun değerlendirilmesi performans anketleri kapsamında tamamlanmıştır.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiştir.

Davut DOĞAN
Yönetim Kurulu
Başkanı

Şadan DOĞAN
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

Politikalar

Bağış ve Yardım Politikası

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.(Doğanlar Mobilya Grubu), Şirket Esas Sözleşmesinin 38. maddesinde belirtildiği üzere Doğanlar Mobilya Grubu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde Sermaye Piyasası Kanununun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir. Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir. Her yıl Şirket Olağan Genel Kurulu'nda, o yıl içinde yapılacak bağışların üst sınırına pay sahipleri karar vermektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Geçmiş yıllara ait karların dağıtımı ve yıllık temettü ödemesi için Yönetim Kurulu, şirketin o yılki performansını, ekonomik şartları, yatırımları ve şirketin nakit akışını göz önüne alarak Genel Kurul'a kâr dağıtım önerisi sunar.

Şirket'in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir.

Ana Sözleşme'nin 38. maddesi uyarınca,

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul tarafından tespit edilecek bir yüzde nispetinde kâr payı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç kendi aralarında taksim edilmek üzere Yönetim Kurulu üyelerine tahsis olunur.

İkinci Temettü:

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, pay sahiplerine ödenen %5 oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanununun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen l'inci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

Genel Kurul'da ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla gönderilen özel durum açıklamasıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesiyle pay sahiplerine duyurulur.

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak, Şirketimiz ve payları Borsa İstanbul'da işlem gören iştiraklerimiz, kar dağıtım politikalarını Genel Kurullarının bilgisine sunmuşlar ve kamuya açıklamışlardır.

Ücretlendirme Politikası

Şirketimizde Yönetim Kurulu üyelerinde sağlanan haklar: Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar genel kurul toplantısında belirlenir. Her halükârda, bağımsız yönetim kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan haklar: Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenmektedir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilmektedir. Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, şirketin faaliyette bulunduğu sektörde benzer şirketlerde aynı düzey yöneticilerin aldıkları ücretler, hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanmaktadır. Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınmaktadır.

İkramiye: Şirketimizde ikramiye uygulaması bulunmamaktadır. Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, genel ekonomik durum, şirketin ilgili yılda göstermiş olduğu performans ve çalışanın bireysel performansı dikkate alınarak belirlenmektedir. Yönetim kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda çeşitli prim belirleme yöntemleri kullanılabilir. Şirketimizde, halihazırda üst düzey yöneticiler için uygulanan bir prim uygulaması bulunmamaktadır.

Bilgilendirme Politikası

1. Genel Çerçeve ve Amaç

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Doğanlar Mobilya Grubu" veya "Şirket"), Bilgilendirme Politikası'nın temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak, eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır. Kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirket, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda da ilgili mevzuat gereklerinin hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir.

Politikalar

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") düzenlemelerine uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Doğanlar Mobilya Grubu, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda da ilgili mevzuat gereklerrinin hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir. Doğanlar Mobilya Grubu, bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası yürütür.

Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Şirkete Ait İlanlar" başlıklı 42. Maddesine göre,

"Şirkete ait ilanlar, Türk Ticaret Kanunu'nun 35. maddesi ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel Kurul toplantılarına ilişkin olarak, yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen ilan sürelerine ve esaslarına uyulur. Sermayenin azaltılmasına ait ilanlarda Türk Ticaret Kanunu'nun 474. maddeleri hükümleri tatbik olunur. Genel Kurulca kabul edilip kesin şeklini alan bilanço ve kar / zarar cetveli ile denetim raporu kurul tarafından belirlenen şekil ve esaslar dâhilinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü yerlerde ilan olunur.

Yönetim Kurulu, yapılan ilanı yıllık faaliyet raporu ve denetim raporunu Genel Kurul toplantısını izleyen otuz gün içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na vermekle yükümlüdür."

Doğanlar Mobilya Grubu Bilgilendirme Politikası, SPK'nın Özel Durumlar Tebliği (II 15.1)'nin 17'inci maddesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme politikası SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Doğanlar Mobilya Grubu kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncelleme ile tadillerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanır.

Bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonu için Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkililer Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu ile yakın iş birliği içinde bu sorumluluklarını ifa ederler. Bu politikanın uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yöneltilmelidir.

3. Kamuyu Aydınlatmada Kullanılan Yöntem ve Araçlar

Sermaye piyasası mevzuatı, TTK ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada yapılan çalışmalar ile kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

- Periyodik olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'na girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar
- Yıllık Faaliyet Raporları
- Şirket Kurumsal İnternet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)
- Özel durum açıklama formları
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri.

4. İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve Kamuya Açıklama Yapma Yetkisi

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", (i) Şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirket'in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır.

İdari sorumluluğu bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilginin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Bu kapsamda, Doğanlar Mobilya Grubu'nun Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, İcra Finans bölüm yöneticileri, idari sorumluluğu bulunan ve içsel bilgilere düzenli erişen kişiler olarak belirlenmiştir.

Buna göre, sermaye piyasası aracının değerini ve yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek düzeyde bilgiye sahip olmayan, diğer bir ifadeyle, sadece Şirket'in bir bölümü hakkında bilgiye sahip olan ve bütününe ilişkin bilgileri kısıtlı olan yönetici ve diğer personel idari sorumluluğu bulunan ve içsel bilgilere ulaşan kişi kapsamında değerlendirilmez.

Şirket hakkında kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler, aksi bu Bilgilendirme Politikası'nda düzenlenmediği sürece, İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'dür.

Özel durum açıklamaları prensip olarak finansal raporlamadan sorumlu olan ve "nitelikli elektronik sertifika" sahibi olan kişiler tarafından imzalanarak ilgili otoritelere sunulmaktadır. Özel durum açıklamalarını yapmakla sorumlu olan kişiler, Şirketi temsil ve ilzama yetkili kişilerden belirlenmektedir.

5. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Doğanlar Mobilya Grubu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan tüm yükümlülükleri, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda CFO bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün gözetimi altında yerine getirmektedir.

Şirket organlarının yanı sıra mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yer alan Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde kurumsal yönetim profili kapsamında Şirket'e ilişkin bilgi ve veriler yer almaktadır. Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) Yatırımcı İlişkiler Bölümü tarafından takip edilerek güncel olarak tutulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümünün sorumluluğunda yürütülen başlıca faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

a) Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi taleplerini karşılamak.

b) Genel Kurul Toplantılarını yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapmak.

c) Genel Kurul toplantılarında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.

d) Mevzuat ve Şirket Bilgilendirme Politikası dahil kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususun gözetilmesi ve izlenmesini sağlamak.

e) Pay sahiplerine ilişkin kayıtları sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutmak.

f) Şirket hakkında değerlendirme yapan analistleri bilgilendirmek.

g) Yazılı ve görsel medyada yer alacak Şirket haberlerini, sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalarını Kurumsal İletişim Bölümü ile koordineli olarak takip ederek, içeriğindeki bilgileri kontrol etmek.

h) Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamaları güncel olarak Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) pay sahiplerinin kullanımına sunmak.

ı) SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği dikkate alınarak gerekli özel durum açıklamalarını KAP aracılığıyla MKK'ya bildirerek kamuyu bilgilendirmek.

k) Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikler takip edilerek Şirket'in ilgili birimlerinin dikkatine sunmak.

6. Özel Durumların Kamuya Açıklanması

Sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek içsel veya sürekli bilgilerden oluşan özel durumlara ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yapılması gereken açıklamaları KAP'a süresi içinde elektronik ortamda KAP'a gönderilen açıklamalar kamuya açıklama yapıldıktan sonra mevzuatta öngörülen süre içinde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) de yayınlanır.

Politikalar

7. Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Söz Konusu Bilgilerin Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Olarak Alınan Tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılıncaya kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar.

Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. İçsel bilgilerin kamuya açıklanmasının ertelenme sebepleri ortadan kalkar kalkmaz, mevzuata uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir.

Şirket, yönetici ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerle ve bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak yazılı olarak imza karşılığı bilgilendirilir.

Ayrıca, faaliyet sonuçları ile ilgili yetkisiz açıklamaları önlemek amacıyla takvim yılının belirli dönemlerinde kamuya açıklanmamış faaliyet sonuçları ve diğer konular hakkında sermaye piyasası katılımcıları ile bilgi paylaşımı yapılmaz. Bu dönem "Sessiz Dönem" olarak kabul edilir. Sessiz Dönem boyunca Şirket yetkilileri, Şirket adına kamuya açıklanmış bilgiler hariç, Şirket'in finansal durumu hakkında görüş bildirmez. Analist ve yatırımcılar gibi sermaye piyasası katılımcılarının finansal durumla ilgili soruları cevaplanmaz.

Sessiz Dönem'de Şirket hakkında kamuya açıklama yapmaya yetkili kişilerden İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün, içsel bilgilerin gizliliğine uyarak konferans, panel ve benzeri etkinliklere katılıp konuşma yapmalarında, yazılı ve görsel medyaya mülakat vermelerinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkililerin içsel bilgilerin gizliği kurallarına riayet etmek suretiyle yatırımcı toplantılarına katılmalarında bir kısıt yoktur. Şirket için "Sessiz Dönem" tüm finansal hesap dönemlerine ilişkin olarak mali tablo ve dipnotlarının kamuya açıklanacağı tarihten iki hafta öncesinden başlar ve ilgili mali tablo ve dipnotlarının kamuya açıklandığı anda sona erer.

8. Basın Açıklamaları, Bilgilendirme Toplantıları, Bilgilendirme Toplantılarında Açıklanan Sunum ve Raporlara İlişkin Esaslar

Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla gerektiğinde basın açıklamaları yapılmaktadır. Şirket hakkında yazılı ve görsel medyaya basın açıklamaları yapmak üzere İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde de (www.doganlarmobilyagrubu.com) ayrıca yer verilir.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Düzenlenen yatırımcı toplantıları ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülen söz konusu toplantılara finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticileri iştirak etmektedir. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanabilir.

E-mail yolu ile pay sahipleri ve Şirket hakkında araştırma raporu düzenleyen kuruluşlara, başta finansal tablolar olmak üzere, ilgili bilgiler talep edildiğinde Yatırımcı İlişkiler Bölümü tarafından iletilmektedir.

Şirket, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilir. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanabilir.

9. Basın-Yayın Organlarında Yer Alan Haber ve Söylentiler

Doğanlar Mobilya Grubu hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takip ve izlenmesi, profesyonel bir medya takip ajansı aracılığıyla yapılmaktadır. Bu çerçevede, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat kapsamında açıklanma yapılması gereksinimi ortaya çıkması halinde, ilgili birimlerden gerekli bilgiler derlenmek suretiyle konuya ilişkin olarak açıklama yapılır.

Doğanlar Mobilya Grubu, yatırımcıların yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya kamuoyunda çıkan ve şirketi temsile yetkili kişiler kaynaklı olmayan ve daha önce özel durum açıklaması, izahname, sirküler, SPK'ca onaylanan duyuru metinleri, finansal raporlar ve diğer kamuyu aydınlatma vasıtasıyla kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde, bunların doğru ve yeterli olup olmadığı konusunda açıklama yapar. Ancak, kamuya açıklanmış bilgilere dayanılarak Şirket hakkında yapılan yorum, analiz, değerlendirme ve tahminler hakkında görüş bildirmez.

Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapıp yapmayacağıının değerlendirilmesini İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasının yapılıp yapılmamasına karar verir. Çıkan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır.

Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

10. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirket'in gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gerçekleştirmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Öngörülemeyen riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerine de yer verilmek suretiyle kamuya açıklama yapılır.

Şirket'in geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamaya ilişkin Yönetim Kurulu kararı alınır.

Politikalar

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı, basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

11. Kurumsal İnternet Sitesi

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.doganlarmobilyagrubu.com) internet adresindeki Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürekli olarak devam edilir.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası

"Değerlerimiz"den taviz vermeden "Misyonumuz" u yerine getirmek ve "Vizyonumuz" a ulaşmak istiyoruz. Başarının, performansı sürekli olarak iyileştirmeye yönelik tasarlanan yönetim sistemlerinin uygulanmasından ve sürdürülmesinden geçtiğine inanıyoruz. Bu nedenle, biz firma olarak;

- Müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı ve beklentilerin ötesine geçmeyi,
- Geri bildirimlerin sürekliliğini sağlayarak, müşterilerimizin her türlü şikâyetini etkin biçimde kontrol altında tutarak çözüme ulaştırmayı,
- Tüm faaliyetlerimizi yasalara ve her türlü mevzuat şartlarına uygun yürütmeyi,
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı,
- Yaralanmaların ve sağlık bozulmalarının önlenmesi için çalışmayı,
- Çevresel etkileri azaltmayı, kuruluşun bağlamına uygun olarak kirlenmenin önlenmesi için çalışmayı,
- Ürünlerinin kalitesinden ve üretimde yakaladığı performanstan ödün vermeden, tükettiği enerji miktarını sürekli azaltmayı,
- Teknolojik gelişmeleri izlemeyi ve hayata geçirmeyi,
- Entegre Yönetim Sistemini etkin bir şekilde yürütmek için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Entegre Yönetim Sistemimizin etkinliğini ve performansını sürekli iyileştirmeyi

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız olarak benimsediğimizi ilan ediyor ve tüm faaliyetlerimizi bu politikamıza uygun yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Çalışan Hakları Politikası

DGNMO, başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne ve bu temeller üzerine kurulu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'ne uygun olarak faaliyet göstermeyi ve faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ve tüm faaliyetlerinde evrensel insan haklarına saygı göstermeyi; ulusal ve uluslararası beyanname, ilke sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarının tüm haklarını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

DGNMO, işbu temel ilkeler ışığında Politika kapsamındaki amaçları uygulamaya koymak, desteklemek ve insan hakları ihlallerinin doğrudan veya dolaylı olarak önüne geçmek üzere çalışma yöntemleri geliştirmektedir. Bu doğrultuda DGNMO, İş Etiği Kurallarına bağlı olarak;

1.1 Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik:

- İş ortamında çalışanlar arasında veya işe alım, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, performans değerlendirme, sosyal hak süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, inanç, mezhep, renk, milliyet ya da sosyal köken, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, sendika üyeliği, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın eşit bir tutum sergilemeyi,

- Çalışanlara güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal, yıldırma ya da fiziksel, sözlü, cinsel, dijital, psikolojik, uzaktan çalışma süreçlerine bağlı olarak ev içi veya işyerinde gerçekleşen şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmayı ve bu hususlarda gereken her türlü önlemi almayı ve prosedürlerle desteklemeyi,

1.2 Çalışma Koşulları, Ücretlendirme ve Yan Menfaatler:

- Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde alt işverenlerimiz ve iş ortaklarımızla da geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uygun olarak çalışmayı,
- Eşit işe eşit ücret politikasını uygulamayı,

1.3 İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevreye Saygı:

- Faaliyet gösterilen tüm bölge ve işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği anlayışının temeli olan "sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda çalışanların yanı sıra tüm iş ortakları ve alt yükleniciler için de güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve bu hususta gereken tedbirleri almayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun olacak şekilde düzenlemeler geliştirmeyi ve bu konuda eğitim ve sair yollarla bilinçlendirme çalışmaları yapmayı,
- Sürdürülebilir büyüme hedefleri ve topluma ve çevreye karşı hukuki sorumluluklar çerçevesinde, yatırım projelerinin uluslararası mevzuata uygun olarak çevresel ve sosyal etkileri yönünden analizlerinin yapılmasının sağlanmasını,

1.4 Zorla Çalıştırma:

- İş ortakları ve alt yüklenicilerinin de modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma ile çocuk işçi çalıştırma uygulamalarından uzak durmaları için prosedürler geliştirmeyi ve bu kapsamda hizmet aldığı tarafların performansını uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çalışmalar yapmayı,

1.5 Şikâyet Mekanizması:

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan hakları konusunda uluslararası ve ulusal yasal gerekliliklerin tedarikçiler yönünden sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve ihbar/şikâyet hattı mekanizmaları kurmayı,

1.6 Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü:

- Çalışanların faaliyet gösterilen tüm bölge/ülkelerdeki mevzuata uygun olarak örgütlenme, ifade özgürlüğü ve toplu müzakere özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde baskı veya ayrımcılığa maruz bırakmamayı,

1.7 Çalışma Hayatı Gizliliği:

- Çalışanların, iş ortakları ve alt yükleniciler ile paydaşların kişisel verilerinin korunması için ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve veri koruma otoriteleri uygulamalarına uygun davranmayı, ilke edinir.

1.8 Paydaşlara Yönelik Beklentiler

DGNMO adına hareket eden kişi ve kurumlar da dahil olmak üzere tüm iş ortakları ve alt yüklenicileri ile paydaşların Politika'ya uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Bu kapsamda tüm iş ortakları ve alt yüklenicileri ile yapılan sözleşmelerde; işbu Politika'da yer alan esaslara tam uyum sağlanması, iş ortakları ve alt yüklenicilerinin çalışanlarının da bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranmasına ilişkin hükümlere yer verilmektedir.

DGNMO, Politika'ya uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanması için ihbar/şikâyet mekanizması kurar ve hizmet aldığı tarafların iş süreçlerini insan hakları yönünden uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çaba gösterir.

Diğer Hususlar

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Yönetim Kurulu tarafından bir iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur.

Doğanlar Mobilya Grubu İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Denetim komitesi, Şirket'in muhasebe, finans ve denetim ile ilgili işlemlerinin gözetiminde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Denetim Komitesi, finansal raporlama; finansal, operasyonel ve faaliyet riskleri; iç kontrol, iç ve bağımsız dış denetim ile yasa ve düzenlemelere uyum konularında Şirket'in geliştirdiği sistem ve süreçleri gözden geçirerek, değerlendirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu iç denetim faaliyetleri, Denetim Direktörlüğü ve tüm çalışanların katkısı ile sürdürülmektedir. İç denetim çalışmalarının amacı;

- Doğanlar Mobilya Grubu'nun maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması,
- Faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması,
- İş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi,
- Düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

İç denetim çalışmaları Denetim Direktörlüğü'nün hazırladığı ve zaman içerisinde güncellediği 3'er aylık (çeyrek dönem) Denetim Planı / Takvimi kapsamında yürütülmektedir.

Denetim biriminin gerçekleştirdiği, iç kontrol çalışmaları sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler, öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşılarak değerlendirilmektedir. Böylelikle, gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen tüm çalışmalar, süreç sahiplerinin yanı sıra, Şirket yönetimi ve iç denetim birimi tarafından da sürekli takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri konusunda periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar Genel Kurul toplantısında belirlenir. Her halükârda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Şirket'te üst düzey yöneticilere sağlanan haklar:

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenmektedir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde,

ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilmektedir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, Şirket'in faaliyette bulunduğu sektörde benzer şirketlerde aynı düzey yöneticilerin aldıkları ücretler, hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanmaktadır.

Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınmaktadır.

İkramiye: Şirket'te uygulaması bulunmamaktadır.

Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, genel ekonomik durum, Şirket'in ilgili yılda göstermiş olduğu performans ve çalışanın bireysel performansı dikkate alınarak belirlenmektedir. Yönetim kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda çeşitli prim belirleme yöntemleri kullanılabilir. Şirket'te, hali hazırda üst düzey yöneticiler için uygulanan bir prim uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı aşağıda açıklanmıştır.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	16.018.432	35.506.993

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Doğanlar Mobilya Grubu paylarının geri alınmasına ilişkin 17.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı uyarınca aşağıdaki kararlar alınarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir.

i) Şirketimizin 23.05.2018 tarihli ve 83/32 sayılı Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde Borsa İstanbul'da işlem gören Şirket paylarının geri alınmasına ilişkin yapılan işlemlere son verilerek, işbu Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren Şirketimiz tarafından gerçekleştirilecek pay geri alımı işlemlerinin, SPK'nın 14.02.2023 tarihli duyurusu ve işbu Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde gerçekleştirilmesine,

ii) Şirketimizin işlem gören paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması sebebiyle, pay sahiplerini korumak, pay fiyatımızın istikrarlı olarak gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak ve yatırımcılarımızın Şirketimize olan güvenini korumak amacıyla SPK'nın II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 14.02.2023 tarihli duyurusu çerçevesinde pay geri alım işlemlerinin yapılmasına,

iii) pay geri alımı için ayrılacak olan fonun Şirketimizin öz kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 50.000.000 TL olarak belirlenmesine ve geri alınacak azami pay sayısının ise 5.000.000 adet olarak belirlenmesine,

iv) pay geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve konunun Şirketimizin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında gündeme alınarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına,

v) geri alınan payların bu açıklama tarihi itibarıyla 30 gün boyunca satılmamasına ve şayet geri alınan payların tutarı Şirketimiz ödenmiş sermayesinin yüzde onunu aşmıyorsa, bu payların elden çıkarılmasına dair Yönetim Kurulu kararı alınana dek tutulmasına ve bu payların değerinin Şirketin ödenmiş sermayesinin %10'unu aştığı durumda ise azami 3 (üç) yıl içinde elden çıkarılmasına ve

vi) gerçekleştirilecek pay geri alım işlemleri için öngörülen azami sürenin Şirketimizin 17.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren başlayacak şekilde 3 (üç) yıl olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Derecelendirme Notları

Derecelendirme kuruluşunun unvanı	Derecelendirme notunun verildiği tarih	Uzun vadeli ulusal derecelendirme notu	Yatırım yapılabilir seviye olup olmadığı
JCR Eurasia	28.04.2022	BBB (-)	Yatırım Yapılabilir Seviye

2022 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

2022 yılında şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket 2022 yılı içerisinde pay iktisap etmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirkete 2022 yılı içerisinde mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki dava açılmamıştır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.

Diğer Hususlar

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirket tarafından yıl içinde 100.000 TL yardım ve bağışta bulunulmuştur.

Şirket, Şirketler topluluğuna bağlı bir şirket olmakla birlikte hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

Dönem İçinde İhraç Edilen Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

Yoktur

Dolaylı ve Doğrudan İştiraklerle Dönem İçinde Gerçekleştirilen Ticari ve Mali İlişkiler:

31 Aralık 2022 Tarihli Konsolide Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi Raporlarının İlişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda düzenlenmiştir.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları:

Yoktur

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler ve İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler:

Yoktur

Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Şirket Yönetim Kurulu'nun 15.11.2022 tarih ve 86/179 sayılı kararı ile Şirket Ana Sözleşmesinin 3. maddesinin (Şirket'in Unvanı), 4. maddesinin (Şirket'in Merkezi), 5. maddesinin (Şirket'in Müddeti), 6. maddesinin (Sermaye ve Hisse Payları), 7. maddesini (Payların İhracı), 8. maddesinin (Payların Bölünmezliği), 9. maddesinin (Payların Devri), 10. maddesinin (Sermayenin Arttırılması veya Azaltılması), 11. maddesinin (Yönetim Kurulu), 12. maddesinin (Yönetim Kurulu Üyelerinin Görevi ve Süresi), 13. maddesinin (Yönetim Kurulu Üyeliğinin Boşalması), 14. maddesinin (Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı), 15. maddesinin (Yönetim Kurulu Toplantıları), 16. maddesinin (Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri), 17. maddesinin (Yönetim Kurulunun Yönetim Yetkisini Devri), 18. maddesinin, 19. maddesinin, 20. maddesinin (Üyelere Verilecek Ücret), 21. maddesinin (Üst Yönetim), 22. maddesinin (Genel Müdürün Görev ve Yetkileri), 23. maddesinin (Denetçinin Seçilmesi), 24. maddesinin

(Denetçinin Görevleri), 25. maddesinin (Genel Kurul Toplantıları), 26. maddesinin (Toplantı Yeri), 27. maddesinin (Toplantının Haber Verilmesi), 28. maddesinin (Toplantı Nisabı), 29. maddesinin (Oy Hakkı), 30. maddesinin (Temsil Hakkı), 31. maddesinin, 32. maddesinin, 33. maddesinin, 34. maddesinin (Genel Kurul Toplantılarında Karar Nisabı), 35. maddesinin, 36. maddesinin (Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım), 37. maddesinin (Şirket Hesapları ve Karın Tevzii Yılı), 38. maddesinin (Karın Taksimi), 39. maddesinin (İhtiyat Akçesi), 40. maddesinin (Temettünün Hissedarlara Tevzii), 41. maddesinin (Şirket'in Fesih ve Tasfiyesi), 42. maddesinin (Şirket'e Ait İlanlar), 43. maddesinin (Limited Şirketin Bütün Aktif ve Pasifi ile Devri), 44. maddesinin (Bakanlığa Gönderilecek Mukavele) ve 45. maddesinin (Kanuni Hükümler) tadil edilmesine karar verilmiş ve 18.11.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşünün temin edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan onay beklenmektedir.

ESKİ METİN	YENİ METİN
ŞİRKETİN UNVANI: MADDE: 3- Şirketin unvanı "Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi"dir.	ŞİRKETİN UNVANI: MADDE: 3- Şirketin unvanı "Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi"dir. Ana Sözleşme'de kısaca "Şirket" olarak anılacaktır.
ŞİRKETİN MERKEZİ: MADDE: 4- İstanbul'dadır. Şirket, idare meclisinin kararı ile ve Türk Ticaret Kanununun hükümlerine uygun olarak gerek Türkiye'de gerekse yabancı ülkelerde şubeler, tesisler açar, işletir, kiralar ve mümessillikler tesis edebilir.	ŞİRKETİN MERKEZİ: MADDE: 4- Şirket'in merkez adresi; İdealtepe Mahallesi, Rıfkı Tongsir Caddesi, No:107, Maltepe, İstanbul'dur.
	Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.
	Şirket, ilgili mevzuat uyarınca gerekli olması halinde Ticaret Bakanlığı'na ve ilgili resmi kuruluşlara bildirmek kaydıyla, yurt içinde ve yurt dışında şubeler, temsilcilikler, irtibat ofisleri, yazışma ofisleri ve bürolar açabilir.
ŞİRKETİN MÜDDETİ: MADDE: 5- Şirket kati kuruluşundan başlamak üzere müddetsiz olarak kurulmuştur.	ŞİRKETİN SÜRESİ: MADDE: 5- Şirket kuruluşundan başlamak üzere süresiz olarak kurulmuştur.
II - SERMAYE VE HİSSE PAYLARI: ŞİRKET SERMAYESİ: Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 31.01.1991 tarih ve 64 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	SERMAYE: MADDE: 6- Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 31.01.1991 tarih ve 64 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.
Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, her biri 1 kuruş nominal değerde 50.000.000.000 adet paya bölünmüştür.	Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, her biri 1 kuruş nominal değerde 50.000.000.000 adet paya bölünmüştür.
Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2020-2024 yılları (5 Yıl) için geçerlidir. 2024 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşlamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz.	Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2024 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşlamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım karar alabilmesi için daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz.
Şirketin çıkarılmış ve tamamen ödenmiş sermayesi 350.000.000 TL'dir. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1 kuruş nominal değerli, 192.569.767 TL değerinde 19.256.976.700 adet payı nama yazılı pay ve her biri 1 kuruş nominal değerli, 157.430.233 TL değerinde 15.743.023.300 adet hamiline yazılı pay olmak üzere toplam 35.000.000.000 adet paya bölünmüştür.	Şirketin çıkarılmış ve tamamen ödenmiş sermayesi 350.000.000 TL'dir. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1 kuruş nominal değerli, toplam 350.000.000 TL değerinde 35.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.
Yönetim Kurulu 2020-2024 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda pay ihraç ederek çıkartılmış sermayeyi bedelli veya bedelsiz olarak kayıtlı sermaye tavanına kadar arttırmaya, nominal değeri üstünde veya altında pay çıkarmaya, rüçhan haklarını sınırlandırmaya yetkilidir. Şirket yedek akçelerinden veya fonlarından sermayeye eklenmek suretiyle artırılan sermaye payları Şirket pay sahiplerine, payları oranında bedelsiz olarak verilir.	Yönetim Kurulu 2020-2024 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda pay ihraç ederek çıkartılmış sermayeyi bedelli veya bedelsiz olarak kayıtlı sermaye tavanına kadar arttırmaya, nominal değeri üstünde veya altında pay çıkarmaya, rüçhan haklarını sınırlandırmaya yetkilidir. Şirket yedek akçelerinden veya fonlarından sermayeye eklenmek suretiyle artırılan sermaye payları Şirket pay sahiplerine, payları oranında bedelsiz olarak verilir.

Diğer Hususlar

ESKİ METİN	YENİ METİN
PAYLARIN İHRAÇI: MADDE: 7- Bu maddenin iptaline karar verilmiştir.	YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ: MADDE: 7- Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek en az 6 (altı) en fazla 10 (on) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir.
	Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilir. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır. Yönetim Kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı hâlinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler. Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi Şirkete başvurarak tescil ve ilan ettirmek koşuluyla her an değiştirebilir. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.
	Yönetim Kurulu, ilk toplantısında aralarından bir başkan, bir başkan vekili seçer.
	Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.
	Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.

ESKİ METİN	YENİ METİN
PAYLARIN BÖLÜNMEZLİĞİ: MADDE: 8- Her pay, şirkete karşı bölünmez bir bütündür. Bu hususta Türk Ticaret Kanununun 477. maddesi uygulanır.	YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI: MADDE: 8- Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve en az yılda 6 (altı) defa toplanacaktır.
	Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya en az Yönetim Kurulu çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında başka bir yerde toplanabilir. Üyeler Yönetim Kurulu Toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket; Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Ana Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.
	Üyelerden herhangi biri tarafından toplantı yapmaya ilişkin talep sunulmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, işbu Ana Sözleşmede belirtilen Yönetim Kurulu karar nisabını oluşturacak üye sayısının yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Ancak bu durumda aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır.
	Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı nisabı, toplantıda üye tamsayısının çoğunluğunun hazır bulunması ile sağlanır. Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı haller saklı kalmak üzere, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğunun karar lehine olumlu oyu ile alınır.
	Yönetim Kurulunun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.
	Türk Ticaret Kanunu Madde 392 uyarınca, her yönetim kurulu üyesi Şirketin tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu Madde 392'den doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılmaz.

Diğer Hususlar

ESKİ METİN	YENİ METİN
PAYLARIN DEVRİ: MADDE: 9- Paylar, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uyularak serbestçe devredilebilir.	ŞİRKETİN YÖNETİMİ VE TEMSİLİ: MADDE: 9- Devredilmediği takdirde, Şirket'in Yönetimi ve dışarıya karşı temsil Yönetim Kurulu'na aittir. Kanuni hükümler saklıdır. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat ile bu Ana Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.
	<p>Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu Madde 367 uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkili kılınabilir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim Kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir.</p>
	<p>Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket unvanı altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu Madde 370/2 uyarınca temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.</p>
	<p>Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgüleneceğine veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.</p>
	<p>Yönetim kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını olarak atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, Türk Ticaret Kanunu Madde 371/7 uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir.</p>
	<p>Yönetim Kurulu'nun Türk Ticaret Kanunu Madde 374'te düzenlenen görev ve yetkileri ile Madde 375'te düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.</p>

ESKİ METİN	YENİ METİN
SERMAYENİN ARTTIRILMASI VEYA AZALTILMASI: MADDE: 10- Şirket sermayesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dairesinde Yönetim Kurulu kararı ile arttırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay ihracı suretiyle sermaye arttırılması halinde, her bir pay sahibinin, o tarihte Şirket'in sermayesinde sahip oldukları pay oranında yeni çıkarılacak paylardan almak hususunda rüçhan hakkı vardır. Bu rüçhan hakkının, Türk Ticaret Kanununun 461. maddesine uygun olarak, hangi şartlar dâhilinde ne kadar müddet içinde ve ne şekilde kullanılacağını Yönetim Kurulu tayin eder.	GENEL KURUL: MADDE: 10- Toplantı zamanı ve yeri: Şirket Genel Kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul toplantıları yılda en az 1 (bir) defa Şirketin her mali yılını izleyen 3 (üç) ay içinde, olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise Şirketin faaliyetlerinin, Türk Ticaret Kanunu'nun ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinin gerektirdiği durumlarda ve zamanlarda yapılacaktır. Genel kurul toplantıları, Şirket merkezinde ya da Şirket merkezinin bulunduğu ilin elverişli bir yerinde yapılır.
	<p>10.1 Toplantıya Davet: Genel Kurul toplantılarına davet hakkında Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde yer alan davet usul ve şekli ile ilan sürelerine ilişkin düzenlemelere uyulur. Bu çağrı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. Türk Ticaret Kanunu ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde öngörülen bilgi ve belgeler genel kurul toplantısından, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, en az üç hafta önce kamuyu aydınlatma platformu ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen diğer yerler ile birlikte şirket internet sitesinde ilan edilir ve pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur.</p>
	<p>10.2 Genel Kurul Toplantılarına Uygulanacak Kurallar:</p>
	<p>10.2.1 Oy Hakkı: Her pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir. Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirkete, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz.</p>
	<p>10.2.2 Temsil: Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatının vekaleten temsil düzenlemelerine uymak kaydıyla, Genel Kurul toplantılarında, pay sahibi olmaları gerekmeyen vekillerce temsil edilebileceklerdir. Buna ek olarak, kendileri de pay sahibi olan vekiller, kendi paylarından ayrı olarak temsil ettikleri paylar için de oy kullanma hakkına sahip olacaklardır. Vekaletnameler ilgili sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre düzenlenecektir. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten oy kullanmaya ve önemli nitelikteki işlemlerin müzakeresine ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p>
	<p>10.2.3 Müzakerelerin Yapılması ve Yeter Sayısı: Şirket Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerinde belirtilen hususlar görüşülerek karara bağlanır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun genel kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların genel kurul gündemine alınması zorunludur. Genel Kurul toplantılarına ilişkin toplantı ve karar yeter sayıları Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatının hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri ve sair düzenlemelerine tabidir.</p>
	<p>10.3 Elektronik Genel Kurul: Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurul'lara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak Elektronik Genel Kurul Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Ana Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinde hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.</p>
	<p>10.4 Toplantılarda Bakanlık Temsilcisi Bulunması: Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında Bakanlık Temsilcisi bulunması ve görevleri konusunda Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.</p>
	<p>10.5 Genel Kurul İç Yönergesi: Genel kurulun çalışma usul ve esasları, genel kurul onayından geçmiş ve tescil ve ilan edilmiş iç yönerge ile belirlenir.</p>

Diğer Hususlar

ESKİ METİN	YENİ METİN
III-YÖNETİM KURULU: <p>MADDE: 11- Şirket’in işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ile bu esas sözleşme hükümleri dairesinde seçilecek en az 6 (altı) ve en çok 10 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu’nda görev alacak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin sayısı ve nitelikleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</p>	BİLGİ VERME, KAMUYU AYDINLATMA VE İLANLAR: <p>MADDE: 11- Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar dairesinde Sermaye Piyasası Kurulu’na bilgi verme yükümlülüklerini yerine getirir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenmesi öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporları Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili hükümleri ve sermaye piyasası mevzuatında belirlenen usul ve esaslar dahilinde kamuya duyurulur.</p>
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVİ VE SÜRESİ: <p>MADDE: 12- Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin görev sürelerinin belirlenmesinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyesi yeniden seçilebilir.</p>	KARIN DAĞITILMASI: <p>MADDE: 12- Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:</p>

Genel Kanuni Yedek Akçe:
a) % 5’i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:
b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul tarafından tespit edilecek bir yüzde nispetinde kar payı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç kendi aralarında taksim edilmek üzere Yönetim Kurulu üyelerine tahsis olunur.
--

İkinci Temettü:
d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüktken sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:
e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, pay sahiplerine ödenen çıkarılmış sermayenin %5’i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu’nun 519’uncu maddesinin 2’nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.
--

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

ESKİ METİN	YENİ METİN
YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİNİN BOŞALMASI <p>MADDE: 13- Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi sona ermeden önce, herhangi bir sebeple Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, Yönetim Kurulu kanuni şartları haiz bir adayı Türk Ticaret Kanunu’nun 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul’un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçer. Genel Kurul tarafından onaylanan Yönetim Kurulu üyesi, selefinin kalan süresinin bitimine kadar görev yapar.</p>	SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI <p>MADDE: 13- Şirket, sermaye piyasası mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri çerçevesinde yurtiçinde ve/veya yurtdışında satılmak üzere sermaye piyasası araçları ihraç edebilir.</p>
Şirketin sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonosu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçları ihraç etmesi hususunda yönetim kurulu süresiz olarak yetkilidir.	Şirketin sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonosu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçları ihraç etmesi hususunda yönetim kurulu süresiz olarak yetkilidir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE BAŞKAN YARDIMCISI: <p>MADDE: 14- Yönetim Kurulu, üyeleri arasından bir başkan ve başkan yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu başkanı ve başkan yardımcısının bulunmadığı toplantılarda Yönetim Kurulu’na üyelerin kendi aralarından seçeceği bir kişi başkanlık eder. Yönetim Kurulu başkanının belirleyici oy hakkı bulunmamaktadır.</p>	BAĞIMSIZ DENETİM: <p>MADDE: 14- Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi ve denetçi seçimi hakkında Türk Ticaret Kanunu’nun ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili maddeleri uygulanır.</p>
--	---

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI: <p>MADDE: 15- Yönetim Kurulu, Şirket işlerin gerektirdiği hallerde ve en az yılda 6 (altı) defa olmak üzere, Yönetim Kurulu başkanı veya Yönetim Kurulu başkan yardımcısı tarafından yapılacak davet ile şahsen ya da telekonferans yoluyla Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde veya dışında toplanır.</p>	AZLIK HAKLARI: <p>MADDE: 15- Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu Madde 360, 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve Türk Ticaret Kanunu’nun sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.</p>
---	---

Yönetim Kurulu, toplantılarına davet, faks veya e-posta veya iadeli taahhütlü mektup ile toplantı için belirlenen tarihten en az yedi (7) iş günü önce yapılır. Yönetim Kurulu başkanı veya başkan yardımcısı, toplantı için belirlenen tarihten en az yedi (7) iş gün önce toplantının yerini, zamanını ve gündemini her bir Yönetim Kurulu üyesine gönderir. Her bir Yönetim Kurulu üyesi, başkan veya başkan yardımcısından gündeme yeni bir husus eklenmesini talep edebilir. Bu durumda toplantıya çağıran Yönetim Kurulu başkanı veya başkan yardımcısı gündeme gerekli ilaveyi yapar.
--

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamının mutabık kalması halinde, Yönetim Kurulu toplantıları bildirimde bulunmaksızın da gerçekleştirilebilir. Yönetim Kurulu üyesinin toplantıda hazır bulunması, bu üye aksini beyan etmediği sürece, bu üyenin kendisine usulünce bildirimde bulunulması gereğinden feragat etmiş olduğuna delil teşkil eder.
--

Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı nisabı, toplantıda 4 (dört) üyenin hazır bulunması ile sağlanır. Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı haller saklı kalmak üzere, en az 4 (dört) Yönetim Kurulu üyesinin karar lehine olumlu oyu ile alınır.
--

Yönetim Kurulu toplantıları, üyelerin toplantıda şahsen (telekonferans sistemi dâhil olmak üzere) hazır bulunmaları ile yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şahsen toplanmamaları durumunda, Türk Ticaret Kanunu’nun 390. maddesi çerçevesinde bir Yönetim Kurulu üyesinin teklifi, diğer tüm Yönetim Kurulu üyelerine sunulması ve en az 4 (dört) Yönetim Kurulu üyesi tarafından karar lehine olumlu oy teşkil edecek şekilde imzalanması şartıyla geçerli bir şekilde alınmış bir karar olarak kabul edilir.
--

YÖNETİM KURULU’NUN GÖREV VE YETKİLERİ: <p>MADDE: 16- Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu’na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu’nun 370. maddesi çerçevesinde, haiz olduğu Şirketi temsil yetkisinin tamamını veya bir kısmını, Yönetim Kurulu üyesi olan bir veya birkaç murahhas üyeye bırakabileceği gibi, Yönetim Kurulu üyesi olmaları zorunlu bulunmayan müdürlere münferiden veya müştereken kullanmak üzere bırakabilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.</p>	ANA SÖZLEŞME’NİN DEĞİŞTİRİLMESİ: <p>MADDE: 16- Ana Sözleşme’de yapılacak bütün değişiklikler için önceden Sermaye Piyasası Kurulu’nun uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı’nın izni gerekir. Ana Sözleşme değişikliğine söz konusu uygun görüş ve izinler alındıktan sonra, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Ana Sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek Genel Kurulda, sermaye piyasası mevzuatı ve Ana Sözleşme’de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir. Sermaye Piyasası Kurulu’nun uygun görmediği veya Ticaret Bakanlığı’nın onaylamadığı Ana Sözleşme değişiklik tasarıları Genel Kurul gündemine alınamaz ve görüşülemez. Ana Sözleşmedeki değişiklikler, usulüne uygun olarak tasdik ve ticaret siciline tescil ettirdikten sonra geçerli olur. Ana Sözleşme değişiklikleri üçüncü kişilere karşı tescilden önce hüküm ifade etmez.</p>
--	--

Şirket adına düzenlenecek ve Şirket’i taahhüt altına sokacak her türlü evrak ve sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirket unvanı veya kaşesi altına, Yönetim Kurulu’nun Türk Ticaret Kanunu’na uygun olarak alacağı bir karar ile temsil ve ilzam yetkisi verilmiş olan kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Diğer Hususlar

ESKİ METİN	YENİ METİN
YÖNETİM KURULUNUN YÖNETİM YETKİSİNİ DEVRİ: <p>MADDE: 17- Türk Ticaret Kanunu’nun 375. maddesi saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu yönetimi düzenleyeceği bir iç yönerge ile kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.</p>	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM: <p>MADDE: 17- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, ana sözleşmeye aykırı sayılır.</p>
<p>Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca veya uygun göreceği konularda kendi üyesi olan kişilerden ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan kurullar, komiteler oluşturabilir.</p>	<p>Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirketin ilişkili taraf işlemlerinde ve Şirketin kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p>
MADDE: 18-	PAYLARIN DEVRİ <p>MADDE: 18- Şirket paylarının devri, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.</p>
	<p>Paylar borsa dışında herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın devrolunabilir. Borsada işlem gören ve görecek olan payların devrine kısıtlama getirilemez.</p>
	<p>Şirket’in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.</p>
MADDE: 19-	HESAP DÖNEMİ <p>MADDE: 19- Şirketin hesap senesi Ocak ayının birinci gününden başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter.</p>
ÜYELERE VERİLECEK ÜCRET: <p>MADDE: 20- Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında huzur hakkı ödenebilir. Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu üyelikleri dolayısıyla yapılan ödemelerin şekil ve miktarı Genel Kurulca, komite üyelerine komite üyeliği hizmetleri dolayısıyla yapılacak ödemelerin şekil ve miktarı ise mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p>	KAR PAYI AVANSI: <p>MADDE: 20- Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilebilir.</p>
<p>Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.</p>	
ÜST YÖNETİM: <p>MADDE: 21- Üst Yönetim, Genel Müdür ile Genel Müdür yardımcılarından oluşur. Üst Yönetim, Yönetim Kurulu tarafından seçilecek olup, Üst Yönetim’in maaşı ve benzeri ödenekleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p>	ŞİRKET’İN SONA ERMESİ VE TASFİYESİ: <p>MADDE: 21- Şirket’in sona ermesi, tasfiyesi ile buna bağlı muamelelerin nasıl yapılacağı hakkında Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p>
GENEL MÜDÜRÜN GÖREV VE YETKİLERİ: <p>MADDE: 22- Genel Müdür ve yardımcılarının görev ve yetkileri ile görev süreleri, Türk Ticaret Kanununun hükümleri dairesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p>	KANUNİ HÜKÜMLER: <p>MADDE: 22- Bu ana sözleşmede mevcut olmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri tatbik olunur.</p>
DENETÇİNİN SEÇİLMESİ: <p>MADDE: 23- Denetçinin seçimi hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun ilgili düzenlemeleri uygulanır.</p>	Çıkarılmıştır.
DENETÇİNİN GÖREVLERİ: <p>MADDE: 24- Denetçinin görevleri hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun ilgili düzenlemeleri uygulanır.</p>	Çıkarılmıştır.
IV – GENEL KURUL TOPLANTILAR: <p>MADDE: 25- Genel Kurul olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar.</p>	Çıkarılmıştır.
<p>Olağan Genel Kurul şirketin hesap döneminin sonundan itibaren ilk üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantıda şirketin yıllık işlemleri ve hesapları ile gündemdeki diğer hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Olağanüstü Genel Kurul şirket işlerinin gerektirdiği hal ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile bu Ana Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gündemine dahil hususları inceleyerek gerekli kararları verir.</p>	
TOPLANTI YERİ: <p>MADDE: 26- Genel Kurul toplantıları, olağan veya olağanüstü olarak Şirket merkezinde veya Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde gerçekleştirilir.</p>	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
TOPLANTININ HABER VERİLMESİ: <p>MADDE: 27 - Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinde belirtilen yerlerde ve asgari süreler dikkate alınarak ilan edilir.</p>	Çıkarılmıştır.
TOPLANTI NİSABI: <p>MADDE: 28- Genel Kurul toplantılarında, toplantı ve karar yeter sayısında Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyulur.</p>	Çıkarılmıştır.
OY HAKKI: <p>MADDE: 29- Genel kurul toplantılarında, her bir pay sahibinin oy hakkı, sahip olduğu payların itibari değerleri toplamının, Şirket sermayesinin itibari değerinin toplamına orantılı olarak kullanılır. Oylar, Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak kullanılır.</p>	Çıkarılmıştır.
TEMSİL HAKKI: <p>MADDE: 30- Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri, kendilerini diğer pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edecekleri temsilciler vasıtasıyla kendilerini temsil ettirebilirler. Pay sahibi olan temsilciler, hem kendileri hem de temsil ettikleri pay sahipleri adına oy kullanmaya yetkilidirler. Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekâlet ile oy vermeye ilişkin düzenlemeleri saklıdır.</p>	Çıkarılmıştır.
MADDE: 31-	Çıkarılmıştır.
MADDE: 32-	Çıkarılmıştır.
MADDE: 33-	Çıkarılmıştır.
GENEL KURUL TOPLANTILARINDA KARAR NİSABI: <p>MADDE: 34-</p>	Çıkarılmıştır.
MADDE: 35-	Çıkarılmıştır.

GENEL KURUL TOPLANTISINA ELEKTRONİK ORTAMDA KATILIM: <p>MADDE: 36- Şirket’in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.</p>	Çıkarılmıştır.
V- ŞİRKET HESAPLARI VE KARIN TEVZİİ HESAP YILI: <p>MADDE: 37- Şirketin hesap senesi Ocak ayının birinci gününden başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter.</p>	Çıkarılmıştır.

Diğer Hususlar

ESKİ METİN	YENİ METİN
KARIN TAKSİMİ:	
MADDE: 38- Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:	Çıkarılmıştır.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul tarafından tespit edilecek bir yüzde nispetinde kar payı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç kendi aralarında taksim edilmek üzere Yönetim Kurulu üyelerine tahsis olunur.

İkinci Temettü:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşütkten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, pay sahiplerine ödenen % 5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
İHTİYAT AKÇESİ:	
MADDE: 39- Şirket tarafından her seneki safi kardan ayrılır. Fakat bu miktar herhangi bir sebeple azalacak olursa bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Umumi ihtiyat akçe, esas sermayenin yansını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeğe elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. kanuni ve ihtiyari yedek akçeler ile kanun ve bu esas mukavele hükümlerine göre ayrılması gereken paralar safi kardan ayrılmadıkça hissedarlara kar dağıtılamaz.	Çıkarılmıştır.

Bağımsızlık Beyanları

07.12.2021

Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



ZEYNEP YALIM UZUN

07.12.2021

Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



BERNA AKYÜZ ÖGÜT

Bağımsızlık Beyanları

01.11.2021

Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



MUTLU ERTURAN

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Doğanlar Mobilya Grubu) Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan (II-17.1) "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Doğanlar Mobilya Grubu başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflar ile arasındaki ilişkileri kurumsal yönetim anlayışının genel kabul görmüş unsurları olan hesap verilebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde alan Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Şirket'in 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile belirlenen sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Doğanlar Mobilya Grubu'nun 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirketin kurumsal internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)'nin "Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ulaşılabilir.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlenir.

Şirketimizin internet sitesinde, Genel Kurul Toplantı ilanı ile, mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim İlkelerince bulunması gereken diğer tüm hususlar da ilkelere uygun şekilde pay sahiplerine duyurulmuştur.

Şöyle ki;

- Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayınlanmıştır.
- Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.
- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmis olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK'nın ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurulun toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst seviyede sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımız, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Genel kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmaktadır. 16.05.2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da yapılmıştır. Esas sözleşmemiz uyarınca toplantıların Şirket merkezinin bulunduğu Şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

- Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'un yürütülmesi hakkında önceden gereken hazırlıkları yapmış ve gerekli bilgileri edinmiştir.
- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlamıştır.
- Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu üyeleri ile en az bir Yönetim Kurulu üyesinin ve Bağımsız Denetim Kuruluşu yetkilisinin katılmaları esastır; ayrıca gündemdeki konularla ilgili sorumlulukları olanlar ve açıklamalarda bulunması gerekenler de hazır bulundurulurlar. Bu kişilerden kanun gereği toplantıda hazır bulunmaları gerekenler dışında kalanlar, toplantıda hazır bulunmazlar ise, toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Genel Kurulun bilgisine sunulur. Bu hususta SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/89 sayılı Kararına uyulmaktadır. 2021 yılı hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantımıza, pay sahiplerimiz, bazı Yönetim Kurulu Başkanımız, Bağımsız Denetçi ve şirket çalışanları katılmıştır.

2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 16 Mayıs 2022 tarihinde, saat 10:30'da Kavacık Mah. Ertürk Sk. No: 3/1 İç Kapı No: 1 Beykoz/İstanbul adresinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısında o tarihteki şirketimiz sermayesini temsil eden 35.000.000.000 (otuzbeşmilyar) adet paydan, 17.468.679.847 adet pay temsil edilmiştir. Toplantı esnasında toplantıya asaleten veya vekâleten iştirak eden pay sahiplerinden gündem maddeleri ile ilgili gelen sorulara toplantı sırasında cevap verilmiştir. Toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli toplantının yapıldığı aynı gün içinde KAP aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısı tutanakları ve hazırlanmış cetvelleri internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 38. maddesine göre; yapılacak bağışların üst sınırının Genel Kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir. Şirket tarafından yapılan bağışların Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine, Türk Ticaret Kanunu'na ve ilgili diğer mevzuata aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. 16 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda şirket tarafından 2021 yılı içerisinde 50.000 TL bağış yapıldığı bilgisi verilmiştir. 2022 yılı için yardım ve bağışların üst sınırı 100.000 TL olarak belirlenmiştir.

Genel Kurul toplantı tutanakları, geçmiş yıllar dahil olmak üzere, Şirket'in www.doganlarmobilyagrubu.com adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almaktadır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturur. Bu bağlamda, Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılıma ilişkin 35 no.lu Maddesine göre, Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılıma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında da esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirketimizin ana sözleşmesinde imtiyazlı pay, dolayısıyla imtiyazlı oy kullanımı yoktur. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan bir tüzel kişilik yoktur. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir düzenleme yoktur. Birikimli oy kullanma yöntemine ana sözleşmemizde yer verilmemektedir.

Payların Devri

Şirketimiz esas sözleşmesinde hisse senetlerinin devrini kısıtlayıcı herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Pay devirlerinde TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Paylar borsa dışında herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın devrolunabilir. Borsada işlem gören ve görececek olan payların devrine kısıtlama getirilemez.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mevzuat hükümleri gereği yapması gereken tüm açıklamaları kamuya duyurmayı ilke edinmiştir. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uyum göstermekte ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği çerçevesinde en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağı, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağı, Yönetim Kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceği, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceği, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceği ve benzeri hususları düzenlemektedir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık kapsamında kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde "Kamuyu Aydınlatma Platformu" (www.kap.org.tr), Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığıyla kamunun kullanımına sunulmaktadır.

Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 28 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve internet sitemizde de yayınlanmıştır.

Bilgilendirme Politikası şirketimizin web sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)'nin "Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ulaşılabilir.

Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu tarafından bir risk yönetim mekanizması oluşturulmuştur. Karşılıklı muhtemel tüm riskler Şirket Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu Risk Yönetim faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu için öne çıkan finansal riskler şöyle özetlenebilir:

Şirket faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dâhil çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirket'in toptan risk yönetim programı, mali piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Şirket'in finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

a) Kredi Riski

Şirket, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Kredi riski, ticari alacakların kredi riski hariç, şirket seviyesinde yönetilmektedir. Kredi riski, nakit ve nakit benzerleri, türev finansal araçlar ve bankalarda tutulan mevduatlardan ve aynı zamanda toptan ve perakende müşterilerin ödenmemiş alacaklar ve taahhüt işlemleri dahil olmak üzere kredi risklerinden kaynaklanmaktadır. Şirket Yönetimi, müşterilerinin kredi kalitesini, finansal pozisyon, geçmiş tecrübelerini ve diğer faktörleri göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket, müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden herhangi bir tahsilat kaybı olmaması için söz konusu kredi limitlerinin kullanımını sürekli olarak izlemektedir.

b) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri

kapsamaktadır. Şirket likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

c) Kur Riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir. Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Türev finansal araçlar

Şirket, ticari alacaklarının, ticari borçlarının ve finansal borçlanmalarının piyasalardaki kur değişimlerinin etkilerinden korunmak amacıyla gerçeğe uygun değer riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

Sorumluluk Beyanı

Yönetim Kurulumuzun 13/03/2023 tarih ve 87/23 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla.

Denetimden Sorumlu Komite


ZEYNEP YALIM UZUN
Komite Başkanı


MUTLU ERTURAN
Komite Üyesi

2022 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

2022 yılı içerisinde içinde 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Dönem içerisinde herhangi bir kamu denetimi yaşanmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 26 Mart 2019 tarihinde kurmuş olup, komite üç üyeden oluşmaktadır. Komite 2022 yılı içerisinde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik altı defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 13 Mart 2023

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Sınırlı Olumlu Görüş

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen konuların muhtemel etkileri hariç olmak üzere, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarda ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkındaki 13 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzun Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde açıklandığı üzere;

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda, Grup'un faaliyetleri sonucunda oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş ilişkili olmayan taraflardan 128.219.834 TL tutarında ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır. Ayrıca Grup yönetimi 1 Ocak- 31 Aralık 2022 döneminde, yabancı para cinsinden oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş olan bu ticari alacaklarının Türk Lira'sına çeviriminden dolayı, diğer faaliyet gelirleri hesabında 33.479.545 TL'lik kur farkı geliri muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu alacak tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemeye yönelik yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutara ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekip gerekmediği tespit edilememiştir.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda 2017 yılı içerisinde satışlarından iade almış olduğu 27.293.705 TL tutarında hareketsiz stokları bulunmaktadır. Söz konusu hareketsiz stokların tutarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığına yönelik yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutarın geri kazanılabilirliğine ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekip gerekmediği tespit edilememiştir.

İlişkitedeki konsolide finansal bilgilerin 11 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup'un bağlı ortaklıklarından, Doğtaş Holland B.V., Doğtaş Bulgaria Eood ve Doğtaş Germany GmbH, Grup yönetimi tarafından konsolide finansal bilgiler açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar olarak değerlendirilmiş ve konsolide finansal bilgilerde finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maliyet değerlerinden muhasebeleştirilen 9.469.958 TL tutarındaki finansal varlıkların sınırlı ölçüde faaliyet göstermesi ve toplam net varlık değerlerinin karşılıksız kalması sebebiyle, TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardı uyarınca söz konusu finansal varlıkların taşınan değerlerinin tamamı için 1 Ocak 2015 tarihli konsolide açılış bilançosunda 9.469.958 TL değer düşüklüğü karşılığı ayrılması gerekmektedir. Buna bağlı olarak Grup, ilgili değer düşüklüğü karşılığını konsolide finansal bilgilerinde muhasebeleştirilmiş olsaydı, Grup'un finansal varlıkları 9.469.958 TL daha az, geçmiş yıllar zararları ise 9.469.958 TL daha yüksek olacaktı.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporununun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

**Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz**

Grup'un 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.
- Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



İstanbul, 13 Mart 2023

Metin Etkin
Sorumlu Denetçi

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla ve Aynı Tarihte Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

13 Mart 2023

Bu rapor, 6 sayfa bağımsız denetçi raporu ve 70 sayfa konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı dipnotları içermektedir.

Bağımsız Denetçi Raporu

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Sınırlı Olumlu Görüş

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, *Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı* bölümünün 1. ve 2. Paragraflarında belirtilen hususların gerektirebileceği düzeltmeler ile 3. paragrafında belirtilen hususun etkisi hariç olmak üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS”lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

İlişikteki konsolide finansal bilgilerin 23 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda, Grup’un faaliyetleri sonucunda oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş ilişkili olmayan taraflardan 128.219.834 TL tutarında ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır. Ayrıca Grup yönetimi 1 Ocak- 31 Aralık 2022 döneminde, yabancı para cinsinden oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş olan bu ticari alacaklarının Türk Lira’sına çeviriminden dolayı, diğer faaliyet gelirleri hesabında 33.479.545 TL’lik kur farkı geliri muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu alacak tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemeye yönelik yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutara ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekip gerekmediği tespit edilememiştir.

Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda 2017 yılı içerisinde satışlarından iade almış olduğu 27.293.705 TL tutarında hareketsiz stokları bulunmaktadır. Söz konusu hareketsiz stokların tutarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığına yönelik yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutarın geri kazanılabilirliğine ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekip gerekmediği tespit edilememiştir.

İlişikteki konsolide finansal bilgilerin 11 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup’un bağlı ortaklıklarından, Doğaş Holland B.V., Doğaş Bulgaria Eood ve Doğaş Germany GmbH, Grup yönetimi tarafından konsolide finansal bilgiler açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar olarak değerlendirilmiş ve konsolide finansal bilgilerde finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maliyet değerlerinden muhasebeleştirilen 9.469.958 TL tutarındaki finansal varlıkların sınırlı ölçüde faaliyet göstermesi ve toplam net varlık değerlerinin karşılıksız kalması sebebiyle, TFRS 9 “Finansal Araçlar” Standardı uyarınca söz konusu finansal varlıkların taşınan değerlerinin tamamı için 1 Ocak 2015 tarihli konsolide açılış bilançosunda 9.469.958 TL değer düşüklüğü karşılığı ayrılması gerekmektedir. Buna bağlı olarak Grup, ilgili değer düşüklüğü karşılığını konsolide finansal bilgilerinde muhasebeleştirilmiş olsaydı, Grup’un finansal varlıkları 9.469.958 TL daha az, geçmiş yıllar zararları ise 9.469.958 TL daha yüksek olacaktı.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.5'e bakınız

<u>Kilit denetim konusu</u>	<u>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</u>
<p>Grup’un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsuru mobilya ürünleri satışından oluşmaktadır.</p> <p>Hasılat, satışı gerçekleştirilen ürünlerin kontrolü müşterilere devredildiğinde dolayısıyla edim yükümlülüğünü yerine getirildiğinde muhasebeleştirilmektedir.</p> <p>Ürünün satışının gerçekleştirildiği dönemde hasılatın muhasebeleştirilmesi, ürünün satış sözleşmesiyle bağlantılı olup sözleşme koşullarına göre ürünün kontrolünün devrinin uygun bir şekilde değerlendirilmesine bağlıdır. Satış sözleşmeleri karmaşık yapıda olabileceğinden her bir duruma özgü muhasebeleştirme esasları belirlenirken önemli muhakemelerin yapılması gerektirdiğinden hasılatın doğru tutarda ve dönemde muhasebeleştirilmesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p> <p>TFRS 15, hasılatın ne zaman ve hangi tutarda muhasebeleştirileceğini belirleyen; satıcının edim yükümlülüklerinin gerçekleşme zamanlamasına dayalı, ürün ve hizmetler üzerindeki kontrolün alıcıya devredilmesi şartlarına ilişkin kapsamlı bir çerçeve oluşturması nedeniyle önemli yönetim tahmin ve muhakemesi gerektirmektedir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hasılatın konsolide finansal tablolara alınmasına yönelik oluşturulan iç kontrollerin tasarımı, uygulaması ve işleyişinin etkinliğinin bilgi sistemleri uzmanlarımızdan da yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi. - Örneklem ile seçilen satış işlemleri için alınan satış belgeleri aracılığıyla kontrolün devrinin ne zaman gerçekleştiği incelenerek hasılatın muhasebe politikalarına uygunluğunun ve kontrolün devrildiği raporlama döneminde muhasebeleştirildiğinin değerlendirilmesi. - Müşterilerle yapılan sözleşmelerdeki satış ve sevkiyat koşullarına ilişkin hükümlerin incelenerek; farklı sevkiyat düzenlemeleri için hasılatın finansal tablolara alınma zamanlamasının değerlendirilmesi. - Örneklem ile seçilen ticari alacaklar için dış teyit alınması ve finansal tablolar ile uyumunun kontrol edilmesi. - Olağandışı işlemlerin varlığının tespit edilmesi amacıyla analitik incelemeler yapılması. - Raporlama dönemi sonrasında gerçekleşen iadelerin örneklem yöntemiyle ile seçilen işlemler için alınan destekleyici belgelerle hasılatın doğru raporlama döneminde muhasebeleştirildiğinin test edilmesi. - Grup’un yıl içerisinde muhasebeleştirilmiş olduğu yevmiye kayıtlarının analiz edilmesi. -

Finansal Borçların muhasebeleştirilmesi

Finansal Borçların muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 4'e bakınız

<u>Kilit denetim konusu</u>	<u>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</u>
<p>Grup'un konsolide finansal tablolarında kısa ve uzun vadede toplam 1.176.875.330 TL tutarında finansal borçlar bulunmakta olup, Grup'un pasif büyüklüğünün önemli bir kısmını oluşturmaktadır.</p> <p>Grup finansal borçlarını etkin faiz yöntemi kullanarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden göstermektedir. Finansal borçların iskonto edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve mutabakatı tarafımızca kilit bir denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Denetim prosedürlerimiz finansal borçların doğruluğunu sorgulamak üzerine tasarlanmıştır.</p> <p>Grup'un finansal borç bakiyelerine ilişkin doğrulamalar temin edilmiştir. Grup'un finansal borçlar için hesaplanmış olduğu iç verim oranları ve iskonto çalışmaları yeniden hesaplanarak test edilmiştir.</p> <p>Finansal borçlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamalar incelenmiş ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğini değerlendirilmiştir.</p>

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ancak duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimce işletmenin sürekliliği esasını kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya işletmelerin faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektedir. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 13 Mart 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



İstanbul, 13 Mart 2023

Metin Etkin
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	150-151
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	152-153
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	154
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	155
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	156-219
Dipnot 1 Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu	156
Dipnot 2 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	158
Dipnot 3 Nakit ve nakit benzerleri	179
Dipnot 4 Finansal borçlanmalar	180
Dipnot 5 Ticari alacaklar ve borçlar	183
Dipnot 6 İlişkili taraflardan alacaklar ve borçlar	184
Dipnot 7 Diğer alacak ve borçlar	186
Dipnot 8 Stoklar	188
Dipnot 9 Diğer varlıklar	188
Dipnot 10 Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler	189
Dipnot 11 Finansal yatırımlar	189
Dipnot 12 Maddi duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıkları	191
Dipnot 13 Maddi olmayan duran varlıklar	194
Dipnot 14 Karşılıklar, taahhütler ve şarta bağlı varlık ve yükümlülükler	195
Dipnot 15 Çalışanlara sağlanan faydalar	197
Dipnot 16 Sermaye, yedekler ve diğer özsermaye kalemleri	198
Dipnot 17 Satışlar ve satışların maliyeti	201
Dipnot 18 Niteliklerine göre giderler	201
Dipnot 19 Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)	203
Dipnot 20 Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	203
Dipnot 21 Finansman gelirleri/ (giderleri)	204
Dipnot 22 Vergi varlık ve yükümlülükleri	204
Dipnot 23 Finansal risk yönetimi ve politikaları	207
Dipnot 24 TFRS açıklama zorunluluklarına ek açıklamalar	217
Dipnot 25 Pay başına kazanç/(kayıp)	217
Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli olan diğer	
Dipnot 26 hususlar	217
Dipnot 27 Raporlama tarihinden sonraki olaylar	218
Dipnot 28 Nakit Akış Tablosuna İlişkin Açıklamalar	219

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş cari dönem	denetimden geçmiş önceki dönem
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar		1.816.440.865	990.306.288
Nakit ve nakit benzerleri	3	294.333.290	49.168.829
Finansal yatırımlar	11	-	50.021
Ticari alacaklar	5	414.412.530	245.345.351
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6	2.494.909	312.066
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	5	411.917.621	245.033.285
Diğer alacaklar	7	25.600.729	33.310.144
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	6	6.495.128	3.247.788
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	19.105.601	30.062.356
Stoklar	8	883.199.525	468.759.358
Peşin ödenmiş giderler	10	127.184.260	136.867.633
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	22	1.320.530	850.290
Diğer dönen varlıklar	9	70.390.001	55.954.662
		1.816.440.865	990.306.288
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar		--	--
Duran varlıklar		1.432.651.445	754.941.722
Diğer alacaklar	7	40.198.766	10.580.141
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	40.198.766	10.580.141
Finansal yatırımlar	11	9.469.958	9.469.958
Maddi duran varlıklar	12	1.107.692.021	552.470.174
Kullanım hakkı varlıkları	12	225.977.670	159.218.010
Maddi olmayan duran varlıklar	13	49.313.030	23.203.439
Toplam varlıklar		3.249.092.310	1.745.248.010

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş cari dönem	denetimden geçmiş önceki dönem
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli yükümlülükler		1.988.996.186	1.077.528.867
Kısa vadeli borçlanmalar	4	182.724.183	150.541.619
- Banka kredileri		79.951.870	103.609.694
- Kiralama işlemlerinden borçlar		102.772.313	46.931.925
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	4	329.663.261	251.057.616
Ticari borçlar	5	985.168.142	499.188.711
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		985.168.142	499.188.711
- İlişkili taraflara ticari borçlar		--	--
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	60.308.708	26.545.885
Diğer borçlar	7	5.920.904	14.054.412
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	7	5.906.854	3.390.874
- İlişkili taraflara diğer borçlar	6	14.050	10.663.538
Ertelenmiş gelirler	10	383.347.839	113.767.886
Kısa vadeli karşılıklar		41.863.149	22.372.738
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	20.947.521	10.575.663
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	20.915.628	11.797.075
Uzun vadeli yükümlülükler		731.502.272	473.116.926
Uzun vadeli borçlanmalar	4	664.487.886	444.034.926
- Banka kredileri		424.046.493	269.209.142
- Kiralama işlemlerinden borçlar		240.441.393	174.825.784
Diğer borçlar	7	4.807.513	3.202.466
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		4.807.513	3.202.466
Uzun vadeli karşılıklar		53.629.209	7.644.484
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	50.960.335	6.328.524
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	14	2.668.874	1.315.960
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	22	8.577.664	18.235.050
Özkaynaklar		528.593.852	194.602.217
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		528.606.226	194.598.917
Ödenmiş sermaye	16	350.000.000	350.000.000
Birleştirme denkleştirme hesabı	16	(159.069.767)	(159.069.767)
Paylara ilişkin primler	16	9.460.292	9.460.292
Geri alınmış paylar (-)		(7.793.458)	(7.793.458)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		425.325.289	277.441.211
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	16	(85.267.270)	(91.540.674)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	16	3.441.327	3.441.327
Geçmiş yıllar zararları		(187.340.014)	(213.097.811)
Net dönem karı / (zararı)		179.849.827	25.757.797
Kontrol gücü olmayan paylar		(12.374)	3.300
Toplam kaynaklar		3.249.092.310	1.745.248.010

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**1 OCAK- 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş cari dönem	Bağımsız denetimden geçmiş önceki dönem
	<i>Dipnot</i>	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	17	3.831.311.833	1.744.206.723
Satışların maliyeti (-)	17	(2.422.078.267)	(1.172.240.465)
Brüt kar		1.409.233.566	571.966.258
Genel yönetim giderleri (-)	18	(162.384.081)	(80.293.740)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	18	(819.572.465)	(304.311.620)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	18	(25.195.100)	(10.569.729)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	158.747.048	167.620.250
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	19	(138.727.409)	(51.378.840)
Esas faaliyet karı		422.101.559	293.032.579
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20	25.286.343	1.687.082
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	20	(3.123.172)	(1.706.895)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet karı		444.264.730	293.012.766
Finansman gelirleri	21	134.675.005	21.075.824
Finansman giderleri (-)	21	(436.012.730)	(269.844.484)
Vergi öncesi kar/ (zarar)		142.927.005	44.244.106
Vergi geliri / (gideri)		36.907.148	(18.487.909)
- Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	22	36.907.148	(18.487.909)
Net dönem karı/ (zararı)		179.834.153	25.756.197
Kontrol gücü olmayan paylar		(15.674)	(1.600)
Ana ortaklık payları		179.849.827	25.757.797
Ana ortaklık hissedarlarına ait pay başına kazanç/ (kayıp) (tam Kuruş)		0,0051	0,0007

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**1 OCAK- 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş cari dönem	Bağımsız denetimden geçmiş önceki dönem
	<i>Dipnot</i>	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Net dönem karı/ (zararı)		179.834.153	25.756.197
Diğer kapsamlı gelir / (gider):			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		147.884.078	109.054.962
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları	12	210.587.989	136.973.059
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	15	(37.291.727)	(2.902.253)
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/kayıpları	12		--
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	22	(25.412.184)	(25.015.844)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		6.273.404	(46.331.574)
Yabancı para çevrim farkları		(1.405.212)	(418.671)
Riskten korunma kazanç/kayıpları	22	9.598.270	(57.391.129)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	22	(1.919.654)	11.478.226
Diğer kapsamlı gelir, vergi sonrası		154.157.482	62.723.388
Toplam kapsamlı gelir		333.991.635	88.479.585
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı;			
Kontrol gücü olmayan paylar		(15.674)	(1.600)
Ana ortaklık payları		334.007.309	88.481.185

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**1 OCAK- 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamli Gelirler ve Giderler		Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamli Gelirler ve Giderler		Birikmiş Karlar / (zararlar)		Kontrol Gici Olmayan Özkaynaklar Paylar	
	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamli Gelirler ve Giderler	Tanımlanmış Maddi Duran Varlıkların Yeniden Değerleme Kazançları	Risikten Korunma Kazanç/Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Gecmiş yıllar zararları	Net dönem karı/ (zararı)		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Paylar
1 Ocak 2021 başı	110.000.000	9.282.945	(2.845.141)	(667.148)	169.053.397	(45.209.100)	--	29.958.469
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alımı işlemleri nedeniyle meydana gelen azalış	--	--	(4.948.317)	--	--	--	--	(4.948.317)
Sermaye Artırımı	80.930.233	177.347	--	--	--	(45.912.903)	--	81.107.580
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	(2.321.802)	111.376.764	--	--	88.481.185
31 Aralık 2021 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(2.988.950)	280.430.161	(91.122.003)	(418.671)	194.598.917
1 Ocak 2022 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(2.988.950)	280.430.161	(91.122.003)	(418.671)	194.598.917
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alımı işlemleri nedeniyle meydana gelen azalış	--	--	--	--	--	--	--	--
Sermaye Artırımı	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2022 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(32.822.332)	458.147.621	(83.443.387)	(1.823.883)	528.606.226
31 Aralık 2022 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(32.822.332)	458.147.621	(83.443.387)	(1.823.883)	528.606.226
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alımı işlemleri nedeniyle meydana gelen azalış	--	--	--	--	--	--	--	--
Sermaye Artırımı	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2022 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(32.822.332)	458.147.621	(83.443.387)	(1.823.883)	528.606.226
31 Aralık 2022 başı	190.930.233	9.460.292	(7.793.458)	(32.822.332)	458.147.621	(83.443.387)	(1.823.883)	528.606.226

İlişkikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**1 OCAK- 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş cari dönem	Bağımsız denetimden geçmiş önceki dönem
A. İşletme faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları	759.458.769	201.993.470
Net dönem karı/ (zararı)	179.834.153	25.757.797
Net dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler	350.930.118	314.362.670
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	12	148.362.765
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	5	(17.562.080)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		454.079
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	8	(18.016.159)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	14	23.998.910
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	14	6.558.753
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		3.912.714
Vergi (geliri)/gideri ile ilgili düzeltmeler	22	(36.907.148)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	21	183.634.543
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	21	227.817.231
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	21	(9.617.795)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	19	(37.214.880)
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	19	2.649.987
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		52.569.062
Risikten korunma kazanç/kayıpları ilişkin düzeltmeler	16	9.598.270
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	20	(23.235.671)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	20	(23.235.671)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		-
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:	234.981.466	(135.784.058)
Finansal yatırımlardaki değişim	7	50.021
Ticari alacaklardaki azalış (artış)		(172.171.245)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	5	(2.182.843)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(169.988.402)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış)	7	(21.909.210)
Stoklardaki artış	8	(396.424.008)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)	10	9.683.373
Ticari borçlardaki artış (azalış)	5	523.194.311
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki azalış (artış)	15	33.762.823
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış)	7	4.121.027
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Azalış (Artış)		4.121.027
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(14.905.579)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış azalış	10	269.579.953
İşletme faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları	765.745.737	204.336.409
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(6.286.968)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	14	-
B. Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları	(432.300.667)	(153.375.753)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12,13	(473.814.004)
Maddi Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(444.890.379)
Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(28.923.625)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	12,13	41.513.337
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit girişleri		-
C. Finansman faaliyetlerinden elde edilen/ (kullanılan) nakit akışları	(81.993.641)	(13.677.126)
İşletmenin Kendi Paylarını ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçlarını Almasıyla İlgili Nakit Çıkışları		(4.948.317)
Ödenen faiz		(214.929.427)
Kredilerden nakit girişleri	4,27	1.045.803.943
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışlar	12,27	(35.868.969)
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	4,27	(866.349.700)
Sermaye artırımından sağlanan nakit		-
Hisse senedi ihraç primlerinden sağlanan nakit		-
İlişkili taraflardan nakit girişleri / (çıkışları)		(10.649.488)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (A+B+C)	3	245.164.461
D. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	3	49.168.829
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D)	3	294.333.290

İlişkikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Kelebek Mobilya ve Kontrplak Sanayi A.Ş., İstanbul'da 1935 yılında kurulmuştur. Kelebek Mobilya ve Kontrplak Sanayi A.Ş. olan şirket ünvanı 12 Aralık 2003 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararıyla Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Kelebek Mobilya") olarak değiştirilmiş ve 29 Aralık 2003 tarihli 5956 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Doğ-taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Doğtaş İmalat"), 6 Eylül 2012 tarihinde Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %67'sini satın almıştır.

2013 yılında Doğ-Taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2013 tarihinde tespit edilen aktif ve pasifinin bir bütün halinde, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 136. maddesi ve birleşme ile ilgili diğer maddeleri, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 18. 19. ve 20. madde hükümleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri I, No. 31 sayılı Birleşme İşlemlerine İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri uyarınca hazırlanan 26 Nisan 2013 tarihli Uzman Kuruluş Raporu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak hazırlanan Birleşme Sözleşmesi çerçevesinde devralınması suretiyle birleşme işlemi gerçekleşmiş olup birleşme işlemi 21 Ekim 2013 tarihinde tescil edilmiştir ve Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ismi Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirketin Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olan ünvanının, Esas Sözleşmenin "Şirket Ünvanı" başlıklı 3.maddesi tadil edilerek, "Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirilmesine karar verilmiş ve ilgili karar Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 24.12.2021 tarih 10480 sayılı nüshasında ilan edilerek yürürlüğe girmiştir.

Şirket'in ana faaliyet konusu mobilya üretimi ve satışlarıdır.

Şirket'in resmi kayıtlı adresi İdealtepe Mahallesi Rıfki Tongsir Caddesi No:107/ Küçükyalı, Maltepe/İstanbul'dur.

Şirket'in üretimi Doğanlı Köyü 9. km Düzce adresinde ve İdriskoru Köyü Hacıvenez Mevkii No: 29 Biça Çanakkale adreslerinde mülkü kendisine ait olan fabrikalarda gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") (eski adıyla "İstanbul Menkul Kıymetler Borsası") DGNMO ismiyle işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %50,61'dir. (31 Aralık 2021: %53,74)

Bağlı ortaklıklar

Şirket'in bağlı ortaklığı olan 3K Mobilya Dekorasyon San. ve Tic. A.Ş. ("3K") bünyesinde, 2006 yılından itibaren mobilya ve ticari ürün satışı yapmak üzere satış mağazaları zinciri oluşturulmuştur. Şirket, 2013 yılında bağlı ortaklığı 3K'ya ait olan mağazaları (8 adet) bayilere devretmek suretiyle kapatmıştır. Şirket'in diğer bağlı ortaklığı 2K Oturma Grupları İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim faaliyetleri 28 Mart 2007 tarihinden itibaren sona erdirilerek üretim imalathanesi kapatılmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Doğtaş Pazarlama") 1996 yılında kurulmuş ve Türkiye genelinde açmış olduğu şubelerle Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından üretilen mobilya ve kanepe gruplarının ve ticari ürünlerin satışını ve pazarlamasını yapmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Pazarlama'nın Türkiye'de hiç bir şubesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti ("Doğtaş Kıbrıs") Kuzey Kıbrıs Türkiye Cumhuriyeti Şirketler Yasası Fesil 113 Madde 15-(1)" kapsamında tescil edilmek üzere 04.06.2021 tarihinde kurulmuştur Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti Şirketimizin yurtdışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek üzere mobilya satışı ve pazarlaması yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Kıbrıs'ın bir şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd.Şti. (Doğtaş Senegal) 27.04.2021 tarihinde alınan kararla Senegal'de kurulmuştur. Doğtaş Senegal Şirketimizin yurtdışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek amacıyla; mobilya imalatı, ihracatı ve ithalatı yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Doğtaş Senegal'in bir şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Kelebek Furniture UK Limited. Şirketimizin yurtdışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek amacıyla Yönetim Kurulumuz 28.04.2022 tarihli kararıyla İngiltere'de kurulmuştur.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından" Doğtaş Furniture USA INC. Şirketimizin yurtdışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek amacıyla Yönetim Kurulumuz 28.07.2021 tarihli kararıyla Amerika Birleşik Devletleri'nin New Jersey Eyaletinde kurulmuştur.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Faaliyet konuları	Fonksiyonel para birimi	Şirket'in etkin pay oranı (%)	
				31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Doğtaş Kelebek Furniture USA INC	Amerika	Mobilya satış ve pazarlaması	Dolar	100	100
Kelebek Furniture UK Ltd.	İngiltere	Mobilya satış ve pazarlaması	Pound	100	-
Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.	Kıbrıs	Mobilya satış ve pazarlaması	Türk Lirası	99	99
Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Sarl	Senegal	Mobilya satış ve pazarlaması	CFA Fransı	100	100
Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Doğtaş Pazarlama")	Türkiye	Mobilya satış ve pazarlaması	Türk Lirası	100	100
Doğtaş Bulgaria Eood ("Doğtaş Bulgaria")	Bulgaristan	Mobilya satış ve pazarlaması	Leva	100	100
Doğtaş Holland B.V. ("Doğtaş Holland")	Hollanda	Mobilya satış ve pazarlaması	Avro	100	100
Doğtaş Germany GmbH ("Doğtaş Germany")	Almanya	Mobilya satış ve pazarlaması	Avro	100	100
2K Oturma Grupları İnşaat ve Taahhüt San. ve Tic. A.Ş. ("2K")	Türkiye	Oturma grubu satışı	Türk Lirası	100	100
3K Mobilya Dekor. San. ve Tic. A.Ş. ("3K")	Türkiye	Mobilya dekorasyon	Türk Lirası	100	100

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Doğtaş Germany, Doğtaş Holland ve Doğtaş Bulgaria, konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemeleri sebebiyle konsolidasyon kapsamına alınmayarak GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları olarak muhasebeleştirilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket ve bağlı ortaklıkları (hepsi birlikte "Grup" olarak anılacaktır) bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 2.390 kişidir (31 Aralık 2021: 2.257).

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	%	TL	%	TL
Diğer	50,70	177.441.604	53,74	188.001.604
Davut Doğan	--	--	5,96	20.874.236
Adnan Doğan	--	--	5,96	20.874.211
Şadan Doğan	--	--	5,96	20.874.198
İsmail Doğan	--	--	5,96	20.874.198
İlhan Doğan	--	--	5,96	20.874.198
Murat Doğan	--	--	5,96	20.874.198
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	49,30	172.558.396	10,5	36.753.158
	100,00	350.000.000	100,00	350.000.000

Şirket'in şahıs ortakları 31 Aralık 2022 itibarı ile hisselerini Doğanlar Yatırım Holding'e devretmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenmiş sermaye tutarı 350.000.000 TL'dir (31 Aralık 2021 350.000.000). Ancak, sermayenin 159.069.767 TL tutarındaki kısmı Doğ-Taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi A.Ş. ile Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin birleşmesi esnasında birleşme farkı olarak oluşmuştur.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Grup'un yıl sonu konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir.

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar**a) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygunluk beyanı**

İlişkitedeki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar, SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlar ile KGK tarafından yayımlanan TMS Taksonomisi'ne uygun olarak sunulmuştur.

Grup yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tek Düzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette buldukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (devamı)****a) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygunluk beyanı (devamı)**

Grup, TFRS 16 Kiralamalar Standardını 1 Ocak 2019 tarihinde ilk defa uygulamaya başlamıştır. Daha önce TMS 17 uyarınca faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılmış kiralamalar için özet finansal tablolara 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla ön ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş tüm kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş olan kira yükümlülüğüne eşit bir tutar üzerinden bir kullanım hakkı varlığı yansıtılmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Bu konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 13 Mart 2023 tarihli toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Başkan Davut Doğan ve Mali İşler Direktörü Ali Demirkan tarafından imzalanmıştır. Şirket Genel Kurulu'nun bu konsolide finansal tabloları değiştirme hakkı bulunmaktadır. İlgili düzenleyici kurumlar, söz konusu konsolide finansal tablolarda değişiklik yapılmasını talep etmeye yetkilidir.

a) Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerlerinden gösterilen yeniden değerlendirilmiş tutarlarından gösterilen arsa, bina ve makine, tesis, cihazlar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

d) Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

e) Geçerli ve raporlama para birimi

Yurtdışında kurulu olan bağlı ortaklıkları haricinde, konsolidasyona dahil edilen şirketlerin fonksiyonel para birimi Türk Lirası'dır ("TL") ve muhasebe kayıtlarını Türkiye'de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı gereklerine göre TL olarak tutmaktadır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Grup'un bağlı ortaklıklarının geçerli para birimleri Dipnot 1'de özetlenmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (devamı)

f) Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Bu kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve

Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Kar veya zararın ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin bakiyeler konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (devamı)

f) Konsolidasyon esasları (devamı)

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynaklarda toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıllar karlarına transfer edilmesi). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Aşağıda belirtilen değişiklikler dışında, Grup'un konsolide finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla tutarlıdır.

2.2.1 TFRS 15 Müşteri sözleşmelerinden hasılat

TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı hasılatın ne zaman ve hangi tutarda muhasebeleştirileceğini belirleyen kapsamlı bir çerçeve oluşturmaktadır. TFRS 15, TMS 18 Hasılat ve TMS 11 "İnşaat Sözleşmeleri" standartları ve ilgili yorumlarının yerini almaktadır.

Standart, mevcut TFRS'lerde yer alan rehberlikleri değiştirip; müşteri ile yapılan sözleşmeden doğan hasılatın ve nakit akışlarının niteliği, tutarı, zamanlaması ve belirsizliğine ilişkin faydalı bilgilerin finansal tablo kullanıcılarına raporlanmasında işletmenin uygulayacağı ilkeleri düzenlemektedir. Standartın temel ilkesi, işletmenin müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden hasılatı finansal tablolara yansıtmasıdır.

Bu değişiklik 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olup değişikliklerin, Grup'un mobilya satışı gelirlerinin muhasebeleştirilmesi üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

2.2.2 TFRS 16 Kiralamalar

KGK tarafından TFRS 16 "Kiralamalar" Standardı 16 Nisan 2018 tarihinde yayımlanmıştır. Bu Standart kiralama işlemlerinin muhasebeleştirmesinin düzenlendiği mevcut TMS 17 "Kiralama İşlemleri" Standardının, TFRS Yorum 4 "Bir Anlaşmanın Kiralama İşlemi İçerip İçermediğinin Belirlenmesi" ve TMS Yorum 15 "Faaliyet Kiralamaları – Teşvikler" yorumlarının yerini almakta ve TMS 40 "Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller" Standardında da değişiklikler yapılmasına neden olmuştur. TFRS 16, kiracılar açısından mevcut uygulama olan finansal kiralama işlemlerinin bilançoda ve faaliyet kiralamasına ilişkin yükümlülüklerin bilanço dışında izlenmesi şeklindeki ikili muhasebe modelini ortadan kaldırmaktadır. Bunun yerine, tüm kiralamalar için mevcut finansal kiralama muhasebesine benzer olarak bilanço bazlı tekil bir muhasebe modeli ortaya koyulmaktadır. Kiraya verenler için muhasebeleştirme mevcut uygulamalara benzer şekilde devam etmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler (devamı)

2.2.2 TFRS 16 Kiralamalar (devamı)

TFRS 16, 1 Ocak 2019 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olmakla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir.

Kullanım hakkı varlıkları ise, ilgili standartta yer alan basitleştirilmiş geçiş uygulaması kapsamında, kiralama yükümlülüklerine (peşin ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş) eşit bir tutar üzerinden muhasebeleştirilmiştir.

Geçiş kapsamında, TFRS 16'da tanımlanan aşağıdaki kolaylaştırıcı uygulamalar benimsenmiştir.

- Kiralama süresi 1 yıl veya daha kısa olan kiralamalar kapsam dışında bırakılmıştır.
- Düşük değerli varlıklar kapsam dışında bırakılmıştır.

Grup, TFRS 16 Kiralamalar Standardını 1 Ocak 2020 tarihinde ilk defa uygulamaya başlamıştır. Daha önce TMS 17 uyarınca faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılmış kiralamalar için konsolide finansal tablolara 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla ön ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş tüm kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş olan kira yükümlülüğüne eşit bir tutar üzerinden bir kullanım hakkı varlığı yansımıştır.

2.2.3 Finansal Riskten Korunma Muhasebesi

Grup, banka kredi sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelirler veya giderler" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak sözkonusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan varsayım ve önemli muhasebe tahminlerinde değişiklik bulunmamaktadır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama - TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'da Yapılan Değişiklikler

Aralık 2020'de KGK, gösterge faiz oranının (IBOR) alternatif referans faiz oranı ile değiştirilmesinin Finansal raporlamaya olan etkilerini gidermek adına geçici muafiyetleri ortaya koyan Gösterge Faiz Oranı Reformu – Faz 2- TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 Değişikliklerini yayınlamıştır. İşletmeler bu değişiklikleri 1 Ocak 2021'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Değişiklikler aşağıdaki konuları kapsamaktadır;

IBOR reformunun bir sonucu olarak sözleşmeye dayalı nakit akışlarını belirleme esasındaki değişiklikler için kolaylaştırıcı uygulama;

Değişiklikler, sözleşmeye bağlı değişikliklerin veya reformun doğrudan gerektirdiği nakit akışlarındaki değişikliklerin, piyasa faiz oranındaki bir harekete eşdeğer değişken faiz oranındaki değişiklikler olarak değerlendirilmesi için kolaylaştırıcı bir uygulama içerir. Bu kolaylaştırıcı uygulama kapsamında finansal araçlar için geçerli olan faiz oranlarının, faiz oranı reformu sonucunda değişmesi halinde söz konusu durumun bir finansal tablo dışı bırakma ya da sözleşme değişikliği olarak kabul edilmemesi; bunun yerine nakit akışlarının finansal aracın orijinal faiz oranları kullanılarak belirlenmeye devam edilmesi öngörülmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

Kolaylaştırıcı uygulama, TFRS 9 Finansal Araçlar (ve bu nedenle TMS 39 Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme) standardından muafiyet sağlayarak TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri Standardını uygulayan şirketler ve IBOR Reformu kaynaklı kiralama değişiklikleri için TFRS 16 Kiralamalar standardı uygulaması için zorunludur.

Riskten korunma Muhasebesi ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin imtiyazlar

- Değişiklikler, IBOR reformu nedeniyle gerekli duyulan riskten korunma muhasebesi kurgusu ve dokümantasyonundaki revizyonların, riskten korunma ilişkisini sonlandırılmadan yapılmasına izin vermektedir.
- Nakit akış riskinden korunma fonundaki birikmiş tutarın alternatif referans faiz oranına dayandığı varsayılır.
- Şirketler, alternatif faiz oranı geçiş sürecinde, TMS 39 uyarınca geriye dönük etkinlik testlerinin değerlendirmesini yaparken, her bir riskten korunma ilişkisi nezdinde birikmiş gerçeğe uygun değer değişimlerini sıfırlama yoluna gidebilir.
- Değişiklikler, gruplama yaklaşımına konu olarak belirlenmiş kalemlerin (örneğin makro riskten korunma stratejisinin parçası olanlar) IBOR reformunun gerektirdiği revizeler nedeniyle değiştirilmesine ilişkin muafiyet sağlamaktadır. İlgili muafiyet, riskten korunma stratejisinin korunmasına ve sonlandırılmadan devam etmesine olanak sağlamaktadır.
- Alternatif referans faiz oranı geçişinde, riskten korunma ilişkisi birden fazla revize edilebilir. IBOR reformu kaynaklı riskten korunma ilişkisinde yapılan tüm revizeler için faz 2 muafiyetleri uygulanır.

Risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması

Değişiklikler, şirketlere, riskten korunma ilişkisinde alternatif referans faiz oranının bir risk bileşeni olarak belirlendiği durumlarda, risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması gerekliliği kriterini sağlayacağına dair geçici muafiyet getirmektedir.

İlave Açıklamalar

Değişiklikler TFRS 7 Finansal Araçlara ilişkin Açıklamalar standardı kapsamında; işletmenin alternatif referans faiz oranlarına geçiş süreci ve geçişten kaynaklanan riskleri nasıl yönettiği, henüz geçiş gerçekleşme de IBOR geçişinden etkilenecek finansal araçlar hakkında nicel bilgiler ve IBOR reformu risk yönetimi stratejisinde herhangi bir değişikliğe yol açmış ise, bu değişikliğin açıklanması gibi ek dipnot yükümlülükleri gerektirmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

TFRS 4 (Değişiklikler) TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması

TFRS 17'nin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023'e ertelenmesiyle sigortacılara sağlanan TFRS 9'un uygulanmasına ilişkin geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2023 olarak revize edilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup'un tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup'un aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltilmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girecek olup bu tarihte veya öncesinde TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatı uygulayan işletmeler için erken uygulamaya izin verilmektedir.

KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüşürülmesi"ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir. Şirket'in/Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021'de KGGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrımı açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Genel anlamda, Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin Ertelenmiş Vergi

Ağustos 2021'de KGGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemleri

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) Hasılat

Sözleşme değişiklikleri

Grup'un çeşitli mal ve hizmetlerine ilişkin önemli muhasebe politikalarının detayları ve hasılat muhasebeleştirilme yöntemleri aşağıda belirtilmiştir.

Gelirler, teslimatın gerçekleşmesi, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup'a akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Net satışlar, malların satış tutarından mal satışlarından iade, indirim, komisyonların ve satış ile ilgili vergilerin düşülmesi suretiyle gösterilmiştir. Grup'un satışlarını vadeli yapması ve vade boyunca faiz almaması veya piyasa faizinin daha altında bir faiz haddini uygulaması ve böylelikle işlemin etkin bir finansman işlemi içeriyor olması durumunda, satışın karşılığının gerçeğe uygun değeri, alacakların bugünkü değerine indirgenmesi suretiyle bulunur. Alacakların nominal değeri ile bu şekilde bulunan gerçeğe uygun değer arasındaki fark, vade farkı geliri olarak "Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi"ne göre ilgili dönemlere yansıtılır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

b) Stoklar

Stoklar, elde etme maliyeti ya da net gerçekleşebilir değer düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direk işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Stokların birim maliyetinin hesaplanmasında ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stoklarda meydana gelen değer düşüklüğü satışların maliyeti hesabında muhasebeleştirilir.

c) Maddi duran varlıklar

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine ve ekipmanlar, yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerlerinden, müteakip amortisman tutarları ve varsa değer düşüklüğü indirilmek suretiyle finansal tablolara yansıtılmıştır. Grup, bu kıymetlerin gerçeğe uygun değer tespitlerini 3 ila 5 yıl arasında yaptırabilmektedir. Yeniden değerlemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerlemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerlendirilmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Bunlar dışında kalan bütün maddi duran varlıklar elde etme maliyetinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine ve ekipmanların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, konsolide bilançoda özkaynaklar altında yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına alacak kaydedilmektedir. Aynı varlığın bir önceki dönemdeki fondaki artışlarına karşılık gelen azalışlar fondan düşülmüş; diğer tüm azalışlar ise konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır.

Her yıl, yeniden değerlendirilmiş tutar üzerinden hesaplanan amortisman ile varlığın yeniden değerlendirme öncesi maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark birikmiş zararlardan yeniden değerlendirme fonuna transfer edilmiştir. Benzer politikalar maddi duran varlıklarda meydana gelen çıkışlarda uygulanmaktadır.

Binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşılayacağı durumlarda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulmaya başlanırlar. Arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yer altı, yer üstü düzenleri ve binalar	15 - 50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	5 - 28 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 15 yıl
Taşıtlar	4 - 5 yıl
Özel maliyetler	4 - 5 yıl

Faydalı ömürler düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler ilgili raporlama dönemlerinde yapılır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

c) Maddi duran varlıklar (devamı)

Elde etme maliyeti aşağıdaki unsurları içerir:

- İndirimler düşülmüş, ithalat vergileri ve iade edilmeyen alış vergileri dahil, satın alma bedeli
- Varlığın yerleştirileceği yere ve yönetim tarafından amaçlanan koşullarda çalışabilmesini sağlayacak duruma getirilmesine ilişkin her türlü maliyet
- Doğrudan maddi duran varlığın elde edilmesiyle veya inşaatıyla ilgili çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan maliyetler
- İnşaat işleri için yerin hazırlanması ve kamulaştırma maliyetleri
- İlk teslimata ilişkin maliyetler
- Kurulum ve montaj maliyetleri
- Mesleki ücretler
- Aktifleştirilebilir borçlanma maliyetleri

Müteakip maliyetler, gelecekteki ekonomik yararların Grup'a aktarılmasının muhtemel olması; ve güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda ilgili varlığın defter değerine dahil edilir veya uygunsuz, ayrı bir varlık olarak muhasebeleştirilir. Değiştirilen parçaların kayıtlı değeri bilanço dışı bırakılır. Diğer tüm onarım ve bakım maliyetleri oluştuğu tarihte kar veya zarar ile ilişkilendirilir.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi varlığın defter değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle defter değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanım değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Net satış fiyatı, varlığın gerçeğe uygun değerinden satışı gerçekleştirmek için katlanılacak maliyetin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanım değeri ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının bilanço tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar kar veya zararda yatırım faaliyetlerinden gelir ve giderleri hesabına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları geçmiş yıllar zararlarına transfer edilir.

d) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar itfa payları düşüldükten sonra net defter değeri ile gösterilmektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, eğer maddi olmayan duran varlıklardan kaynaklanan gelecekteki ekonomik faydalar firmaya fayda sağlayacaksa ve maliyeti ölçülebiliyorsa aktifleştirilirler.

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, iki ile beş yıllık faydalı ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar birleşmeden kaynaklanan marka değerini içermektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kelebek marka değeri

Doğ-taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin, 6 Eylül 2012 tarihinde Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %67’sini satın almıştır. Bu iktisap ile elde edilen Kelebek markasının değeri TFRS 3 ile uyumlu olarak 6 Eylül 2012 tarihinde gerçeğe uygun değerlerinden kaydedilmiştir ve yasal açıdan kullanım kısıtlaması olmayan bu marka için konsolide finansal tablolar muhasebeleştirilirken sınırsız ömür biçilmiştir. Marka değeri yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

e) Finansal araçlar

i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Finansal araçlar – 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan muhasebe politikası

TFRS 9'a göre, bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınması sırasında; İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen; gerçeğe uygun değer ("GUD") farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar, Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

f) Finansal yatırımlar

Grup’un finansal yatırımlarının tamamı GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlardan oluşmaktadır. (Dipnot 11) GUD farkı diğer kapsamlı gelir yansıtılan finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği için finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti olarak değerlendirilmiştir.

g) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, konsolide raporlama dönemi sonu itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenen vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenen vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenen vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 22).

Dönem vergisi ile ertelenmiş vergi tutarları belirlenirken, Grup belirsiz vergi pozisyonlarını ve ödenmesi gerekecek ek vergi ve faiz yükümlülüğü olup olmadığını dikkate almaktadır. Grup, vergi kanunu ve geçmiş tecrübelerine dayanarak yaptığı değerlendirmelerde vergi incelemesinden geçmemiş dönemler için vergi karşılıklarının yeterli olduğuna inanmaktadır. Bu değerlendirme gelecekteki olaylarla ilgili birçok mesleki kanaat içerebilir ve tahmin ve varsayımlara dayanmaktadır. Grup’un mevcut vergi yükümlülüğünün yeterliliği ile ilgili mesleki kanaatini değiştirecek yeni bilgiler ortaya çıkması durumunda vergi yükümlülüğündeki bu değişim, bu durumun belirlendiği döneme ait vergi giderini etkileyecektir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

h) Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Grup, her bir raporlama tarihinde, yatırım amaçlı gayrimenkuller, stoklar ve ertelenmiş vergi varlıkları dışında kalan finansal olmayan varlıklar için değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Koşullardaki değişikliklerin, varlıkların defter değeri üzerinden paraya çevrilemeyebileceğine işaret etmesi durumunda, varlıkların defter değeri üzerinde değer düşüklüğü olup olmadığı değerlendirilir. Varlıkların defter değerleri, geri kazanılabilir tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri olarak konsolide kar veya zarar tablosunda yansıtılır. Geri kazanılabilir tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise, satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Nakit üreten birim diğer varlık veya varlık gruplarından büyük ölçüde bağımsız olarak sürekli kullanımından nakit girişi sağlanan en küçük ayrıştırılabilir varlık grubunu ifade etmektedir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek ve varlığın hiç değer düşüklüğü muhasebeleştirilmemiş şekilde amortismanına tabi tutulmaya devam edilerek bulunacak net defter değerini arttırmayacak şekilde geri çevrilir ve gelir olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

i) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup'un Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasında doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Şirket ve Türkiye'deki bağlı ortaklıklar, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan hizmet ve faiz maliyetleri kar veya zararda, aktüeryal kayıp ve kazançlar ise kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 15).

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, bilanço tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri ile ilgili gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığını ifade eder.

j) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar Grup'un geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zımni yükümlülüğünün bulunduğu, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olduğu ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebildiği durumlarda konsolide finansal tablolara alınmaktadır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

j) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Paranın zaman değerinin etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı; yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen ödemelerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranının vergi öncesi oran olması şarttır. Söz konusu iskonto oranı, gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti Grup'un tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmekte ve konsolide finansal tablolara dahil edilmemektedir.

k) Özkaynak kalemleri

Adi hisseler ödenmiş sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir.

Yeni hisse senedi ihracıyla ilgili direk maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

Herhangi bir grup şirketi Grup'un hisse senedi bedelini ödeyerek satın aldığıında Grup'un özkaynaklarını, vergi etkisi indirilmiş ilgili direk maliyetleri de kapsayan ödeme tutarı, hisse senedinin iptali, yeniden ihraç edilmesine kadar özkaynaklardan düşülür. Bu hisse senetlerinin müteakip dönemlerde yeniden ihraç edilmesi veya satılması durumunda tahsil edilen tutar (vergi etkisi indirilmiş olarak ilgili direk maliyetleri kapsayan), özkaynaklarda gösterilir.

Özkaynak kalemlerinin düzeltilmesinde; maddi duran varlık yeniden değerlendirme değer artışları gibi enflasyon nedeniyle işletmelerin oluşturmalarına izin verilen fonların sermayeye ilave edilmesi, ortakların özkaynaklara katkısı olarak dikkate alınmamıştır. Yedek akçelerin ve dağıtılmamış karların sermayeye ilave edilmesi ortaklar tarafından konulan sermaye olarak dikkate alınmıştır.

Sermayeye ilave edilmiş özkaynak kalemlerinin düzeltilmesinde, sermaye artırımının tescil tarihi veya sermaye artırımına mahsuben ödenen tutarların tahsil tarihi esas alınmıştır. Sermayeye ilave edilmiş olsun veya olmasın, emisyon primlerinin düzeltilmesinde ise tahsil tarihleri dikkate alınmıştır (Dipnot 16).

l) İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,
 - raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

1) İlişkili taraflar (devamı)

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (i) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (ii) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (iii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Bu konsolide finansal tablolar açısından, ortaklar, Doğanlar Yatırım Holding Grubu şirketleri, Grup'un üst düzey yönetim kadrosu, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Grup, üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, başkan (CEO) ve başkan yardımcıları (Dipnot 6).

m) Pay başına kazanç

Pay başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("bedelsiz hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle hesaplanır (Dipnot 25).

n) Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin konsolide nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

o) Geri alınmış paylar

Grup, geri almış olduğu kendi payları için ödediği bedeli, özkaynaklar altında "geri alınmış paylar" hesabına borç kaydı vermek suretiyle muhasebeleştirilmektedir. Geri alınmış payların elden çıkarılması durumunda, elde edilen nakit ile bu payların alımı için ödenen tutar arasındaki fark geçmiş yıllar zararları hesabında muhasebeleştirilmektedir.

p) Finansal kiralama işlemleri

(i) *Bir sözleşmenin kira unsuru içerip içermediğinin belirlenmesi*

Bir sözleşmenin başlangıcında, Grup, bu sözleşmenin bir kira sözleşmesi veya kira unsuru içeren bir sözleşme olup olmadığını belirler.

Sözleşmenin başlangıcında veya yeniden değerlendirilmesine takiben Grup, böyle bir sözleşmenin gerektirdiği ödemeleri kiralama ve diğer konular için yapılan ödemeler olarak gerçeğe uygun nispi değerlerine göre ayırır. Grup, bir finansal kiralama sözleşmesiyle ilgili olarak ödemelerin güvenilir bir şekilde ayrılmasının mümkün olmadığına karar verirse, ilgili varlığın gerçeğe uygun değeri kadar bir varlık ve bir yükümlülük muhasebeleştirilir. Sonradan ödemeler yapıldıkça yükümlülük azalır ve yükümlülük üzerine ilave edilen finansman maliyetleri Grup'un alternatif borçlanma oranı kullanılarak kaydedilir.

(ii) *Kiralanan varlıklar*

Varlığın sahipliğine ilişkin önemli bütün risk ve getirilerin Grup'a devrolduğu kiralama işlemleri yoluyla kullanılan varlıklar finansal kiralama olarak sınıflandırılmıştır. İlk olarak finansal kiralama yoluyla elde edilen sabit kıymetler ilgili varlığın gerçeğe uygun değeri ile asgari finansal kiralama ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanı üzerinden ölçülür. İlk kayıtlara alınmasını takiben ise ilgili varlık için geçerli olan muhasebe politikalarına göre muhasebeleştirilir.

Diğer kiralamalar altında kullanılan varlıklar faaliyet kiralaması olarak sınıflanır ve Grup'un konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmez.

(iii) *Kiralama ödemeleri*

Faaliyet kiralamaları kapsamında yapılan ödemeler kira süresince doğrusal yöntemle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Alınan kira teşvikleri kira süresince toplam kira giderlerinin bir parçası olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama kapsamında yapılan asgari kira ödemeleri, finansal giderler ve kalan yükümlülüğün azaltılması olarak paylaşılır. Finansman giderleri, yükümlülüğün kalan bakiyesi üzerinden sabit dönem faiz oranı belirlenecek şekilde kira süresince her bir döneme dağıtılır.

r) Kur değişiminin etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

r) Kur değişiminin etkileri (devamı)

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevirmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevirmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

s) Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.6 İşletmenin Sürekliliği

Finansal tablolar, işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)

2.7.1 Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar faydalı ömürleri

Dipnot 2.5'de belirtilen muhasebe politikaları gereğince, Grup bilanço tarihleri itibarıyla varlıkların faydalı ömürlerini yönetimin en iyi tahmin yöntemine göre belirlemekte ve bu ömürleri her raporlama döneminde yeniden gözden geçirmektedir.

2.7.2 Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, makine, tesis ve teçhizatların yeniden değerlendirilmesi

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazlar bağımsız bir profesyonel,

SPK nezdinde lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlendirilmesi yapılan maddi duran varlıkların defter değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır. Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin defter değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir ve bu çalışma aynı tarih itibarıyla yeniden değerlendirilen varlığın bulunduğu varlık sınıfının tamamı için yapılmaktadır. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan maddi duran varlıklar için yeniden değerlendirme çalışmalarının tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında yönetimin en iyi tahminlerine dayanan aşağıdaki birçok değerlendirme yöntemi kullanılmıştır:

- Emsal karşılaştırma yönteminde arsaların gerçeğe uygun değeri, mevcut pazarda benzer özellikler taşıyan ve yeni satılmış olan arsalarla karşılaştırılması, uygun karşılaştırma işlemlerinin uygulanması ve karşılaştırılabilir satış fiyatlarında çeşitli düzeltmelerin yapılması ile bulunmuştur.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde binalar, yeraltı ve yerüstü düzenlerinin gerçeğe uygun değeri ilgili amortisman ve yeniden inşa maliyeti göz önüne alınarak hesaplanmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, konsolide finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)****2.7.3 Servis garantileri karşılığı**

Karşılık, raporlama dönemi sonunda satılan ürünlerle ilgili olarak halen garanti kapsamında olan ve tahmin edilen garanti talepleri için ayrılır. Bu taleplerin önümüzdeki mali yıl içinde ödenmiş olması beklenmektedir. Yönetim talep bilgisine, geçmişteki garanti ve tarihi talep bilgisini ve şu anki trendlerin gelecekteki talep tahminlerinin değişmesini gerektirecek durumları dikkate alarak karar verir.

Grup genel olarak mobilya ürünleri için 24 ay garanti vermektedir. Yönetim gelecekteki garanti karşılıklarına, geçmişteki garanti ve talep bilgisini ve şu anki trendlerin gelecekteki talep tahminlerinin değişmesini gerektirecek durumları dikkate alarak karar verir. Cari döneme ilişkin olarak yapılan varsayımlar önceki yıl ile tutarlıdır. Tahmini talepleri etkileyebilecek faktörler Grup'un verimliliği ve kalite girişimlerinin başarısının yanı sıra, parça ve işçilik maliyetleri de içerir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bu karşılığın defter değeri 13.372.943 TL'dir (31 Aralık 2021: 6.814.190 TL). Garanti talepleri yönetimin tahminlerinden %10 oranında farklı gerçekleşmesi durumunda karşılık tutarı 1.337.294,30 TL daha yüksek veya düşük olurdu (2021: 681.419 TL) yüksek /düşük).

2.7.4 Kullanılmamış geçmiş yıl zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergiler

Ertelenmiş vergi varlıkları sadece gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir karın oluşmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilebilir. Vergi avantajının muhtemel olduğu durumda, kullanılmamış geçmiş yıl mali zararlarından ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 53.315 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 125.781.786 TL) kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden hesaplanan 12.529 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 28.929.811 TL) ertelenmiş vergi varlığı konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup yönetimi onaylamış olduğu beş yıllık iş planına göre oluşturduğu bütçelenen mali tablolarında, 53.315 TL'lik kullanılmamış geçmiş yıl mali zararlarını, önümüzdeki beş yıl içinde kullanabileceğini öngörmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	58.516	10.803
Banka - vadesiz mevduat	247.066.988	34.624.247
Diğer hazır değerler (*)	47.207.786	14.533.779
	294.333.290	49.168.829

(*) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla diğer hazır değerler kredi kartı POS alacaklarından meydana gelmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla herhangi bir kullanımı kısıtlı bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Grup'un finansal varlıkları ve yükümlülükleri için kur, kredi riskleri ve duyarlılık analizleri Dipnot 23'de açıklanmıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

4. FİNANSAL BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2022		
	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı%	Orijinal Tutar	TL Karşılığı
Kısa vadeli finansal borçlanmalar:			
TL cinsinden krediler (*)	%9,50 - %20,50	79.951.870	79.951.870
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar		32.579.194	32.579.194
Kısa vadeli finansal borçlanmalar			112.531.064
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar			70.193.119
Uzun vadeli finansal borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
AVRO cinsinden krediler	%3,44 - %6,18	586.067	11.721.744
USD cinsinden krediler	%4,33 - %8,41	1.541.978	28.927.657
TL cinsinden krediler	%6,47- %26,69	289.013.860	289.013.860
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı			329.663.261
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar			512.387.444
AVRO cinsinden krediler	%3,44 - %6,18	2.124.324	42.487.968
USD cinsinden krediler	%4,33 - %8,41	3.464.239	64.989.471
TL cinsinden krediler	%6,47- %26,69	316.569.054	316.569.054
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar		25.596.179	25.596.179
Uzun vadeli finansal borçlanmalar			449.642.672
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar			214.845.214
Toplam finansal borçlanmalar			1.176.875.330

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

4. FİNANSAL BORÇLANMALAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2021		
	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı%	Orijinal Tutar	TL Karşılığı
Kısa vadeli finansal borçlanmalar:			
TL cinsinden krediler (*)	%9,50 - %20,50	103.609.694	103.609.694
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar		14.381.453	14.381.453
Kısa vadeli finansal borçlanmalar			117.991.147
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar			32.550.472
Uzun vadeli finansal borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
AVRO cinsinden krediler	%4,57 - %7,13	7.289.388	110.335.828
USD cinsinden krediler	%4,31 - %5,03	1.911.424	25.561.663
TL cinsinden krediler	%7,91 - %26,69	115.160.125	115.160.125
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı			251.057.616
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar			401.599.235
AVRO cinsinden krediler	%4,57 - %7,13	5.825.335	88.175.182
USD cinsinden krediler	%4,31 - %5,03	5.666.360	75.776.799
TL cinsinden krediler	%7,91 - %26,69	105.257.161	105.257.161
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar		17.957.423	17.957.423
Uzun vadeli finansal borçlanmalar			287.166.565
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar			156.868.361
Toplam finansal borçlanmalar			845.634.161

(*) Kısa Vadeli Borçlanmalar içerisinde DBS krediler bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: 65.289.694 TL)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kredilerin tamamı teminatlı olup, Grup'un maddi duran varlıkları üzerinde ipotek bulunmaktadır (Dipnot: 14)

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

4. FİNANSAL BORÇLANMALAR (DEVAMI)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan kredi yükümlülüklerine ait mutabakat aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla krediler	656.215.328	492.956.338
Dönem içi kredi anapara girişleri	1.045.803.943	765.696.797
Dönem içi anapara ödemeleri	(866.349.700)	(750.742.743)
Dönem içi faiz tahakkukları	3.278.793	3.781.685
Dönem içi kur değişiminin etkileri	52.888.633	144.523.251
31 Aralık itibarıyla krediler	891.836.997	656.215.328

Grup'un finansal borçlanmaları ile ilgili maruz kaldığı kur, faiz ve likilide riski Dipnot 22'de açıklanmıştır.

Kiralama işlemlerinden borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31.12.2022	31.12.2021
Bir yıl içinde	70.193.119	32.550.472
Eksi:geleceğe ait finansal giderler	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	70.193.119	32.550.472
İki yıl ve üzeri	214.845.214	156.868.361
Eksi:geleceğe ait finansal giderler	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	214.845.214	156.868.361
Toplam Kiralama Yükümlülüğü	285.038.333	189.418.833

Grup'un kiralama yükümlülükleri, varlığın faydalı ömrü boyunca üçüncü taraflardan kiralamış olduğu mağaza, taşıt ve binaları gelecekte ödenecek borçlarının bugünkü değerini ifade etmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

4. FİNANSAL BORÇLANMALAR (DEVAMI)

Finansal kiralama işlemlerinden borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	Finansal kiralama işlemlerinin bugünkü değeri	
	31.12.2022	31.12.2021
Bir yıl içinde	32.579.194	14.381.453
Eksi:geleceğe ait finansal giderler	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	32.579.194	14.381.453
İki yıl ve üzeri	25.596.179	17.957.423
Eksi:geleceğe ait finansal giderler	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	25.596.179	17.957.423
Toplam Kiralama Yükümlülüğü	58.175.373	32.338.876

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla borçlanmaların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
3 aya kadar	177.382.357	167.501.123
3-12 ay arası	335.005.086	234.098.112
1-5 yıl arası	664.487.887	444.034.926
	1.176.875.330	845.634.161

5. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	414.412.530	245.345.351
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 6)	2.494.909	312.066
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	411.917.621	245.033.285
Alıcılar	257.500.953	185.540.423
Alacak senetleri	159.984.420	62.410.627
Şüpheli ticari alacaklar	40.726.826	38.216.720
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(40.726.826)	(38.216.720)
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(5.567.752)	(2.917.765)
Ticari Alacaklar	414.412.530	245.345.351

Grup'un ertelenmiş finansman gelirine ilişkin uygulamış olduğu etkin faiz oranı %22'dir (31 Aralık 2021: %17).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 128.219.834 TL (31 Aralık 2021: 64.192.248 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş olmasına rağmen şüpheli alacak olarak değerlendirilmemişlerdir (Dipnot 22).

Grup'un ticari alacakları için kredi riski, kur riski ve değer düşüklüğüne ilişkin detaylar Dipnot 22'de açıklanmıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

5. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren dönemler için şüpheli ticari alacaklar karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

Şüpheli alacak hareket tablosu	31.12.2022	31.12.2021
Açılış bakiyesi	38.216.720	30.816.697
Dönem içerisinde ayrılan (Not.19)	894.389	7.411.924
Dönem içerisinde iptal edilen (Not.19)	(1.070.572)	(11.901)
Dönem içerisinde hesaplanan kur farkı	2.686.289	--
	40.726.826	38.216.720

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	985.168.142	499.188.711
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	985.168.142	499.188.711
-İlişkili taraflara ticari borçlar	--	--
Satıcılar	457.243.899	164.536.451
Borç senetleri	590.664.851	360.177.988
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(62.740.608)	(25.525.728)
	985.168.142	499.188.711

Grup'un ertelenmiş finansman giderine ilişkin uygulamış olduğu etkin faiz oranı %22'dir (31 Aralık 2021: %17).

Grup'un ticari borçları için kredi riski, kur riski ve değer düşüklüğüne ilişkin detaylar Dipnot 23'de açıklanmıştır.

6. İLİŞKİLİ TARAFLARDAN ALACAKLAR VE BORÇLAR

Grup içi ilişkili kuruluşlar ile yapılan tüm işlem ve bakiyeler, şirketler arası karlar, gerçekleşmemiş kar ve zararlar konsolidasyon amacıyla kayıtlardan elimine edildiği için bu dipnotta yer verilmemiştir.

a) Grup ile ilişkili taraflar arasındaki 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bakiyeler aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar		
Biotrend Çevre Ve Enerji Yatırımlar A.Ş.	2.494.909	117.066
FTR Dış Ticaret Mobilya A.Ş.	--	195.000
İlişkili Taraflardan Şüpheli Ticari Alacaklar	1.474.641	1.068.876
İlişkili Taraflardan Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı(-)	(1.474.641)	(1.068.876)
	2.494.909	312.066

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

6. İLİŞKİLİ TARAFLARDAN ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

Şüpheli alacak hareket tablosu	31.12.2022	31.12.2021
Açılış bakiyesi	1.068.876	--
Dönem içerisinde ayrılan (Not.19)	--	1.068.876
Dönem içerisinde oluşan kur farkı	405.765	--
	1.474.641	1.068.876

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar		
Gerçek kişi ortaklar	6.415.911	3.247.788
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	79.217	--
	6.495.128	3.247.788

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara diğer borçlar		
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	--	10.639.566
Korad G.Menkul Yat.İnş.A.Ş.	14.050	23.972
Gerçek kişi ortaklar	--	--
	14.050	10.663.538

(*) Grup Şahıs ortaklara dönem içerisinde %18 faiz oranından 885.712 TL adat faizi hesaplamıştır.

b) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içinde ilişkili taraflara yapılan satışlar, verilen hizmetler ve ilişkili taraflardan elde edilen finansman gelirleri:

	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
İlişkili taraflara verilen hizmetler		
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	4.956.578	1.978
Gerçek kişi ortaklar	--	119.696
Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları	2.160.780	30.052
Diğer	--	--
	7.117.358	151.726

c) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içinde ilişkili taraflardan alınan hizmetler ve diğer işlemler:

	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan alınan hizmetler		
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	14.703.277	5.962.607
Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları	588.977	--
Korad Gayrimenkul Yatırım İnş. A.Ş.	425.197	122.587
	15.717.451	6.085.194

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

6. İLİŞKİLİ TARAFLARDAN ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan alınan faiz		
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	--	2.539.678
Gerçek kişi ortaklar	885.712	--
	885.712	2.539.678

d) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içinde Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenen ücret ve diğer haklar	35.506.993	16.018.432
	35.506.993	16.018.432

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetim personeline (üst düzey yönetim personeli genel müdür ve genel müdür yardımcılarını içermektedir) sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim, işten ayrılma nedeniyle sağlanan faydalar ve diğer ödemeleri içermektedir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içinde işten ayrılma sonrası faydalar, diğer uzun vadeli faydalar ve hisse bazlı ödemeler bulunmamaktadır.

7. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer alacaklar	25.600.729	33.310.144
-İlişkili olmayan taraflara diğer alacaklar	19.105.601	30.062.356
-İlişkili taraflara diğer alacaklar (Not:6)	6.495.128	3.247.788
Verilen depozito ve teminatlar	3.927.206	2.285.176
Şüpheli Diğer Alacaklar	2.237.908	1.607.646
Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)	(2.237.908)	(1.607.646)
Vergi dairesinden alacaklar	14.328.979	7.611.904
Personelden alacaklar	831.587	327.533
Diğer alacaklar (*)	17.829	19.837.743
	25.600.729	33.310.144

(*) Grup'un Düzce fabrikasında 26.12.2021 tarihinde yangın meydana gelmiştir. Bu yangın sonucu Grup finansal tablolarında stoklar kaleminde 18.410.087 TL değer düşüklüğü ayırmıştır. Yangına ilişkin olarak sigorta şirketleri tarafından düzenlenen yangın sigorta poliçesi kapsamında hasar dosyaları açılmıştır. Söz konusu yangın hasarının sigorta poliçesi kapsamında sağlanan teminat dahilinde olduğu tespit edilmiştir. Sigorta eksperleri tarafından yapılan ilk tespitler ışığında 25.000.000 TL üzerinde bir hasar muallağı öngörülmüştür. Bu doğrultuda Grup söz konusu stok değer düşüklüğüne karşılık olarak 18.410.087 TL tutarında gelir tahakkukunu kayıtlarına almıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

7. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

	31.12.2022	31.12.2021
Şüpheli alacak hareket tablosu		
Açılış bakiyesi	1.607.646	498.139
Dönem içerisinde ayrılan (Not.19)	630.262	1.109.507
Dönem içerisinde iptal edilen (Not.19)	--	--
	2.237.908	1.607.646

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	6.923.764	4.227.232
Diğer çeşitli alacaklar (*)	33.275.002	6.352.909
	40.198.766	10.580.141

(*) Diğer çeşitli alacaklar KDV iade alacağından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli diğer borçlar		
Diğer borçlar	5.920.904	14.054.412
-İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 6)	14.050	10.663.538
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	5.906.854	3.390.874
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	5.344.031	1.858.366
Diğer Borçlar	562.823	1.532.508
	5.920.904	14.054.412

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli diğer borçlar		
-İlişkili taraflara diğer borçlar	--	--
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	4.807.513	3.202.466
Alınan depozito ve teminatlar	4.807.513	3.202.466
	4.807.513	3.202.466

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

8. STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	384.954.282	242.946.321
Yarı mamuller	53.757.096	40.189.321
Mamuller	186.852.040	106.127.081
Ticari mallar	258.030.035	97.906.722
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)(*)	(393.928)	(18.410.087)
	883.199.525	468.759.358

Yükümlülükler karşılığında teminat olarak verilmiş stok bulunmamaktadır.

(*) TMS 2 Stoklar standardına uygun olarak cari dönemlerde ayrılan karşılıklar Satışların Maliyeti içinde muhasebeleştirilmiştir. Grup'un Düzce fabrikasında 26.12.2021 tarihinde yangın meydana gelmiştir. Yangına ilişkin olarak sigorta şirketleri tarafından düzenlenen yangın sigorta poliçesi kapsamında hasar dosyaları açılmıştır. Söz konusu yangın hasarının sigorta poliçesi kapsamında sağlanan teminat dahilinde olduğu tespit edilmiştir. Bu yangın sonucu Grup finansal tablolarında stoklar kaleminde 18.410.087 TL değer düşüklüğü ayırmıştır

	31.12.2022	31.12.2021
Maliyet Bedeli	444.882.075	18.410.087
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı	(393.928)	(18.410.087)
Net Gerçekleşebilir Değer (a)	444.488.147	-
Maliyet Bedeli ile Yer Alanlar (b)	438.711.378	468.759.358
Toplam Stoklar (a+b)	883.199.525	468.759.358

9. DİĞER VARLIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden Katma Değer Vergisi ("KDV") (*)	69.744.300	54.071.551
İş avansları	645.701	1.883.111
	70.390.001	55.954.662

(*)Devreden KDV'nin tamamı iade edilebilir veya mahsup edilebilir KDV'den oluşmaktadır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen sipariş avansları	111.793.956	135.392.335
Gelecek aylara ait giderler	15.390.304	1.475.298
	127.184.260	136.867.633

Verilen sipariş avansları, Grup'un hammadde alımlarına istinaden verdiği avanslardan oluşmaktadır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan sipariş avansları	383.347.839	113.767.886
Ertelenmiş gelirler	-	-
	383.347.839	113.767.886

Alınan sipariş avansları, Grup'un bayilerinden satış öncesinde peşin olarak almış olduğu ödemelerden oluşmaktadır.

11. FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Kısa Vade Finansal Yatırımları aşağıda açıklanmıştır;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli finansal yatırımlar		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	-	50.021
	-	50.021

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Uzun Vade Finansal Yatırımları aşağıda açıklanmıştır;

Grup'un finansal yatırımlarının GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlardan ve GUD farkı kar veya zarar tablosuna yansıtılan finansal yatırımlardan oluşmaktadır. Grup, söz konusu Doğtaş Holland, Doğtaş Germany ve Doğtaş Bulgaria firmaların sınırlı ölçüde faaliyet göstermesi ve toplam net varlık değerlerinin karşılıksız kalması sebebiyle TFRS 9 standardına göre gerçeğe uygun değeri ile göstermesi gerekirken maliyet bedeli ile muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla finansal yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar				
	İştirak oranı (%)	Bilanço değeri	İştirak oranı (%)	Bilanço değeri
Doğtaş Holland	100,00	4.657.668	100,00	4.657.668
Doğtaş Germany	100,00	3.393.430	100,00	3.393.430
Doğtaş Bulgaria	100,00	1.418.860	100,00	1.418.860
		9.469.958		9.469.958

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

11. FİNANSAL YATIRIMLAR (DEVAMI)

GUD farkı diğer kapsamlı gelir yansıtılan finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği için finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti olarak değerlendirilmiştir.

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar veya Zarar Tablosuna Yansıtılan Finansal Varlıklar	İştirak oranı (%)	Bilanço değeri	İştirak oranı (%)	Bilanço değeri
FTR Dış Ticaret Mobilya A.Ş.	14,29	1.430.000	14,29	357.500
Değer Düşüklüğü (-)	-	(1.430.000)	-	(357.500)
		-		-

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR ve KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arsalar	Yer altı ve yer üstü düzenleri ve binalar	Makine, tesis ve cihazlar	Taahhütler	Düşeme ve demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri								
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2022	98.241.604	272.625.644	160.478.093	9.114.426	102.993.197	159.061.816	3.134.562	805.649.342
Girişler	5.657.586	72.880.139	116.382.188	3.840.394	66.492.124	139.406.571	40.231.377	444.890.379
Transferler (Dipnot 13)	-	-	-	-	-	1.839.620	(1.839.620)	-
MDV Yeniden Değerleme Artışı*	92.470.684	116.069.250	-	-	-	-	-	208.539.934
Yabancı Para Çevrim Farkı	(2.277.000)	(10.500)	(2.813.667)	403.381	(2.949.239)	10.808	-	414.189
Çıkışlar	-	-	-	-	-	(19.781.195)	-	(27.831.601)
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	194.092.874	461.564.533	274.046.614	13.358.201	166.546.890	280.526.812	41.526.319	1.431.662.243
Birikmiş amortisman değeri								
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2022	-	(40.674.048)	(78.111.386)	(1.688.250)	(66.583.658)	(64.073.771)	-	(251.131.113)
Dönem giderleri	-	(13.466.859)	(19.603.159)	(2.403.814)	(13.488.582)	(33.282.079)	-	(82.244.493)
Yabancı Para Çevrim Farkı	-	-	-	(148.634)	-	-	-	(148.634)
Çıkışlar	-	10.500	2.432.384	-	1.600.541	5.510.593	-	9.554.018
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	-	(54.130.407)	(95.282.161)	(4.240.698)	(78.471.699)	(91.845.257)	-	(323.970.222)
Maddi duran varlıklar değer düşüklüğü								
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2022	-	(17.304)	(2.023.645)	-	(7.106)	-	-	(2.048.055)
Dönem hareketleri	-	17.304	2.023.645	-	7.106	-	-	2.048.055
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	-	-	-	-	-	-	-	-
Net defter değeri, 31 Aralık 2021	98.241.604	231.934.292	80.343.062	7.426.176	36.402.433	94.988.045	3.134.562	552.470.174
Net defter değeri, 31 Aralık 2022	194.092.874	407.434.126	178.764.453	9.117.503	88.075.191	188.681.555	41.526.319	1.107.692.021

Finansman amacıyla kullanılan kredilere istinaden Grup'un maddi duran varlıkları üzerinde 30.000.000 Avro ve 367.500.000 TL tutarında ipotek mevcuttur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un maddi duran varlıkları üzerindeki sigorta tutarı 644.197.409 TL'dir (31 Aralık 2021: 227.549.825 TL).

(* Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Biga ve Düzce'de yer alan arazi, arsa, bina ve yeraltı yerüstü düzenlerinin gerçeğe uygun değeri Lâl Gayrimenkul Değerleme ve Müşavirlik A.Ş. tarafından 14.02.2023 tarihinde yaptırılan beş ayrı değerlendirme raporuna göre toplam 601.527.000 TL olarak tespit edilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)

Şirket'in yukarıda belirtilen değerlendirme raporuna göre, 31 Aralık 2022 tarihi itibarı ile arazi ve arsaların değerlendirilmesine ilişkin özet aşağıdaki gibidir:

	Aktif Değeri	Birikmiş Amortisman	Defter Değeri	Gerçeğe Uygun Değer	Gerçeğe Uygun Değer Farkı	Ertelemiş Vergi Etkisi	Özkaynak Etkisi (Net)
Arsa ve Araçlar	101.622.190	-	101.622.190	194.092.874	92.470.684	9.247.068	83.223.616
Binalar	345.495.283	54.130.407	291.364.876	407.434.126	116.069.250	23.213.850	92.855.400
TOPLAM	447.117.473	54.130.407	392.987.066	601.527.000	208.539.934	32.460.918	176.079.016

	Arsalar	Yer altı ve yer üstü düzenleri ve binalar	Makine, tesis ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri								
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2021	76.310.952	139.260.935	127.405.968	2.232.931	79.284.780	93.673.588	690.879	518.860.033
Girişler	2.670.000	12.326.770	34.784.366	7.711.863	23.975.239	68.142.952	3.721.160	153.332.350
Transferler (Dipnot 13)	1.277.477	--	--	--	--	--	(1.277.477)	--
MDV Yeniden Değerleme Artışı*	17.983.175	121.037.939	--	--	--	--	--	139.021.114
Çıktılar	--	--	(1.712.241)	(830.368)	(266.822)	(2.754.724)	--	(5.564.155)
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	98.241.604	272.625.644	160.478.093	9.114.426	102.993.197	159.061.816	3.134.562	805.649.342
Birikmiş amortisman değeri								
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2021	--	(33.613.887)	(69.644.858)	(1.200.106)	(55.495.209)	(44.773.655)	--	(204.727.715)
Dönem gideri	--	(7.060.161)	(10.007.133)	(890.681)	(11.245.234)	(20.847.842)	--	(50.051.051)
Çıktılar	--	--	1.540.605	402.537	156.785	1.547.726	--	3.647.653
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	--	(40.674.048)	(78.111.386)	(1.688.250)	(66.583.658)	(64.073.771)	--	(251.131.113)
Sabit Kıymetler Değer Düşüklüğü (-) (**)	--	(17.304)	(2.023.645)	--	(7.106)	--	--	(2.048.055)
Net defter değeri, 31 Aralık 2020	76.310.952	105.647.048	57.761.110	1.032.825	23.789.571	48.899.933	690.879	314.132.318
Net defter değeri, 31 Aralık 2021	98.241.604	231.934.292	80.343.062	7.426.176	36.402.433	94.988.045	3.134.562	552.470.174

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (DEVAMI)*Yeniden değerlendirilen varlıklar*

Yeniden değerlendirme yöntemi ile taşınan arsa ve binalar Grup'un fabrika binaları, bu binaların arsaları ve makinelerden meydana gelmektedir. Arsaların değer analizinde emsal karşılaştırma metodu, binaların ve makinelerin tamamının değerlerinin belirlenmesinde ise maliyet yaklaşımı metodu kullanılmıştır. Gerçeğe uygun değer tespitleri Sermaye Piyasası Kurulu lisansı bulunan değerlendirme şirketlerince gerçekleştirilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihinde sonra eren yılda, arsa, bina, değerlendirilmesinden kaynaklanan brüt 210.587.989 TL tutarındaki kazanç, diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilmiştir. Yeniden değerlendirme fonlarının dağıtımını ile ilgili bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönemi için kullanım hakkı varlıkları ve ilgili birikmiş amortismanlarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

31.12.2022**Maliyet Bedeli**

Hesap Adı	01.01.2022	Alım (+)	Satım (-)	31.12.2022
Kullanım Hakkı	212.413.808	144.950.687	(35.499.145)	321.865.350
Toplam	212.413.808	144.950.687	(35.499.145)	321.865.350

Birikmiş Amortisman

Hesap Adı	01.01.2022	Dönem Amortismanı (+)	Satım (-)	31.12.2022
Kullanım Hakkı	(53.195.798)	(63.304.321)	20.612.439	(95.887.680)
Toplam	(53.195.798)	(63.304.321)	20.612.439	(95.887.680)
Net Defter Değeri	159.218.010			225.977.670

31.12.2021**Maliyet Bedeli**

Hesap Adı	01.01.2021	Alım (+)	Satım (-)	31.12.2021
Kullanım Hakkı	103.872.487	110.695.780	(2.154.459)	212.413.808
Toplam	103.872.487	110.695.780	(2.154.459)	212.413.808

Birikmiş Amortisman

Hesap Adı	01.01.2021	Dönem Amortismanı (+)	Satım (-)	31.12.2021
Kullanım Hakkı	(25.086.540)	(29.861.350)	1.752.092	(53.195.798)
Toplam	(25.086.540)	(29.861.350)	1.752.092	(53.195.798)
Net Defter Değeri	78.785.947			159.218.010

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Marka değeri (*)	Haklar	Toplam
Maliyet değeri			
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2022	17.530.000	25.334.888	42.864.888
Girişler	-	28.923.625	28.923.625
Çıkışlar	-	(718)	(718)
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	17.530.000	54.257.795	71.787.795
Birikmiş amortisman değeri			
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2022	--	(19.661.449)	(19.661.449)
Dönem gideri	--	(2.813.951)	(2.813.951)
Çıkışlar	--	635	635
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	--	(22.474.765)	(22.474.765)
Net defter değeri, 31 Aralık 2022	17.530.000		49.313.030

	Marka değeri (*)	Haklar	Toplam
Maliyet değeri			
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2021	17.530.000	23.037.296	40.567.296
Girişler	--	2.297.592	2.297.592
Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	17.530.000	25.334.888	42.864.888
Birikmiş amortisman değeri			
Açılış bakiyesi, 1 Ocak 2021	--	(18.522.458)	(18.522.458)
Dönem gideri	--	(1.138.991)	(1.138.991)
Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	--	(19.661.449)	(19.661.449)
Net defter değeri, 31 Aralık 2021	17.530.000	5.673.439	23.203.439

(*) Doğ-taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, 6 Eylül 2012 tarihinde Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %67'sini satın almıştır. Bu iktisap ile elde edilen Kelebek markasının değeri TFRS 3 ile uyumlu olarak 6 Eylül 2012 tarihinde gerçekleşen uygun değerlerinden kaydedilmiştir ve yasal açıdan kullanım kısıtlaması olmayan bu marka için konsolide finansal tablolar muhasebeleştirilirken sınırsız ömür biçilmiştir. Marka değeri yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**Kısa vadeli karşılıklar**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kısa vadeli karşılıkların detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gider karşılığı	10.704.069	5.498.230
Dava karşılığı	10.211.559	6.298.845
	20.915.628	11.797.075

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gider karşılığı	2.668.874	1.315.960
	2.668.874	1.315.960

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemler için garanti gider karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	6.814.190	6.125.364
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not.17)	6.558.753	688.826
Dönem içinde gerçekleşen ödemeler (Not.17)	--	--
31 Aralık itibarıyla	13.372.943	6.814.190

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemler için dava karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	6.298.845	7.063.968
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not.19)	3.912.714	2.592.953
Dönem içinde gerçekleşen ödemeler (Not.19)	--	(3.358.076)
31 Aralık itibarıyla	10.211.559	6.298.845

Koşullu varlık ve yükümlülükler

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla alınan ve verilen teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen ipotekler (*)	963.948.000	821.595.000
Resmi kurumlara verilen teminat mektupları (**)	397.695.323	261.775.053
Alicılara verilen teminat mektupları	22.626.321	2.605.168
Satıcılara verilen teminat mektupları	6.420.549	721.627
	1.390.690.194	1.086.696.848

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

- (*) Finans kuruluşlarından satın alma ve finansman amacıyla kullanılan kredilere istinaden Grup'un maddi duran varlıkları üzerinde ipotek mevcuttur.
- (**) Ağırlıklı olarak kullanılan kredilere ilişkin Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'ye verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bayilerden alınan teminat mektupları	237.263.500	151.273.841
Yurtiçi bayilerinden alınan ipotekler	10.249.037	10.290.000
Yurtdışı bayilerinden alınan ipotekler	19.975.000	16.949.683
	267.487.537	178.513.524

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat, rehin ve ipotek (TRİ) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİ'ler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
A.Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.390.690.194	1.086.696.848
B.Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
C.Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunun temini amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
D.Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
Toplam	1.390.690.194	1.086.696.848

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in 1 kuruş nominal bedelli 17.251.656.985 adet hissesi üzerinde Grup'un kullanmış olduğu krediye ilişkin rehin bulunmaktadır. (31 Aralık 2021: 1 kuruş nominal bedelli 12.200.886.985 adet hissesi üzerinde Grup'un kullanmış olduğu krediye ilişkin olarak rehin bulunmaktadır).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un maddi duran varlıkları ve stokları üzerindeki sigorta tutarı sırasıyla 644.197.409 TL ve 57.353.060 TL'dir (31 Aralık 2021: 227.549.825 TL ve 269.430.955 TL)

Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 59.761.606 TL tutarında ciro ettiği çeklerini, borçlarından mahsup etmek suretiyle net olarak göstermektedir (31 Aralık 2021: 28.137.204 TL).

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)*Operasyonel kiralama taahhütleri*

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralama ile ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler bulunmamaktadır.

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borçlar**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	44.464.065	19.973.890
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	10.248.876	4.042.943
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	5.595.767	2.529.052
	60.308.708	26.545.885

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kullanılmamış izin karşılığı	20.947.521	10.575.663
	20.947.521	10.575.663

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	50.960.335	6.328.524
	50.960.335	6.328.524

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve zorunlu sebeplerden dolayı ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emeklilik hakkı kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 19.982,83 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde Grup'un ödemesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değeri hesaplanarak ayrılmaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve yasal olarak herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", işletmenin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmasını öngörür. Toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir. Aktüeryal kayıplar kapsamlı gelir tablosunda "Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları" içerisinde muhasebeleştirilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Enflasyon oranı (%)	22,00	15,00
İskonto oranı (%)	26,00	19,60
Reel iskonto oranı (%)	0,03	0,05

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait değişimini gösteren hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	6.328.524	4.405.404
Faiz maliyeti	1.483.565	504.450
Hizmet maliyeti	6.479.024	742.677
Ödenen tazminatlar	(622.505)	(2.226.260)
Aktüeryal kayıp	37.291.727	2.902.253
	50.960.335	6.328.524

16. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZSERMAYE KALEMLERİ**Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları**

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	TL	Ortaklık Payı (%)	TL	Ortaklık Payı (%)
BİST'de işlem gören kısım	177.167.532	50,62	188.001.604,22	53,74
Davut Doğan	--	--	20.874.235,65	5,96
Adnan Doğan	--	--	20.874.210,93	5,96
Şadan Doğan	--	--	20.874.197,92	5,96
İsmail Doğan	--	--	20.874.197,92	5,96
İlhan Doğan	--	--	20.874.197,92	5,96
Murat Doğan	--	--	20.874.197,92	5,96
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.	172.558.396	49,30	36.753.157,52	10,5
Diğer	274.072	0,08	--	--
	350.000.000	100	350.000.000	100
Ters birleşme sermaye farkları	(159.069.767)		(159.069.767)	
	190.930.233		190.930.233	

Şirket'in şahıs ortakları 31 Aralık 2022 itibari ile Doğanlar Yatırım Holding'e devretmiştir.

Grup'un 269.069.767 TL olan ödenmiş sermayesi 2 Haziran 2021 tarih ve 10343 sayılı Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil edilerek 350.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tarihsel ödenmiş sermaye tutarı 190.930.233 TL olup, her biri 1 Kuruş itibari kıymette 35.000.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir. (Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tarihsel ödenmiş sermaye tutarı 190.930.233 TL olup, her biri 1 Kuruş itibari kıymette 35.000.000.000 adet hisseden meydana gelmiştir). Kayıtlı sermaye ile ödenmiş sermaye arasındaki 159.069.767 TL tutarındaki kısım, 2013 yılı içerisinde Doğ-Taş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2013 tarihinde tespit edilen aktif ve pasifinin kül halinde devralınması ile gerçekleşen birleşme işleminden karşılanmıştır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

16. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZSERMAYE KALEMLERİ (DEVAMI)**Paylara ilişkin primler**

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Şirket'in ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır. Söz konusu farklar, önceki dönemlerde yapılan sermaye artışında 9.460.292 TL olarak gerçekleşmiştir.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından, kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtım dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir. Bu yedekler, Şirket'in yasal kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, konsolide finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kar/zararıyla ilişkilendirilmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler 3.441.327 TL (31 Aralık 2021: 3.441.327 TL) tutarındaki yasal yedeklerden oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Değer Artış Fonu

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibari ile Değer Artış Fonları, Maddi Duran Varlık değerlemesinden kaynaklanan Duran Varlık Değer Artış fonundan oluşmaktadır. Duran Varlık Değer Artış Fonu'nun hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

01.01.2022	280.430.161
Duran Varlık Değer Artışı	210.587.989
Duran Varlık Değer Azalışı	--
Ertelenmiş Vergi Etkisi (-)	(32.870.529)
31.12.2022	458.147.621

Risten Korunma Kayıp/Kazançları

	2022	2021
Risten Korunma Kayıp/Kazançları	(83.443.387)	(91.122.003)
	(83.443.387)	(91.122.003)

Grup, banka kredi sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda " kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelirler veya giderler" olarak göstermektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

16. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZSERMAYE KALEMLERİ (DEVAMI)

Grup TFRS 9 Finansal Araçlar standartına uygun olarak nakit akış riskinden korunmak için gerçekleştirilebilecek yüksek ihracat alacaklarından kaynaklanan yabancı para kur riskine karşı korunma sağlamaktadır. Riskten korunma başlangıç tarihini 02.01.2019 tarihi olarak belirlemiştir. Grup böylece riskten korunma kalem başlığı altında listelenen projekte edilmiş ve bütçelenmiş tarihlerde gerçekleştirilecek olan Euro para biriminde gerçekleştirilecek yüksek ihracat alacaklarından kaynaklanan EUR/TRY kur riskini etkinliği yüksek derecede riskten korunmak sağlamak amacıyla, riskten korunma kalemlerin Euro para birimindeki banka borçlarıyla aynı vadede olacak kısımları riskten korunma ilişkisinde dikkate almıştır.

Riskten korunma kalemler, EUR/TRY kuru yükseldiğinde TRY para biriminde daha fazla ihracat geliri yaratacak şekilde Euro para biriminde uzun pozisyon yaratmaktadır. Buna karşın riskten korunma araçları, EUR/TRY kurunda yükseliş olduğunda TRY para biriminde daha fazla borç ödemesi yaratacak şekilde Euro para biriminde kısa pozisyon yaratmaktadır.

Sonuç olarak Riskten korunma aracı ve riskten korunma kalemi EUR/TRY kurları arasında dalgalandığında birbirini dengeleyerek kur farkı karı/zararı yaratacak şekilde bir ekonomik ilişki bulunmaktadır.

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler***Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları***

Kar veya zarar ile ilişkilendirilmeyerek diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen maddi duran varlık değer artışları yedeğinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla gerçekleşen uygun değer değişikliğinden kaynaklanan kazançlar Şirket'in arsa, bina ve makine teçhizatlarının yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışlarına ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla bakiyeler	280.430.161	169.053.397
Gerçeğe uygun değer artışı	177.717.460	111.376.764
31 Aralık itibarıyla bakiyeler	458.147.621	280.430.161

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla (32.822.332) TL (31 Aralık 2021: (2.988.950) TL) tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç veya kayıplardan oluşmaktadır.

Kar dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

17. SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2022	2021
Yurtiçi satışlar	4.231.681.987	1.915.349.932
Yurtdışı satışlar	456.839.501	229.479.603
Diğer Gelirler	27.114.046	9.896.343
Satış iadeleri (-)	(37.766.332)	(18.967.536)
Satış iskontoları (-)	(846.557.369)	(391.551.619)
Net satışlar	3.831.311.833	1.744.206.723
Satışların maliyeti	(2.422.078.267)	(1.172.240.465)
Brüt kar	1.409.233.566	571.966.258

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER**Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri**

	2022	2021
Nakliye giderleri	191.437.050	78.384.404
Personel giderleri	159.158.677	61.614.820
Reklam giderleri	179.654.607	57.802.275
Amortisman ve itfa payları	101.603.154	47.918.231
Dışarıdan Sağlanan Faydalar	50.455.448	17.698.704
Kira giderleri (*)	30.283.526	6.819.493
Bayi Giderleri	2.365.997	5.909.468
Enerji, yakıt ve su giderleri	25.596.512	5.788.988
Seyahat giderleri	11.984.151	3.281.994
Bakım onarım giderleri	3.238.773	1.866.191
Danışmanlık giderleri	4.268.317	594.040
Temsil ağırlama giderleri	1.546.083	478.794
Diğer	57.980.170	16.154.218
	819.572.465	304.311.620

(*) Kira giderleri, TFRS 16 Kiralamalar Standardı kapsamı dışında kalan, ciroya bağlı kiralamalar ve bayilere sonradan devredilen mağaza kiralarından oluşmaktadır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (DEVAMI)**Genel yönetim giderleri**

	2022	2021
Personel giderleri	61.372.229	31.287.397
Amortisman ve itfa giderleri	34.187.273	19.319.521
Müşavirlik ve danışmanlık giderleri	14.677.885	8.531.109
Kira giderleri	6.400.240	2.853.961
Enerji, yakıt ve su giderleri	4.563.832	1.342.964
Seyahat giderleri	7.382.738	1.542.357
Yemek giderleri	3.134.833	840.530
Ofis giderleri	5.601.510	954.902
Temsil ağırlama giderleri	2.887.293	614.642
Aidat giderleri	503.026	273.084
Diğer	21.673.222	12.733.273
	162.384.081	80.293.740

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıda açıklanmıştır:

	2022	2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	321.000	229.200
Raporlama dönemine ait tam tasdik ücreti	182.784	134.321
Toplam	503.784	363.521

Araştırma geliştirme giderleri

	2022	2021
Personel gideri	20.407.753	8.981.557
Amortisman ve itfa payı gideri	576.187	278.020
Kira gideri	1.317.453	570.713
Malzeme gideri	803.129	112.153
Diğer	2.090.578	627.286
	25.195.100	10.569.729

Personel giderleri ile amortisman ve itfa paylarının fonksiyonel sınıflandırılması aşağıdaki gibidir:

Personel giderleri

	2022	2021
Satışların maliyeti	249.222.383	109.478.931
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	159.158.677	61.614.820
Genel yönetim giderleri	61.372.229	31.287.397
Araştırma ve geliştirme giderleri	20.407.753	8.981.557
	490.161.042	211.362.705

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

18. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (DEVAMI)**Amortisman ve itfa payları**

	2022	2021
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	101.603.154	47.918.231
Genel yönetim giderleri	34.187.273	19.319.521
Satışların maliyeti	11.996.151	13.535.620
Araştırma ve geliştirme giderleri	576.187	278.020
	148.362.765	81.051.392

19. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER)

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	2022	2021
Kur farkı gelirleri	122.942.868	132.813.212
Konusu kalmayan karşılıklar (şüpheli alacak)	1.070.572	11.901
Reeskont Gelirleri (net)	34.564.893	10.549.150
Sigorta Tazminat Gelirleri	--	18.704.985
Konusu kalmayan karşılıklar (dava)	168.715	3.358.076
Diğer	--	2.182.926
	158.747.048	167.620.250

Esas faaliyetlerden diğer giderler	2022	2021
Kur farkı giderleri	(100.959.815)	(39.078.901)
Şüpheli Alacak Karşılık Gideri	(1.524.651)	(9.590.307)
Karşılık giderleri (dava)	(4.081.429)	(2.592.953)
Diğer	(32.161.514)	(116.679)
	(138.727.409)	(51.378.840)

20. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/(GİDERLER)

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	2022	2021
Sabit Kıymet Satış Karları	25.286.343	1.687.082
	25.286.343	1.687.082

Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	2022	2021
Sabit Kıymet Satış Zararları	(2.050.672)	(1.349.395)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Zararları	(1.072.500)	(357.500)
	(3.123.172)	(1.706.895)

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

21. FİNANSMAN GELİRLERİ/ (GİDERLERİ)

Finansman gelirleri	2022	2021
Kur farkı gelirleri	125.057.210	18.160.210
Faiz gelirleri	9.617.795	2.915.614
	134.675.005	21.075.824
Finansman giderleri	2022	2021
Kur farkı giderleri	(208.195.499)	(161.128.793)
Faiz giderleri	(227.817.231)	(108.715.691)
	(436.012.730)	(269.844.484)

22. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup’un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile Kurumlar Vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacaktır. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olacaktır. Ertelemiş vergi hesaplamalarında geçici farkların etkileri dikkate alınarak her bir geçici farka neden olan ertelenmiş vergiyi oluşturan kalemler kendi içerisinde değerlendirilmiş ve ertelenmiş vergi oranı geçici farkların sona erme dönemleri tahmin edilerek düzeltme kalemi bazında %23 ve %20 olarak kullanılmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vergi karşılığı	--	--
Peşin ödenen stopajlar	1.320.530	850.290
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	1.320.530	850.290

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

22. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem vergi gideri	--	--
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	36.907.148	(18.487.909)
Vergi geliri / (gideri)	36.907.148	(18.487.909)

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve muhasebeye ve vergiye konu olmayan ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülük farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan detayı aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıklar/(yükümlülükleri)	
	31.Ara.22	31.Ara.21	31.Ara.22	31.Ara.21
Ertelenmiş vergi varlıklar:				
Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları	53.315	125.781.786	12.529	28.929.811
Yatırım teşvik indirimi	252.949.673	14.965.000	50.589.935	2.993.000
Nakdi Sermaye Faiz İndirimi	10.901.302	13.642.814	2.180.260	2.728.563
Şüpheli alacak karşılığı	34.284.605	16.610.148	6.856.921	3.322.030
İzin karşılığı	20.947.521	10.575.663	4.189.504	2.115.133
Garanti karşılıkları	13.372.943	6.814.190	2.674.589	1.362.838
Kıdem tazminatı karşılığı	50.960.335	6.328.524	10.192.067	1.265.705
Dava karşılığı	10.211.559	6.298.845	2.042.312	1.259.769
TFRS 16	59.060.663	30.059.227	11.911.987	6.011.843
Stok Değer Düşüklüğü	5.070.136	21.624.497	999.410	4.324.899
TMS 21	1.605.067	8.923.925	321.177	2.052.503
Diğer	18.859.109	2.191.195	3.771.821	472.312
	478.276.228	263.815.813	95.742.511	56.838.406
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	522.055.202	342.965.223	(87.241.791)	(60.744.660)
Alış ve satışa ilişkin dönemsellik etkisi	85.391.916	49.268.535	(17.078.385)	(10.531.945)
Diğer	--	18.984.252	--	(3.796.851)
	607.447.118	411.218.010	(104.320.176)	(75.073.456)
Ertelenmiş vergi varlığı/ (yükümlülüğü), net	1.085.723.347	675.033.823	(8.577.664)	(18.235.050)

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

22. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları:

Ertelenmiş vergi varlıkları sadece gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir karın oluşmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilebilir. Vergi avantajının muhtemel olduğu durumda, kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları ve yatırım indirimi istisnalarından ertelenmiş vergi varlığı hesaplanır.

Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 53.315 TL (2021: 125.781.786 TL) tutarındaki kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden 12.529 TL (31 Aralık 2021: 28.929.811 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.

Ertelenmiş vergi (devamı)

Söz konusu kullanılmamış mali zararların sona erme dönemleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
2023	--	77.740.568
2024	--	48.041.218
2026	53.315	
	53.315	125.781.786

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak	(18.235.050)	13.790.478
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen	36.907.148	(18.487.909)
MDV Değer Artış Fonu	(32.870.529)	(26.005.906)
MDV Değer Azalış Fonu	--	409.611
Kıdem Tazminatı Aktüeryal Kayıp/Kazanç	7.458.345	580.451
Yabancı Para Çevrim Farkı	82.076	--
Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları	(1.919.654)	11.478.225
	(8.577.664)	(18.235.050)

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

22. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)**Ertelenmiş vergi (devamı)**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Konsolide finansal tablolarda yer alan vergi öncesi kar/ (zarar)	142.927.005	44.244.106
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri (*)	(32.873.211)	(11.061.027)
Yasal vergi oranı değişikliğinin etkisi	682.000	533.276
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(7.440.512)	(8.277.498)
İndirim ve İstisna etkisi	12.319.336	--
İndirimli Kurumlar Vergi Etkisi	22.449.510	--
Diğer	41.770.025	317.340
	36.907.148	(18.487.909)

(*) 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile Kurumlar Vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacaktır. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olacaktır. Ertelenmiş vergi hesaplamalarında geçici farkların etkileri dikkate alınarak her bir geçici farka neden olan ertelenmiş vergiyi oluşturan kalemler kendi içerisinde değerlendirilmiş ve ertelenmiş vergi oranı geçici farkların sona erme dönemleri tahmin edilerek düzeltme kalemi bazında %23 ve %20 olarak kullanılmıştır.

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI**Kredi riski**

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Kredi riski, ticari alacakların kredi riski hariç, Grup seviyesinde yönetilmektedir. Her şirket her yeni müşterisi ile standart ödeme, teslimat şartları ve sürelerinde anlaşmadan önce, bu müşterilere ait kredi riskini yönetme ve analiz etmeden sorumludur. Kredi riski, nakit ve nakit benzerleri ve bankalarda tutulan mevduatlardan ve aynı zamanda toptan ve perakende müşterilerin ödenmemiş alacaklar ve taahhüt işlemleri dahil olmak üzere kredi risklerinden kaynaklanmaktadır.

Yönetim, müşterilerinin kredi kalitesini, finansal pozisyon, geçmiş tecrübelerini ve diğer faktörleri göz önüne alarak değerlendirilmektedir. Grup, müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden herhangi bir tahsilat kaybı olmaması için söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlemektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**Kredi riski (devamı)**

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat ve kredi kartı alacakları	Diğer
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2022						
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	2.494.909	411.917.621	6.495.128	59.304.367	294.274.774	--
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.494.909	226.230.381	6.495.128	59.304.367	294.274.774	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	185.687.240	6.415.911	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	1.474.641	40.726.826	--	2.237.908	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	(1.474.641)	(40.726.826)	--	(2.237.908)	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat ve kredi kartı alacakları	Diğer
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2021						
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	312.066	245.033.285	3.247.788	40.642.497	49.158.026	--
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	312.066	172.691.550	--	40.642.497	49.158.026	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	72.341.735	3.247.788	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	1.068.876	38.216.720	--	1.607.646	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	(1.068.876)	(38.216.720)	--	(1.607.646)	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**Kredi riski (devamı)**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, vadesi geçen ancak değer düşüklüğüne uğramayan ilişkili olan ve olmayan taraflardan ticari alacaklar analizi aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
30 günden az geçmiş	27.642.881	1.302.954
30 - 119 gün arası geçmiş	26.394.339	5.232.475
120 - 179 gün arası geçmiş	3.430.186	1.614.058
Vadesi üzerinden 180 gün ve üzeri geçmiş	128.219.834	64.192.248
	185.687.240	72.341.735

Likidite riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülüklerinin sözleşme vadelerine göre nakit akışları aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	833.661.624	953.883.409	153.905.905	274.009.395	459.975.303	65.992.805
Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	58.175.373	62.503.378	9.391.507	24.368.245	28.743.626	-
Ticari borçlar	985.168.142	1.047.908.750	1.047.908.750	-	-	-
Diğer borçlar (*)	10.728.417	10.728.417	5.920.904	-	4.807.513	-
Kiralama İşleminde Borçlar	285.038.333	417.465.429	26.630.236	83.339.113	307.496.080	-
Toplam	2.172.771.889	2.492.489.383	1.243.757.302	381.716.753	801.022.522	65.992.805

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	623.876.452	705.530.034	156.853.776	210.184.074	338.492.184	--
Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	2.338.876	34.796.634	3.679.455	11.147.854	19.969.325	--
Ticari borçlar	499.188.711	524.714.439	524.714.439	--	--	--
Diğer borçlar (*)	17.256.878	17.256.878	14.054.412	--	3.202.466	--
Kiralama İşleminde Borçlar	189.418.833	260.539.834	15.051.508	44.091.182	199.336.566	2.060.578
Toplam	1.332.079.750	1.542.837.819	714.353.590	265.423.110	561.000.541	2.060.578

(*) İlişkili taraflara ve ilişkili olmayan taraflara diğer borçlar diğer borçlar içerisine dahil edilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**Kur riski**

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişimlerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yabancı para varlık ve yükümlülüklerin TL'ye çevrilmesinde kullanılan yabancı para kurları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
ABD Doları	18,6852	13,3197
Avro	19,9209	15,0761

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Türev finansal araçlar

Grup yönetimi, ticari alacaklarının, ticari borçlarının ve finansal borçlanmalarının piyasalardaki kur değişimlerinin etkilerinden korunmak amacıyla gerçeğe uygun değer riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Grup yönetimi ilgili işlemi 1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap dönemi için gerçekleştirmiş, kar veya zarar tablosunda sunulan kur farkı zararı 9.598.270 TL, vergi sonrası dönem zararı 7.678.616 TL daha fazla sunulmuş olacaktır.

Yabancı para pozisyonu

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla sahip olduğu varlık ve yükümlülüklerin yabancı para cinsinden karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar	159.218.829	154.907.859
Yükümlülükler	(293.562.830)	(434.137.931)
Net yabancı para pozisyonu	(134.344.001)	(279.230.072)

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**Piyasa riski****Döviz pozisyonu tablosu**

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021				
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diger	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diger
1. Ticari alacaklar	153.853.724	3.383.137	4.549.952	--	138.327.430	3.599.635	5.995.010	--
2a. Parasal finansal varlıklar (Kasa, banka hesapları dâhil)	5.365.105	208.481	73.772	--	16.580.429	1.116.938	102.252	9.000
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--	--	--	--	--
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	159.218.829	3.591.618	4.623.723	--	154.907.859	4.716.573	6.097.262	9.000
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--	--	--	--	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Duran varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--	--	--	--	--
9. Toplam varlıklar (4+8)	159.218.829	3.591.618	4.623.723	--	154.907.859	4.716.573	6.097.262	9.000
10. Ticari borçlar	39.241.825	1.406.501	637.183	4.930	(51.558.958)	(3.425.923)	(379.463)	--
11. Finansal yükümlülükler	108.583.405	1.564.063	3.961.932	--	(150.278.954)	(2.033.686)	(8.131.488)	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	13.341.595	568.620	133.707	--	(50.390.605)	(3.557.493)	(186.033)	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--	--	--	--	--
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	161.166.825	3.539.184	4.732.822	4.930	(252.228.518)	(9.017.103)	(8.696.984)	--
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	132.396.005	3.464.239	3.370.209	--	(181.909.413)	(5.686.624)	(6.993.798)	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--	--	--	--	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	132.396.005	3.464.239	3.370.209	--	(181.909.413)	(5.686.624)	(6.993.798)	--
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	293.562.830	7.003.423	8.103.031	4.930	(434.137.931)	(14.703.727)	(15.690.782)	--
19. Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	(134.344.001)	(3.411.805)	(3.479.308)	(4.930)	(279.230.072)	(9.987.153)	(9.593.520)	9.000
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (IFRS 7.B23) (=1-2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(134.344.001)	(3.411.805)	(3.479.308)	(4.930)	(279.230.072)	(9.987.153)	(9.593.520)	9.000
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
23. İhracat	314.125.532	13.967.418	4.672.159	419.778	215.701.873	11.355.499	4.217.861	--
24. İthalat	62.526.085	15.699	3.704.348	--	7.220.386	88.127	393.158	--

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**Piyasa riski (devamı)****Yabancı para riski**

Grup'un başlıca yabancı para pozisyonu banka borçlanmalarından ve ticari borçlarından oluşmaktadır. Yabancı para cinsinden borçlanmalar Dipnot 4'te belirtilmiştir.

Aşağıda sunulan tabloda Grup'un vergi öncesi karının, diğer tüm değişkenler sabit tutulduğunda, (parasal varlıklar ve yükümlülüklerdeki değişiklikler nedeniyle) ABD Dolar, Avro ve İngiliz Sterlini döviz kurlarındaki değişime hassasiyet tablosu sunulmuştur:

31 Aralık 2022	Kar/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(6.427.482)	6.427.482
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)(*)	--	--
3- ABD doları net etki (1+2)	(6.427.482)	6.427.482
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(6.995.757)	6.995.757
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	(6.995.757)	6.995.757
GBP'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde:		
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(11.162)	11.162
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- GBP net etki (7+8)	(11.162)	11.162
Toplam (3+6+9)	(13.434.400)	13.434.400

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)

31 Aralık 2021	Kar/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(13.381.107)	13.381.107
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)(*)	--	--
3- ABD doları net etki (1+2)	(13.381.107)	13.381.107
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(14.558.059)	14.558.059
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	(14.558.059)	14.558.059
GBP'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde:		
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	16.159	(16.159)
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- GBP net etki (7+8)	16.159	(16.159)
Toplam (3+6+9)	(27.923.007)	24.339.016

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**31.12.2022**

	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	GUD farkı kar zarara yansıtılan	Defter değeri	Dipnot
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	294.333.290	-	-	-	294.333.290	3
Finansal yatırımlar	-	-	9.469.958	-	9.469.958	11
Ticari alacaklar	411.917.621	-	-	-	411.917.621	5
İlişkili taraflardan alacaklar	8.990.037	-	-	-	8.990.037	6
Diğer alacaklar	59.304.367	-	-	-	59.304.367	7
Türev finansal varlıklar					-	
	774.545.315	-	9.469.958	-	784.015.273	
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	-	1.176.875.330	-	-	1.176.875.330	4
Ticari borçlar	-	985.168.142	-	-	985.168.142	5
İlişkili taraflara borçlar	-	-	-	-	-	
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	
	-	2.162.043.472	-	-	2.162.043.472	

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)**31.12.2021**

	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	GUD farkı kar zarara yansıtılan	Defter değeri	Dipnot
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	49.168.829	-	-	-	49.168.829	3
Finansal yatırımlar	-	-	9.519.979	-	9.519.979	11
Ticari alacaklar	245.033.285	-	-	-	245.033.285	5
İlişkili taraflardan alacaklar	3.559.854	-	-	-	3.559.854	6
Diğer alacaklar	40.642.497	-	-	-	40.062.497	7
Türev finansal varlıklar					-	
	337.824.465	-	9.519.979	-	347.344.444	
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	-	845.634.161	-	-	845.634.161	4
Ticari borçlar	-	499.188.711	-	-	499.188.711	5
İlişkili taraflara borçlar	-	-	-	-	-	
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	
	-	1.344.822.872	-	-	1.344.822.872	

Rayiç değer, bilgili ve istekli taraflar arasında, piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleşen işlemlerde, bir varlığın karşılığında el değiştirebileceği veya bir yükümlülüğün karşılanabileceği değerdir.

Grup, finansal araçların tahmini rayiç değerlerini halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Bununla birlikte, piyasa bilgilerini değerlendirip rayiç değerleri tahmin edebilmek, yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirket'in cari bir işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olamaz.

Finansal Varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerle diğer finansal varlıklar dahil olmak üzere maliyet bedeli ile gösterilen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin kısa vadeli olmaları ve muhtemel zararların önemsiz miktarda olabileceği düşünülerek kayıtlı değerlerine yaklaştığı öngörülmektedir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

23. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (DEVAMI)

Borçlanma senetlerinin ve pay senetlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde piyasa fiyatları esas alınır:

31.12.2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal Varlıklar	-	-	-	-
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar veya Zarara Yansıtılan Finansal Varlık	-	-	-	-
Finansal Yatırımlar	-	-	9.519.979	9.519.979
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	-	-	-	-
31.12.2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal Varlıklar	-	-	-	-
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar veya Zarara Yansıtılan Finansal Varlık	-	-	-	-
Finansal Yatırımlar	-	-	9.519.979	9.519.979
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	-	-	-	-

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

Seviye 1: Finansal varlık ve yükümlülükler birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

Seviye 2: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık yada yükümlülüğün 1. Kategoride belirtilen borsa fiyatından başka direkt yada indirekt olarak piyasada gözlemlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

Seviye 3: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

24. TFRS AÇIKLAMA ZORUNLULUKLARINA EK AÇIKLAMALAR

Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kar ("FVAÖK"), TFRS tarafından tanımlanmamaktadır. FVAÖK, Grup tarafından, net dönem karından/ (zararından), finansman gelirleri çıkarılarak ve vergi geliri/(gideri), amortisman ve itfa payları, finansman giderleri, kıdem tazminatı ve izin gider karşılığı eklenerek hesaplanmaktadır. Açıklanan FVAÖK tutarları Grup yönetimi tarafından Grup'un faaliyet performansının daha iyi anlaşılması ve ölçülmesi için ayrı olarak gösterilmiştir.

	2022	2021
Hasılat	3.831.311.833	1.744.206.723
Satışların Maliyeti (-)	(2.422.078.267)	(1.172.240.465)
Brüt Kar	1.409.233.566	571.966.258
Genel Yönetim Giderleri (-)	(162.384.081)	(80.293.740)
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(819.572.465)	(304.311.620)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	(25.195.100)	(10.569.729)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnot 18)	148.362.765	81.051.392
FVAÖK	550.444.685	257.842.561

25. PAY BAŞINA KAZANÇ/ (KAYIP)

	2022	2021
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (*)	35.000.000.000	35.000.000.000
Ana Şirket hissedarlarına ait net dönem karı/ (zararı)	179.849.827	25.757.797
Elde edilen pay başına kayıp (tam kuruluş)	0,0051	0,0007
Sulandırılmış pay başına kayıp (tam kuruluş)	0,0051	0,0007

26. FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

27. RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Doğanlar Mobilya Grubu paylarının geri alınmasına ilişkin 17.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı uyarınca aşağıdaki kararlar alınarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir.

i) Şirketimizin 23.05.2018 tarihli ve 83/32 sayılı Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde Borsa İstanbul'da işlem gören Şirket paylarının geri alınmasına ilişkin yapılan işlemlere son verilerek, işbu Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren Şirketimiz tarafından gerçekleştirilecek pay geri alımı işlemlerinin, SPK'nın 14.02.2023 tarihli duyurusu ve işbu Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde gerçekleştirilmesine,

ii) Şirketimizin işlem gören paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması sebebiyle, pay sahiplerini korumak, pay fiyatımızın istikrarlı olarak gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak ve yatırımcılarımızın Şirketimize olan güvenini korumak amacıyla SPK'nın II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 14.02.2023 tarihli duyurusu çerçevesinde pay geri alım işlemlerinin yapılmasına,

iii) pay geri alımı için ayrılacak olan fonun Şirketimizin öz kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 50.000.000 TL olarak belirlenmesine ve geri alınacak azami pay sayısının ise 5.000.000 adet olarak belirlenmesine,

iv) pay geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve konunun Şirketimizin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında gündeme alınarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına,

v) geri alınan payların bu açıklama tarihi itibarıyla 30 gün boyunca satılmamasına ve şayet geri alınan payların tutarı Şirketimiz ödenmiş sermayesinin yüzde onunu aşmıyorsa, bu payların elden çıkarılmasına dair Yönetim Kurulu kararı alınana dek tutulmasına ve bu payların değerinin Şirketin ödenmiş sermayesinin %10'unu aştığı durumda ise azami 3 (üç) yıl içinde elden çıkarılmasına ve

vi) gerçekleştirilecek pay geri alım işlemleri için öngörülen azami sürenin Şirketimizin 17.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren başlayacak şekilde 3 (üç) yıl olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

28. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	Kredi ve Kredi Kartları	Kiralamalar	Toplam
1 Ocak 2022	623.876.452	189.418.833	813.295.285
Nakit Girişleri	267.960.545	95.619.500	363.580.045
Kira Yükümlülüklerindeki Nakit Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2022	891.836.997	285.038.333	1.176.875.330
Nakit ve Nakit Benzerler (-)	-	-	(294.333.290)
Net Borçlanma			882.542.040
	Kredi ve Kredi Kartları	Kiralamalar	Toplam
1 Ocak 2021	492.956.338	91.400.191	584.356.529
Nakit Girişleri	130.920.114	98.018.642	228.938.756
Kira Yükümlülüklerindeki Nakit Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2021	623.876.452	189.418.833	813.295.285
Nakit ve Nakit Benzerler (-)	-	-	(49.168.829)
Net Borçlanma			764.126.456

İletişim

MERKEZ ADRES

İdealtepe Mahallesi, Rifkî Tongşir Caddesi, No: 107, Maltepe, İstanbul

FABRİKALAR

Düzce Fabrika

Adres: Ankara Yolu Üzeri 9'uncu km, Doğanlı Köyü, 81100, Düzce

Biga Fabrika

Adres: İdriskoru Köyü, Hacivenez Mevkii, No:29, Biga, Çanakkale

YURT DIŞI İŞTİRAKLER

Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.

Adres: Atatürk Cad., Yağmur Sok., No:14/A, Yenikent, Gönyeli, Lefkoşa, KKTC

Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd. Şti.

Adres: En Face Du Marche D'interet National, Diamniadio, Dakar Senegal

DOGTAS FURNITURE USA INC.

Adres: 385 Route, 17 South, Paramus, New Jersey, USA

Kelebek Furniture UK Limited

Adres: 293 Green Lanes, London, England, N13 4xs

Ticaret Sicil No

21271-0

MERSIS No

0542005583700010

Ödenmiş Sermayesi

350.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı

500.000.000 TL

Ticaret Unvanı

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Vergi Dairesi

Büyük Mükellefler

Vergi No

5420055837

Merkez Adres

İdealtepe Mahallesi, Rifkî Tongşir Caddesi, No:107, Maltepe, İstanbul.

Telefon

(0216) 425 00 02

Fax

(0216) 425 00 08

www.doganlarmobilyagrubu.com



DOĞANLAR

MOBİLYA GRUBU

DOĞTAŞ

 Kelebek

 Kelebek
MUTFAK - BANYO

lova
yatak

ruumstore®